



# Relatório Técnico Assistencial

*PAM BARRETO*

*Agosto / 2024*

CONTRATO DE GESTÃO 3.457/2022 DE 10 DE NOVEMBRO DE 2022  
PROCESSO N° 320.543/2022

PREFEITURA MUNICIPAL DE ARUJÁ  
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

PREFEITO  
LUIS ANTONIO DE CAMARGO

SECRETÁRIO MUNICIPAL DE SAÚDE  
LEONARDO DOS SANTOS REIS

Contratante: Prefeitura de Arujá  
Secretaria Municipal de Saúde  
Contrato de Gestão 3.457/2022  
Exercício 2023

Arujá, 10 de setembro de 2024

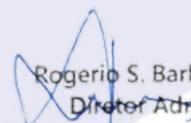
**Ref.:** Relatório Técnico Assistencial referente às atividades realizadas no mês de Agosto de 2024.

Em cumprimento ao estabelecido na Lei Municipal nº 2251, datada de 21 de agosto de 2009, o Contrato de Gestão 3.457/2022, firmado entre a municipalidade de Arujá e o Instituto Brasileiro de Gestão e Assistência à Saúde - IBRAGAS, com compromisso entre as partes para a operacionalização da gestão e execução das atividades e serviços de saúde no Posto de Atendimento Médico Barreto, vem respeitosamente encaminhar o Relatório Técnico Assistencial, referente às atividades realizadas no mês de agosto, conforme abaixo relacionado:

Visando o cumprimento das atividades estabelecidas para a CONTRATADA NA CLÁUSULA PRIMEIRA - DO OBJETO, concernente a execução do objeto contratual ao fim a que se destina, com eficácia e qualidade requeridas. A mesma deverá encaminhar mensalmente, até o dia 10 do mês subsequente, a documentação informativa das atividades assistenciais realizadas.

No ensejo, apresentamos os nossos protestos de elevada estima e distinta consideração, nos colocando à inteira disposição para toda sorte de esclarecimentos que se fizerem necessários.

Atenciosamente,



Rogério S. Barbosa  
Diretor Adm  
PAM Barreto - IBRAGAS

---

**Rogério Silva Barbosa**  
Diretor Administrativo

Excelentíssimo Senhor,  
**Dr. Leonardo dos Santos Reis**  
Secretário Municipal de Saúde  
**At. Comissão de Acompanhamento de Contrato de Gestão**

## SUMÁRIO

<b>1. INTRODUÇÃO .....</b>	<b>06</b>
<b>2. CONTRATO DE GESTÃO .....</b>	<b>08</b>
<b>3. META MENSAL .....</b>	<b>09</b>
<b>4. INDICADORES QUANTITATIVOS .....</b>	<b>10</b>
4.1 CLASSIFICAÇÃO DE RISCO .....	15
4.2 DEMANDA DE ATENDIMENTO POR MUNICÍPIO .....	16
4.3 ATENDIMENTO MÉDICO.....	17
4.4 ATENDIMENTOS POR ESPECIALIDADE .....	18
4.5 INTERNAÇÕES POR ESPECIALIDADE.....	19
4.6 PROCEDIMENTOS REALIZADOS.....	15
<b>4.6.1 Procedimentos - Adulto .....</b>	<b>16</b>
<b>4.6.2 Procedimentos – Infantil.....</b>	<b>17</b>
4.7 SERVIÇOS DE DIAGNÓSTICO E TRATAMENTO – SADT .....	18
4.8 DOENÇAS DE NOTIFICAÇÃO COMPULSÓRIA .....	24
4.9 ÓBITOS.....	20
<b>4.9.1 Óbitos no Período de 24 horas .....</b>	<b>21</b>
4.10 SERVIÇO DE NUTRIÇÃO E DIETÉTICA .....	27
4.10.1 Serviço de Nutrição e Dietética (almoço).....	27
4.10.2 Serviço de Nutrição e Dietética (jantar) .....	28
4.11 ATENDIMENTOS REALIZADOS PELO SERVIÇO SOCIAL .....	24
4.12 ATENDIMENTOS PSICOLOGIA .....	25
4.13 TRANSFERÊNCIAS REALIZADAS.....	26
<b>4.13.1 Transferências Realizadas por Especialidade.....</b>	<b>27</b>
4.14 SEGURANÇA DO TRABALHO .....	28
<b>5. INDICADORES QUALITATIVOS - S.A.U .....</b>	<b>29</b>
5.1 REPRESENTAÇÃO EM PERCENTUAL.....	29
5.2 ATENDIMENTOS - ÍNDICE DE SATISFAÇÃO .....	30
5.3 SERVIÇOS - ÍNDICE DE SATISFAÇÃO.....	36
<b>6. CONSUMO .....</b>	<b>37</b>
6.1 LAVANDERIA – KG DE ROUPA LAVADA POR MÊS .....	37

6.2 LIXO INFECTANTE .....	38
6.3 DEMANDA DE OXIGÊNIO .....	39
6.4 CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA.....	35
6.5 CONSUMO DE ÁGUA E ESGOTO .....	36
6.6 CONSUMO DE TELEFONIA .....	37
6.7 MEDICAMENTOS VENCIDOS OU COM AVARIAS .....	38
<b>7. RELAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS.....</b>	<b>39</b>
<b>8. CONSIDERAÇÕES FINAIS .....</b>	<b>43</b>
<b>ANEXOS .....</b>	<b>44</b>
<b>ANEXO 1 – EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE .....</b>	<b>45</b>
<b>ANEXO 2 – COMISSÕES E NÚCEOS HOSPITALARES .....</b>	<b>69</b>
<b>ANEXO 3 – HUMANIZAÇÃO HOSPITALAR.....</b>	<b>110</b>
<b>ANEXO 4 – ASCOM IBRAGAS – PAM BARRETO .....</b>	<b>117</b>

## 1. INTRODUÇÃO

O Instituto Brasileiro de Gestão e Assistência à Saúde - IBRAGAS e a Prefeitura Municipal de Arujá, por meio do Contrato de Gestão nº 3.457/2022, firmado em de 10 de novembro de 2022, deu início ao atendimento de saúde à população Arujaense, através do Posto de Atendimento Médico Parque Rodrigo Barreto.

A IBRAGAS é uma Organização Social sem fins lucrativos criada com a finalidade de executar e gerenciar serviços voltados à saúde no âmbito do terceiro setor, com capacidade de atuação em todo território nacional.

Sediada na cidade de Santo André – SP, o Instituto tem suas atividades voltadas à execução de serviços no sistema de saúde, focado no tratamento, prevenção de doenças e na promoção da saúde primária, secundária e/ou terciária, sem perder a essência de seus pilares e do modelo de compartilhamento de gestão. Sua missão é atuar com excelência na atenção à saúde, através de modelo de gestão sustentável, isento de preconceito, distinção ou classificação dos cidadãos. Sua visão é ser reconhecida entre as principais instituições de saúde pelo modelo de gestão sustentável, e voltado à qualidade nos resultados. E seus valores consiste na Capacitação, Compromisso social, Confiabilidade, Equidade, Ética, Humanização, Qualidade, Sustentabilidade ecológica / econômica / social e Transparência.

Através da gestão da Qualidade, a IBRAGAS tem como competência implementar as melhorias de processos e promover a segurança do paciente, organizando e executando junto às equipes projetos relacionados à busca da melhoria contínua e da excelência, por meio da Educação Permanente (Anexo 1), Trabalho em Equipe, Humanização e Relacionamento Interpessoal. Nesta perspectiva, para que ocorra a perfeita execução de atividades que promovam a melhoria da assistência ao cliente são utilizados instrumentos de gestão que auxiliam o monitoramento dessa qualidade, sendo eles: Comissões Hospitalares (Anexo 2), Implantação e Implementação de Protocolos Técnicos e Assistenciais de forma contínua e processual e, Ações de Acolhimento e Promoção de Bem-estar aos clientes e colaboradores através das ações de Humanização, por meio do Serviço

de Atendimento ao Usuário (SAU) e da Comissão de Humanização e Qualidade Hospitalar (Anexo 3).

Neste contexto, os Indicadores Qualitativos e Quantitativos são apresentados neste, garantindo assim, a transparência de uma assistência eficaz, segura e humanizada, que busca constantemente alcançar a excelência nos serviços ofertados à população, com investimento na manutenção dos equipamentos, qualidade nos serviços de hotelaria, qualidade da alimentação, qualidade dos materiais e dos medicamentos. As ações executadas são apresentadas e difundidas com criatividade e dinamismo pela Assessoria de Comunicação do PAM Barreto, através da gestão IBRAGAS (Anexo 4).

O enfrentando de uma pandemia mundial, ainda vigente, mesmo que decrescente, é confrontado através das ações de prevenção/educação continuada, ampliadas em todos os procedimentos administrativos e assistenciais, executados na unidade PAM Barreto.

Destarte, o presente Relatório apresenta as atividades desenvolvidas no mês de agosto de 2024, reiterando em cada ação, a identidade do Instituto: *Excelência na atenção à saúde*.

## 2. CONTRATO DE GESTÃO

A quantidade de leitos ativos e o número de internações que deverão ser realizadas pela OS na Gestão do **Posto de Atendimento Médico Parque Rodrigo Barreto** é o apresentado abaixo:

PAM BARRETO	Quantidade Mensal	Quantidade Anual
Estimativa mensal de atendimentos do Posto de Atendimento Médico Parque Rodrigo Barreto	5.140	61.680

Serviços Auxiliares de Diagnóstico e Tratamento – SADT

Os Prontos Atendimentos oferecerão os serviços SADT abaixo relacionados, nas quantidades anuais descritas e modalidades de exames relacionados aos pacientes atendidos:

### **Posto de Atendimento Médico Parque Rodrigo Barreto**

<b>SERVIÇOS</b>	<b>Quantidade mensal</b>	<b>Quantidade anual</b>
Análises Clínicas	4.200	50.400
Raio X	450	5.400
Eletrocardiograma	90	1.080
Tomografia	100	1.200
<b>TOTAL</b>	<b>4.840</b>	<b>58.080</b>

### 3. META MENSAL

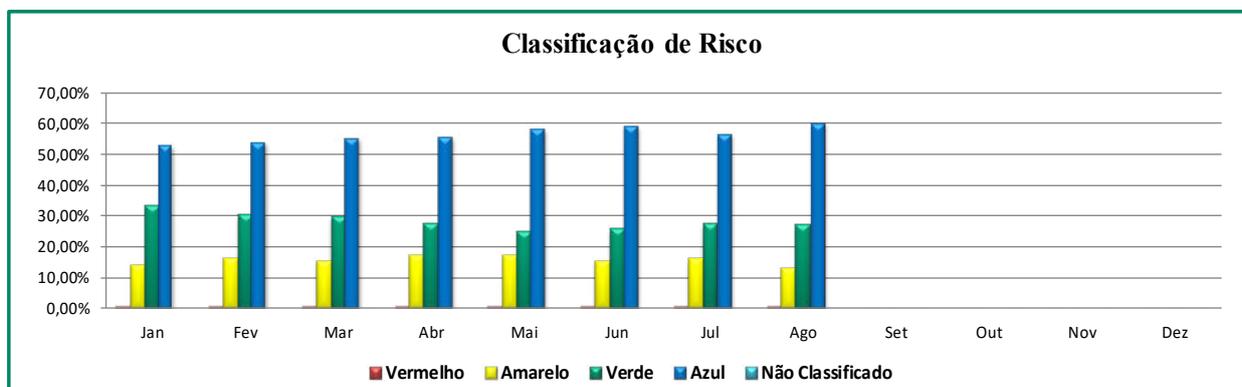
O Instituto Brasileiro de Gestão e Assistência à Saúde - IBRAGAS apresenta neste Relatório os Indicadores do período **MENSAL DE AGOSTO DE 2024**, das atividades desenvolvidas no Posto de Atendimento Médico Parque Rodrigo Barreto.

PRONTO ATENDIMENTO MÉDICO PARQUE RODRIGO BARRETO PAMBARRETO		
Estimativa mensal de atendimentos do PAMBARRETO	Quantidade Mensal	Agosto/2024
	5.140	7.190
Pronto Atendimento Médico Barreto		
SERVIÇOS	Quantidade Mensal	Agosto/2024
Análises Clínicas	4.200	4.213
Raios X	450	1.364
Tomografia	100	34
Eletrocardiograma	90	149
<b>TOTAL</b>	<b>4.840</b>	<b>5.760</b>

## 4. INDICADORES QUANTITATIVOS

### 4.1 CLASSIFICAÇÃO DE RISCO

		Unidade												PAM Barreto
Indicador	Classificação de Risco													
Classificação de risco dos pacientes antes da consulta médica para prioridade de atendimento.														
Classif. de Risco	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total	
Vermelho	6	18	10	12	16	10	16	14					102	
Amarelo	1.064	1.481	2.110	2.699	2.454	1.837	1.153	960					13.758	
Verde	2.528	2.793	4.159	4.405	3.578	3.081	1.991	1.997					24.532	
Azul	4.034	5.017	7.764	8.874	8.369	7.073	4.119	4.461					49.711	
Não Classificado	0	0	0	0	0	0	0	0					0	
<b>Total</b>	<b>7.632</b>	<b>9.309</b>	<b>14.043</b>	<b>15.990</b>	<b>14.417</b>	<b>12.001</b>	<b>7.279</b>	<b>7.432</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>88.103</b>	
Indicador %	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Média	
Vermelho	0,08%	0,19%	0,07%	0,08%	0,11%	0,08%	0,22%	0,19%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,12%	
Amarelo	13,94%	15,91%	15,03%	16,88%	17,02%	15,31%	15,84%	12,92%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	15,62%	
Verde	33,12%	30,00%	29,62%	27,55%	24,82%	25,67%	27,35%	26,87%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	27,84%	
Azul	52,86%	53,89%	55,29%	55,50%	58,05%	58,94%	56,59%	60,02%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	56,42%	
Não Classificado	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	



#### Análise Crítica

Em agosto, na triagem assistencial, baseada no protocolo do Ministério da Saúde e não de Manchester, constata-se redução das classificações quando comparada ao mês anterior, mas no total geral, um discreto aumento, em especial pelas classificações da cor azul, que são de gravidade menor. Observa-se discreta redução no atendimento vermelho e amarelo comparada ao mês anterior decorrente a inauguração do Pró-Criança, observa-se também um discreto aumento do atendimento de triagem verde e azul, percebe-se que a grande maioria são casos sem gravidade como atendimentos de suspeita de dengue do grupo A e de procedimentos eletivos, tais como: troca de sonda vesical de Foley, controle de glicemia e pressão arterial, administração de antibiótico e sulfato ferroso, bem como procedimentos de atenção primária.

#### Propostas

Disponibilizar recursos para que a realização do Acolhimento com Classificação de Risco, conforme portarias ministeriais da rede de urgência e emergência, seja feito de modo assertivo e seguro; Fazer uso de pulseiras coloridas conforme triagem de risco, eficácia e organização da assistência, garantindo assim a redução no tempo de atendimento médico, conforme parâmetros de gravidade; Classificar mediante ao protocolo de classificação de risco; Diminuir índice de fichas não classificadas.

#### Ações de Acompanhamento

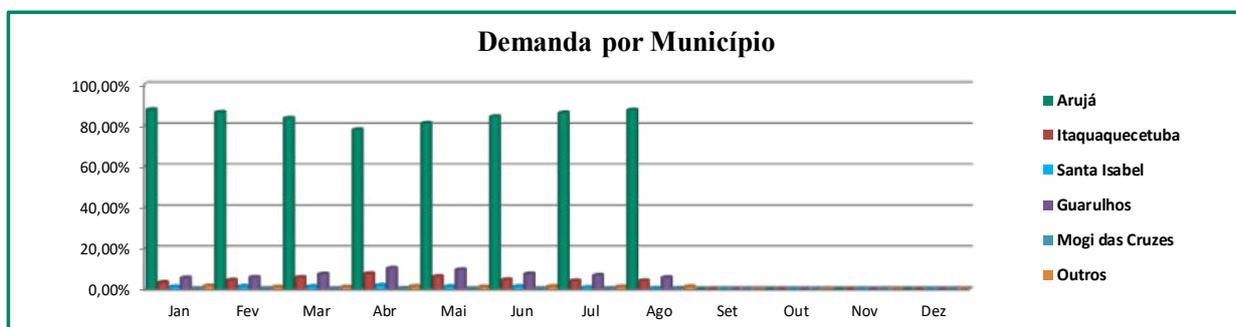
Acompanhar desempenho da equipe através de Indicadores e reuniões periódicas.

## 4.2 DEMANDA DE ATENDIMENTO POR MUNICÍPIO

	Unidade												PAM Barreto
Indicador	Demanda por Município												
Quantidade de atendimentos por município.													
Demanda por Município	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Arujá	6.495	7.824	11.286	12.044	11.226	9.814	6.068	6.287					71.044
Itaquaquetuba	253	411	799	1.204	882	551	298	305					4.703
Santa Isabel	97	143	199	322	200	171	64	41					1.237
Guarulhos	419	538	1.018	1.593	1.331	894	492	417					6.702
Mogi das Cruzes	21	32	51	72	42	41	31	40					330
Outros	127	111	165	233	174	173	94	100					1.177
<b>Total</b>	<b>7.412</b>	<b>9.059</b>	<b>13.518</b>	<b>15.468</b>	<b>13.855</b>	<b>11.644</b>	<b>7.047</b>	<b>7.190</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>85.193</b>

Indicador %	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Média
Arujá	87,63%	86,37%	83,49%	77,86%	81,02%	84,28%	86,11%	87,44%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	83,39%
Itaquaquetuba	3,41%	4,54%	5,91%	7,78%	6,37%	4,73%	4,23%	4,24%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,52%
Santa Isabel	1,31%	1,58%	1,47%	2,08%	1,44%	1,47%	0,91%	0,57%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,45%
Guarulhos	5,65%	5,94%	7,53%	10,30%	9,61%	7,68%	6,98%	5,80%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	7,87%
Mogi das Cruzes	0,28%	0,35%	0,38%	0,47%	0,30%	0,35%	0,44%	0,56%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,39%
Outros	1,71%	1,23%	1,22%	1,51%	1,26%	1,49%	1,33%	1,39%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,38%



### Análise Crítica

No mês de agosto de 2024 tivemos um pequeno aumento nos atendimentos, nada exorbitante como dos primeiros 06 meses devido a pandemia de dengue.

### Proposta

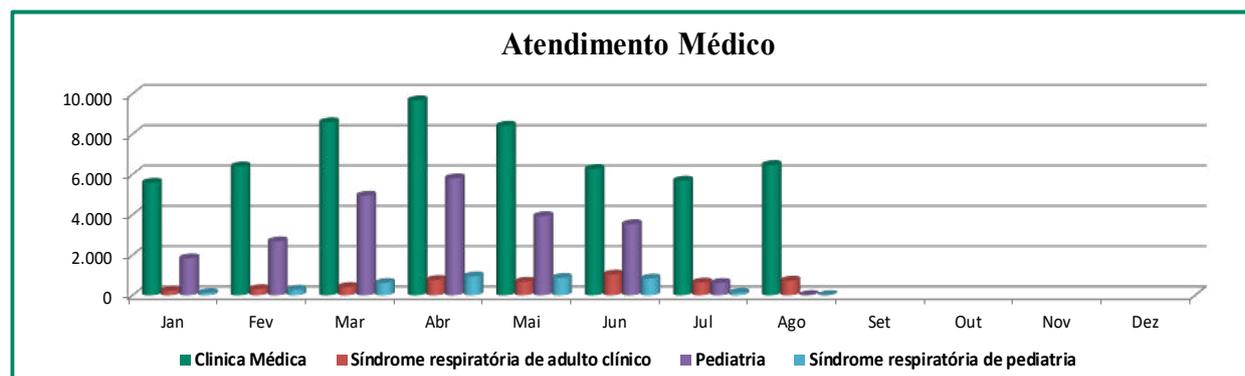
Com o intuito de melhorar o entendimento do índice de demanda do município de Arujá, se propõe ações de implementação de estratégias específicas para a localidade. Isso pode envolver campanhas de conscientização, palestras para o público e aprimoramento das instalações e serviços oferecidos nessas áreas.

### Ações de Acompanhamento

Para garantir uma compreensão mais profunda das mudanças nos padrões de atendimento, planejamos conduzir uma análise detalhada das razões da diminuição nos atendimentos.

### 4.3 ATENDIMENTO MÉDICO

	Unidade												PAM Barreto
Indicador	Atendimento Médico												
Número de atendimentos realizados no PAM Barreto.													
Procedimentos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Clinica Médica	5.580	6.389	8.581	9.670	8.407	6.266	5.685	6.459					57.037
Síndrome respiratória de adulto clínico	216	303	406	756	666	1.027	628	722					4.724
Pediatria	1.832	2.670	4.937	5.798	3.922	3.525	606	9					23.299
Síndrome respiratória de pediatria	117	274	607	936	860	826	128	0					3.748
<b>Total</b>	<b>7.745</b>	<b>9.636</b>	<b>14.531</b>	<b>17.160</b>	<b>13.855</b>	<b>11.644</b>	<b>7.047</b>	<b>7.190</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>88.808</b>



#### Análise Crítica

Em agosto percebe-se discreto aumento nos atendimentos no total geral, levando em consideração a redução dos atendimentos pediátricos devido a inauguração do Pró-Criança no município de Arujá, mantendo a referência de atendimento de clínica médica do município de Arujá e a média de atendimento adulto, porém no atendimento adulto há diversos atendimentos por especialidade. Para as síndromes respiratórias adulto percebe-se a redução decorrente das férias escolares e deslocamento para outros municípios.

#### Propostas

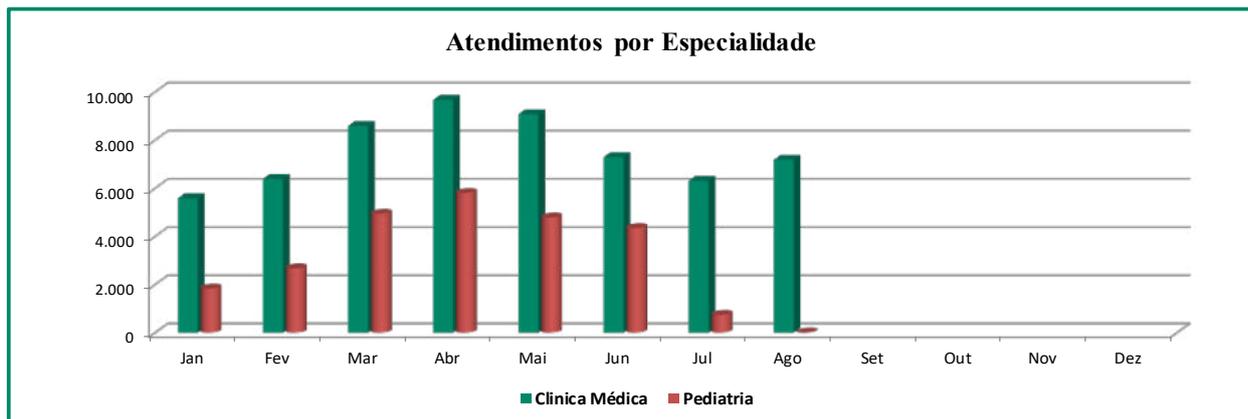
Prestar atendimento humanizado, ético e resolutivo no qual haja total satisfação do usuário. Ter estratégia e organização para eventuais riscos de superlotação. Promover atendimento acolhedor e ágil. Nos casos de pacientes com sintomas gripais utilizar dos nossos apoios e referências.

#### Ações de Acompanhamento

Realizar de forma abrangente, reuniões, treinamentos presenciais e inspeções das fichas de atendimentos diariamente, visando a melhoria e a qualidade dos cuidados prestados pela assistência.

## 4.4 ATENDIMENTOS POR ESPECIALIDADE

													Unidade	PAM Barreto
Indicador	Atendimentos por Especialidade													
Número de atendimentos médicos por especialidade.														
Especialidade	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total	
Clinica Médica	5.580	6.389	8.581	9.670	9.073	7.293	6.313	7.181					60.080	
Pediatria	1.832	2.670	4.937	5.798	4.782	4.351	734	9					25.113	
<b>Total</b>	<b>7.412</b>	<b>9.059</b>	<b>13.518</b>	<b>15.468</b>	<b>13.855</b>	<b>11.644</b>	<b>7.047</b>	<b>7.190</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>85.193</b>	
Indicador %	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Média	
Clinica Médica	75,28%	70,53%	63,48%	62,52%	65,49%	62,63%	89,58%	99,87%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	70,52%	
Pediatria	24,72%	29,47%	36,52%	37,48%	34,51%	37,37%	10,42%	0,13%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	29,48%	



### Análise Crítica

Em agosto de 2024 tivemos um leve aumento nos atendimentos de clinica médica devido a mudança de clima. A especialidade de pediatria foi transferida para outra unidade hospitalar (PRÓ-CRIANÇA) tivemos 09 atendimentos de pediatria que foram atendimentos de urgências.

### Propostas

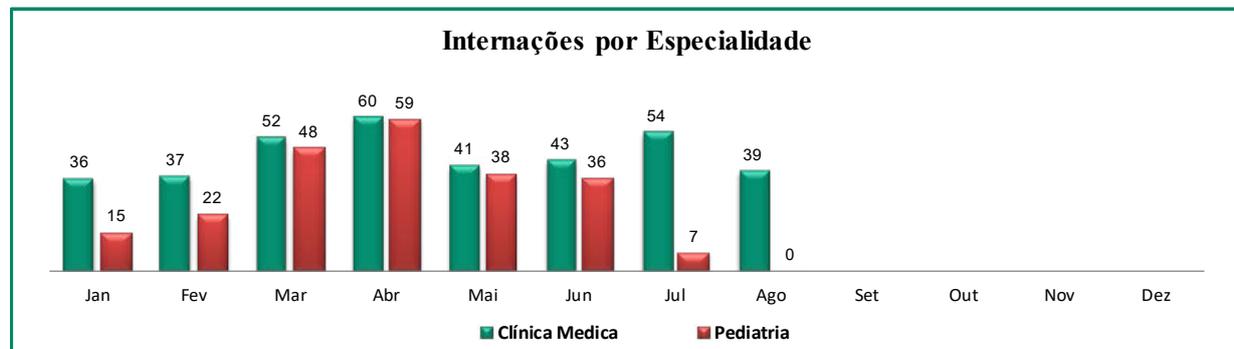
Diante do aumento no atendimento, é crucial conduzir encontros unificados com a Equipe Multidisciplinar para desenvolver estratégias que se adaptem à nova realidade. A abordagem colaborativa e estratégica, mencionada anteriormente, torna-se ainda mais vital em momentos de mudanças abruptas na demanda por serviços médicos. O foco deve ser na flexibilidade e na capacidade de adaptação para garantir a eficiência operacional e a qualidade do atendimento, mesmo diante de desafios.

### Ações de Acompanhamento

As inspeções diárias nos atendimentos continuam sendo essenciais, especialmente agora que houve uma diminuição no fluxo. A abordagem proativa em relação a problemas potenciais permanece crucial para uma resposta rápida e eficaz na solução de questões e na manutenção da qualidade dos serviços oferecidos.

## 4.5 INTERNAÇÕES POR ESPECIALIDADE

		Unidade											
		PAM Barreto											
Indicador	Interação												
Número de internação no PAM Barreto por especialidade.													
Interações	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Clínica Médica	36	37	52	60	41	43	54	39					362
Pediatria	15	22	48	59	38	36	7	0					225
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>59</b>	<b>100</b>	<b>119</b>	<b>79</b>	<b>79</b>	<b>61</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>587</b>



### Análise Crítica

Na análise referente ao mês de agosto de 2024, observamos uma diminuição no número de internações de Clínica Médica e diminuição no número internações da pediatria em relação ao mês anterior. Essa diferença na internação de pacientes menores de 12 anos se apresenta devido ao fato de inauguração do equipamento Pró-Criança no município de Arujá para atender este público.

### Propostas

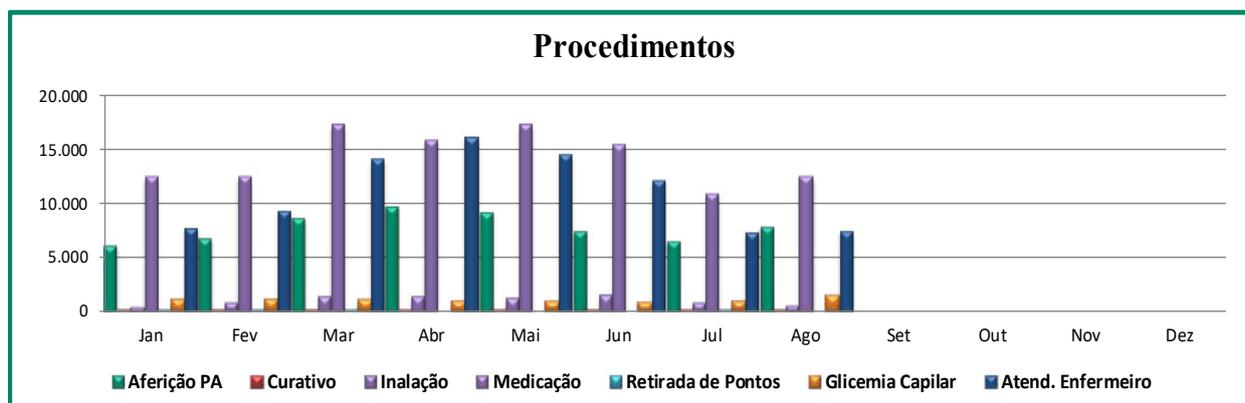
A incessante busca por aprimoramento nas condições laborais, a eficácia no atendimento e esclarecimento de patologias, juntamente com a implementação de ações mais efetivas, visa assegurar que o atendimento humanizado seja constantemente destacado. Proporcionar ao paciente acesso a tratamentos apropriados é parte integral desse compromisso.

### Ações de Acompanhamento

Monitoramento diário dos indicadores, promovendo discussões sobre a eventual demanda de internação do paciente.

## 4.6 PROCEDIMENTOS REALIZADOS

		Unidade											
		PAM Barreto											
Indicador	Procedimentos												
Números de procedimentos realizados no PAM Barreto.													
Procedimentos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Aferição PA	6.105	6.798	8.664	9.646	9.080	7.371	6.514	7.843					62.021
Curativo	78	69	59	27	39	42	42	45					401
Inalação	447	765	1.333	1.267	1.184	1.397	741	563					7.697
Medicação	12.410	12.411	17.247	15.807	17.203	15.321	10.848	12.415					113.662
Retirada de Pontos	2	1	3	0	0	0	1	0					7
Glicemia Capilar	1.060	1.053	989	926	876	794	922	1.404					8.024
Atend. Enfermeiro	7.632	9.309	14.043	15.990	14.417	12.001	7.279	7.432					88.103
<b>Total</b>	<b>27.734</b>	<b>30.406</b>	<b>42.338</b>	<b>43.663</b>	<b>42.799</b>	<b>36.926</b>	<b>26.347</b>	<b>29.702</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>279.915</b>



### Analise Crítica

No mês agosto comparando julho, nota-se um aumento dos principais procedimentos assistenciais em questão. Saliento que esses são os procedimentos realizados no cotidiano da assistência contemplando a atenção integral dos processos. Espera-se que, com a redução da procura do usuário, reduza também as intervenções clínico-médico. O procedimento de curativo um discreto aumento no seu número. Todavia, espera-se uma redução à posterior, devido a inauguração do Pró Criança e pelo acordo fechado com a atenção primária do município para o redirecionamento desses pacientes, além de promover educação em saúde, orientando-os para UBS.

### Propostas

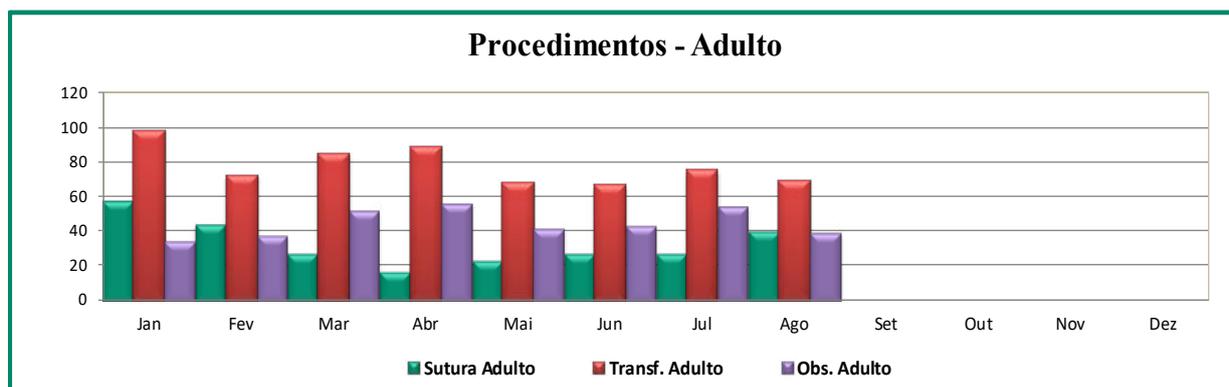
Disponibilizar materiais adequados para melhor atender o paciente, garantindo assim, a qualidade e satisfação no atendimento e procedimentos prestados.

### Ações de Acompanhamento

Acompanhar a assistência prestada através de Indicadores e visitas nos setores da assistência, a fim de manter o padrão de satisfação do cliente. Garantir a qualidade da assistência prestada, visando a segurança e conforto da clientela.

#### 4.6.1 Procedimentos - Adulto

		Unidade												PAM Barreto
Indicador	Procedimentos Adulto													
Números de procedimentos adulto realizados no PAM Barreto.														
Procedimentos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total	
Sutura Adulto	57	44	27	17	23	27	27	40					262	
Transf. Adulto	98	72	85	89	68	66	75	69					622	
Obs. Adulto	34	37	52	56	41	43	54	39					356	
<b>Total</b>	<b>189</b>	<b>153</b>	<b>164</b>	<b>162</b>	<b>132</b>	<b>136</b>	<b>156</b>	<b>148</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.240</b>	



#### Análise Crítica

No mês de agosto, observa-se um aumento nos procedimentos de sutura comparando-o com o mês anterior. Entende-se que, as transferências estejam relacionadas a restrição do atendimento da unidade, uma vez, que não há capacidade de todos os níveis de atenção, tais como: nível secundário, terciário e até quartenário, o que leva a realizar as transferências vias SIRESP.

#### Propostas

Prestar atendimento resolutivo e de qualidade usando os recursos disponíveis no Pronto Atendimento. Assegurar a assistência do paciente, mesmo que seja necessário transferi-lo. Geralmente os pacientes com demanda de transferência extra-hospitalar, esta ocorre devido a necessidade de avaliação de cirurgia geral, ortopédica, neurológica; dentre outras especialidades que não disponibilizamos na Unidade.

#### Ações de Acompanhamento

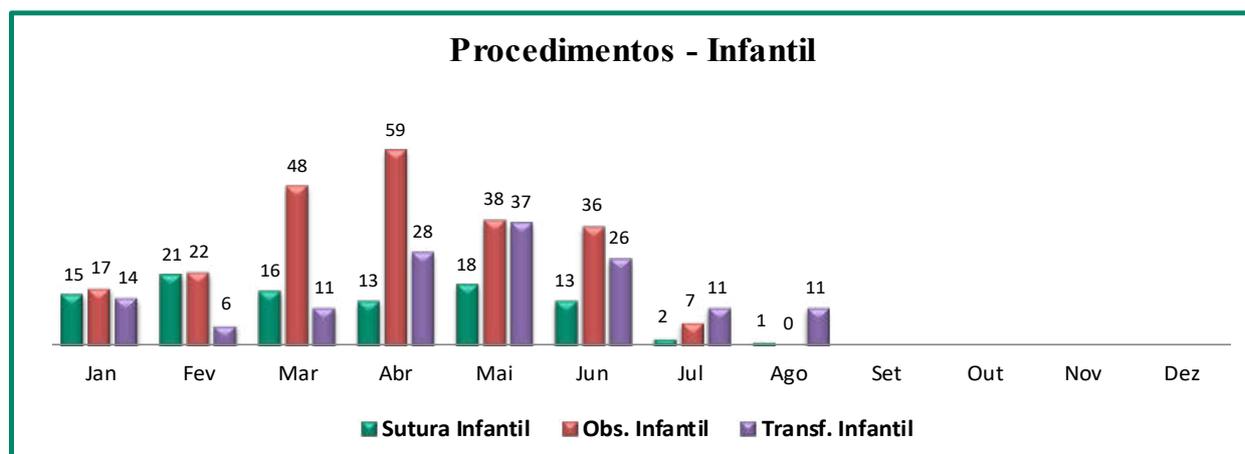
Quando nosso cliente demanda de alguma especialidade que não disponibilizamos na unidade, imediatamente esse paciente é inserido na Sistema Informatizado de Regulação do Estado de São Paulo (SIRESP). A partir da inserção, realizamos o monitoramento dessa Central, e havendo a liberação da vaga, o paciente é transferido imediatamente para o hospital de referência através do serviço de ambulância.

#### 4.6.2 Procedimentos – Infantil

Unidade PAM Barreto

Indicador	Procedimentos Infantil
Números de procedimentos infantil realizados no PAM Barreto.	

Procedimentos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Sutura Infantil	15	21	16	13	18	13	2	1					99
Obs. Infantil	17	22	48	59	38	36	7	0					227
Transf. Infantil	14	6	11	28	37	26	11	11					144
<b>Total</b>	<b>46</b>	<b>49</b>	<b>75</b>	<b>100</b>	<b>93</b>	<b>75</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>470</b>



#### Análise Crítica

Em agosto, houve uma redução brusca no número total de procedimentos infantis, decorrente a inauguração do Pró-Criança no município de Arujá, alguns atendimentos foram triados através do julgamento clínico, analisando a necessidade pela resolutividade assistencial e conduta médica. Sendo assim, registra-se também, o numero de transferências para abarcar o atendimento integral e equânime, compreendendo os determinantes e condicionantes em saúde.

#### Propostas

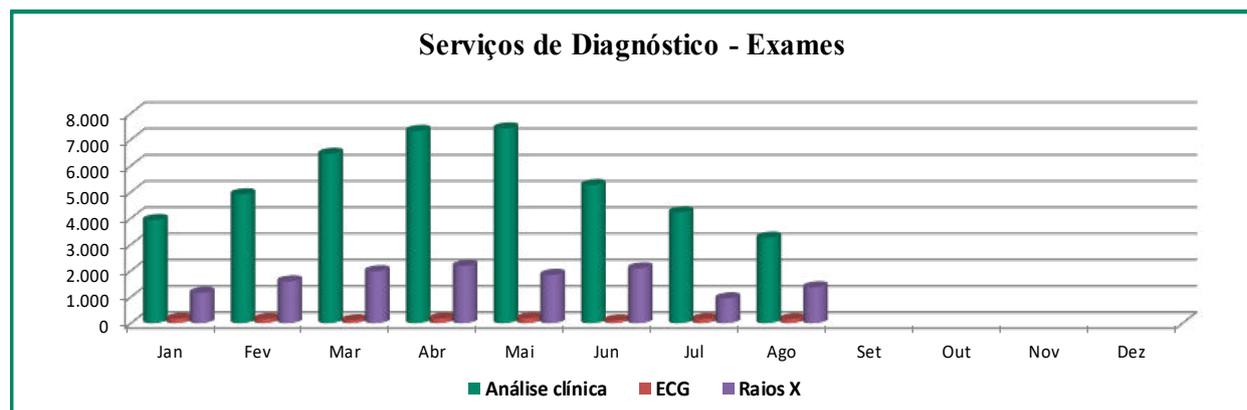
Realizar atendimento resolutivo e de qualidade usando os recursos disponíveis na Unidade. Assegurar a assistência ao paciente, mesmo que seja necessário transferi-lo.

#### Ações de Acompanhamento

Quando nosso cliente demanda de alguma especialidade que não disponibilizamos na unidade, imediatamente esse paciente é inserido na Sistema Informatizado de Regulação do Estado de São Paulo (SIRESP). A partir da inserção, realizamos o monitoramento dessa Central, e havendo a liberação da vaga, o paciente é transferido imediatamente para o hospital de referência através do serviço de ambulância.

## 4.7 SERVIÇOS DE DIAGNÓSTICO E TRATAMENTO – SADT

Indicador	Unidade												PAM Barreto
Exames	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Número de exames realizados no PAM Barreto.													
Análise clínica	3.923	4.907	6.449	7.324	7.417	5.259	4.223	3.257					42.759
ECG	163	153	107	169	184	104	153	149					1.182
Raios X	1.153	1.589	1.976	2.177	1.836	2.087	942	1.364					13.124
<b>Total</b>	<b>5.239</b>	<b>6.649</b>	<b>8.532</b>	<b>9.670</b>	<b>9.437</b>	<b>7.450</b>	<b>5.318</b>	<b>4.770</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>57.065</b>



### Análise Crítica

Em agosto percebe-se a redução nos números dos exames no total geral realizados na instituição. Compreende a essa redução pelo próprio volume de atendimentos do mês vigente, uma vez que, se há redução da procura dos usuários e identifica-se síndromes respiratórias, como parte da conduta clínica e como meio de investigação, torna-se premeditado a ocorrência dos exames investigativos, principalmente os exames concernente a análises clínicas.

### Propostas

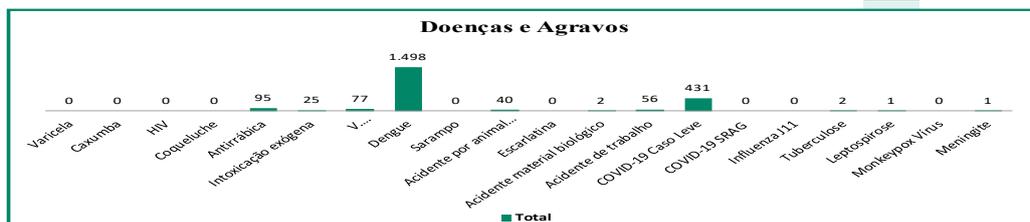
Manter o serviço de apoio funcional, tais como: análises clínicas, Raio-X e ECG para maior assertividade no diagnóstico médico, tratamento adequado e recuperação em tempo satisfatório.

### Ações de Acompanhamento

Supervisionar o trabalho desenvolvido pela equipe de enfermagem com relação a identificação correta do paciente, da técnica da coleta e dos resultados de exames. Acompanhar o trabalho desenvolvido pelas empresas terceirizadas de laboratório e Raios-X, através de reuniões e visitas diárias no setor, para acompanhamento do atendimento.

## 4.8 DOENÇAS DE NOTIFICAÇÃO COMPULSÓRIA

Indicador	Doenças de notificação compulsória												Unidade	PAM Barreto
	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total	
Indicador referente à prevalência de doenças e agravos no Pronto Atendimento Barreto.														
<b>Doenças e Agravos</b>	<b>Jan</b>	<b>Fev</b>	<b>Mar</b>	<b>Abr</b>	<b>Mai</b>	<b>Jun</b>	<b>Jul</b>	<b>Ago</b>	<b>Set</b>	<b>Out</b>	<b>Nov</b>	<b>Dez</b>	<b>Total</b>	
Varicela	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Caxumba	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
HIV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Coqueluche	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Antirrábica	14	14	11	18	4	10	13	11					95	
Intoxicação exógena	3	3	3	7	2	2	2	3					25	
V. Interpessoal/Autoprovocada	16	15	9	7	9	5	8	8					77	
Dengue	12	120	274	742	328	8	12	2					1.498	
Sarampo	0	0	0	0	0	0	0	0					0	
Acidente por animal peçonhentos	9	8	3	4	1	3	4	8					40	
Escarlatina	0	0	0	0	0	0	0	0					0	
Acidente material biológico	0	0	1	1	0	0	0	0					2	
Acidente de trabalho	3	3	2	1	1	14	16	16					56	
COVID-19 Caso Leve	45	62	59	70	59	46	59	31					431	
COVID-19 SRAG	0	0	0	0	0	0	0	0					0	
Influenza J11	0	0	0	0	0	0	0	0					0	
Tuberculose	0	0	0	0	0	2	0	0					2	
Leptospirose	1	0	0	0	0	0	0	0					1	
Monkeypox Vírus	0	0	0	0	0	0	0	0					0	
Meningite	0	0	0	0	0	1	0	0					1	
Febre Maculosa	0	0	0	0	0	0	0	0					0	
<b>Total</b>	<b>103</b>	<b>225</b>	<b>362</b>	<b>850</b>	<b>404</b>	<b>91</b>	<b>114</b>	<b>79</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.228</b>	



### Análise Crítica

**JANEIRO** - Observamos diminuição na taxa de positividade da COVID-19, prevalência nos casos de atendimento Antirrábica, Violência Interpessoal/Autoprovocada, Acidente por animal peçonhentos e atenção e alerta para o aumento no número de casos suspeito de dengue.

**FEVEREIRO** - Observamos aumento de casos leve e diminuição na taxa de positividade da COVID-19, prevalência nos casos de atendimento Antirrábica, Intoxicação Exógena e Violência Interpessoal /Autoprovocada, Acidente por animal peçonhentos e aumento nos casos suspeitos de dengue.

**MARÇO** - Observamos discreta diminuição na taxa de positividade da COVID-19 e nos casos de atendimento Antirrábica, Violência Interpessoal/Autoprovocada, Acidente por animal peçonhentos, prevalência no número de Intoxicação exógena, alerta para o aumento no número de casos suspeito de dengue.

**ABRIL** - Observamos aumento de casos leve e diminuição na taxa de positividade da COVID-19, prevalência discreto aumento nos casos de atendimento Antirrábica, Intoxicação Exógena, discreta diminuição em atendimentos de Violência Interpessoal /Autoprovocada e Acidente por animal peçonhentos e aumento considerável nos casos suspeitos de dengue.

**MAIO** - Observamos diminuição de casos leve e diminuição na taxa de positividade da COVID-19, diminuição nos casos de atendimento Antirrábica, Intoxicação Exógena e Acidente por animal peçonhentos, discreto aumento em atendimentos de Violência Interpessoal /Autoprovocada e diminuição considerável nos casos suspeitos de dengue.

**JUNHO** - Observamos discreta diminuição de casos leve e diminuição na taxa de positividade da COVID-19 e discreta redução em atendimentos de Violência Interpessoal /Autoprovocada, aumento nos casos de atendimento Antirrábica, mantendo o total de Intoxicação Exógena, discreto aumento de Acidente por animal peçonhentos e diminuição considerável nos casos suspeitos de dengue.

**JULHO** - Observamos discreta aumento de casos leve e diminuição na taxa de positividade da COVID-19 e discreto aumento em atendimentos de Violência Interpessoal /Autoprovocada, Antirrábica, mantendo o total de Intoxicação Exógena, discreto aumento de Acidente por animal peçonhentos e diminuição considerável nos casos suspeitos de dengue.

**AGOSTO** - Observamos diminuição de casos leve e diminuição na taxa de positividade da COVID-19, mantemos o número de atendimentos de Violência Interpessoal /Autoprovocada, discreta diminuição nos atendimentos Antirrábica, mantendo a média de Intoxicação Exógena, discreto aumento de Acidente por animal peçonhentos e diminuição considerável nos casos suspeitos de dengue.

### Propostas

**JANEIRO** - Alerta a equipe multiprofissional, com relação ao manejo no atendimento referente às doenças que estão aumentando gradativamente na unidade PAM Barreto e alerta ao período de sazonalidade para dengue.

**FEVEREIRO** - Alerta a equipe multiprofissional, com relação ao manejo no atendimento referente às doenças que estão aumentando gradativamente na unidade PAM Barreto e alerta ao período de sazonalidade para dengue.

**MARÇO** - Mantendo a alerta a equipe multiprofissional, com relação ao manejo no atendimento referente às doenças que estão aumentando gradativamente na unidade PAM Barreto e alerta ao período de sazonalidade para dengue.

**ABRIL** - Mantendo a alerta a equipe multiprofissional, com relação ao manejo no atendimento referente ao período de sazonalidade para dengue.

**MAIO** - Mantendo a alerta a equipe multiprofissional, com relação ao manejo no atendimento referente ao período de sazonalidade para as doenças respiratórias. Intensificação do uso de máscara cirúrgica, higienização das mãos e limpeza concorrente nas superfícies.

**JUNHO** - Mantendo a alerta a equipe multiprofissional, com relação ao manejo no atendimento referente ao período de sazonalidade para as doenças respiratórias. Intensificação de etiqueta respiratória e uso de máscara cirúrgica para pacientes com sintomas respiratórios, higienização das mãos e limpeza concorrente nas superfícies.

**JULHO** - Mantendo a alerta a equipe multiprofissional, com relação ao manejo no atendimento referente ao período de sazonalidade para as doenças respiratórias. Intensificação de etiqueta respiratória e uso de máscara cirúrgica para pacientes com sintomas respiratórios, higienização das mãos e limpeza concorrente nas superfícies.

**AGOSTO** - Mantendo a alerta a equipe multiprofissional, com relação ao manejo no atendimento referente ao período de sazonalidade para os acidentes por animais peçonhentos decorrente ao período de acasalamento dos escorpiões.

### Ações de Acompanhamento

**JANEIRO** - Monitorização dos casos de dengue no período de alta sazonalidade.

**FEVEREIRO** - Monitorização dos casos de dengue no período de alta sazonalidade, disponibilizamos fluxo de Manejo da Dengue e orientações aos usuários.

**MARÇO** - Monitorização dos casos de dengue no período de alta sazonalidade, seguindo o fluxo disponibilizados no mês anterior para Manejo da Dengue e orientações aos usuários.

**ABRIL** - Monitorização dos casos de dengue no período de alta sazonalidade, atenção aos sinais de alarme como sangramento nasal/genival e acompanhamento dos casos com queda de plaquetas, orientação aos usuários para retornar após 48h para repetir o hemograma.

**MAIO** - Monitorização dos casos de doenças respiratórias no período de alta sazonalidade, atenção aos sinais de alarme como queda de saturação, uso da musculatura acessória e batimentos de asa de nariz.

**JUNHO** - Monitorização dos casos de doenças respiratórias no período de alta sazonalidade, atenção aos sinais de alarme como queda de saturação, uso da musculatura acessória e batimentos de asa de nariz, importância da imunização contra influenza e Covid-19.

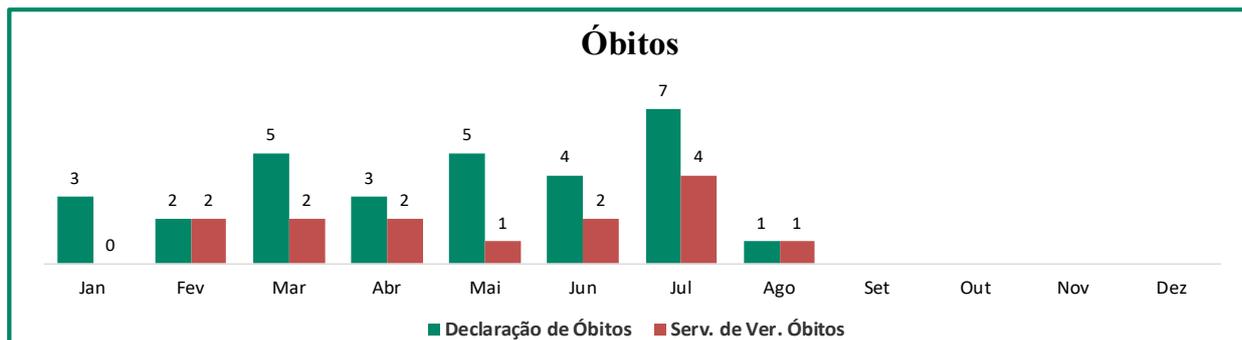
**JULHO** - Monitorização dos casos de doenças respiratórias no período de alta sazonalidade, atenção aos sinais de alarme como queda de saturação, uso da musculatura acessória e batimentos de asa de nariz, importância da imunização contra influenza e Covid-19.

**AGOSTO** - Monitorização dos casos e manejo no atendimento referente ao período de sazonalidade para os acidentes por animais peçonhentos decorrente ao período de acasalamento dos escorpiões.

## 4.9 ÓBITOS

Unidade UBS 24 HORAS / PAM BARRETO

Indicador	Óbitos												
Índice de encaminhamento dos óbitos.													
Óbitos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Declaração de Óbitos	3	2	5	3	5	4	7	1					30
Serv. de Ver. Óbitos	0	2	2	2	1	2	4	1					14
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>44</b>



### Análise Crítica

No mês de agosto obtivemos 02 óbitos na unidade, 01 Declaração de Óbito (D.O) e 01 Serviço de Verificação de Óbito (SVO).

### Propostas

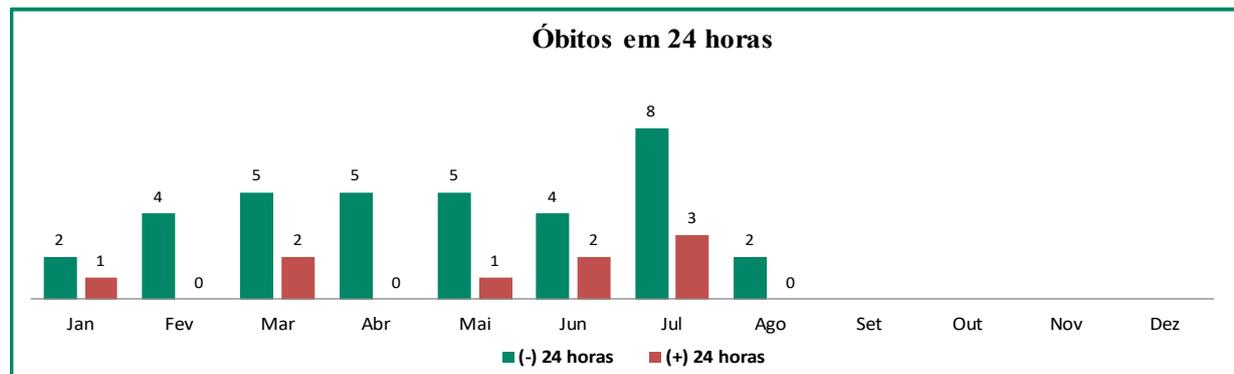
Discutir os casos ocorridos em Comissão Revisão de Óbito (CRO), propor escalas de classificação de óbitos evitáveis principalmente na pediatria.

### Ações de Acompanhamento

Análise dos óbitos pela Comissão de Revisão Óbito e retorno dos laudos encaminhados ao SVO para análise da Comissão.

### 4.9.1 Óbitos no Período de 24 horas

Indicador	Unidade												UBS / PAM Barreto
Óbitos em 24 horas													
Óbitos no período de 24 horas da entrada na unidade													
Óbitos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
(-) 24 horas	2	4	5	5	5	4	8	2					35
(+) 24 horas	1	0	2	0	1	2	3	0					9
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>44</b>



#### Análise Crítica

No mês de agosto obtivemos 2 óbitos em menos de 24 horas causado pela própria doença de base do paciente e 0 óbitos após 24 horas.

#### Proposta

Analisar documentos médicos através de um instrumento de qualidade; Investigar as causas que levaram o paciente à óbito; Avaliar os prontuários de casos de óbitos com ênfase na idade, doença preexistente, exames compatíveis ao diagnóstico inicial e final, assim como proporcionar a discussão entre os componentes da Comissão de Revisão de Óbito (CRO).

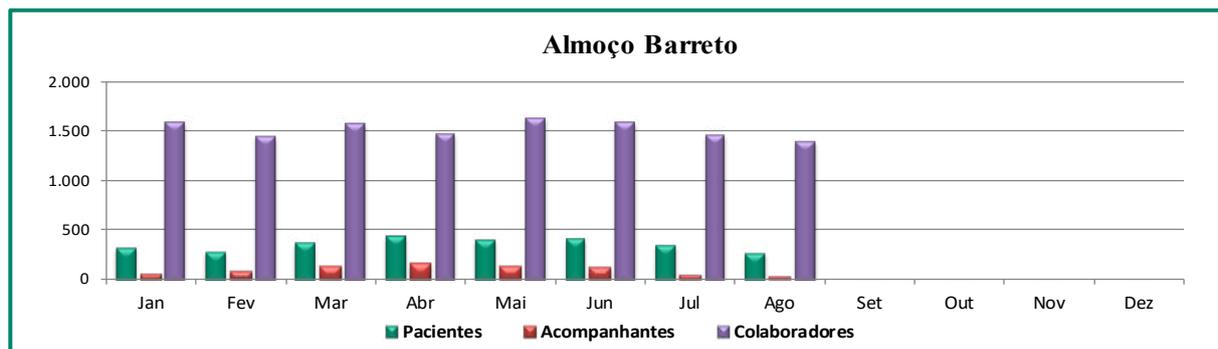
#### Ações de Acompanhamento

Acompanhamento dos Indicadores em parceria com a Comissão de Óbito (CRO).

## 4.10 SERVIÇO DE NUTRIÇÃO E DIETÉTICA

### 4.10.1 Serviço de Nutrição e Dietética (almoço)

Indicador	Unidade PAM Barreto												
Almoço PAM Barreto													
Quantidade de almoço servidos no PAM Barreto.													
Almoço	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Pacientes	309	278	369	434	393	399	337	261					2.780
Acompanhantes	51	73	122	155	121	111	40	25					698
Colaboradores	1.592	1.448	1.575	1.470	1.623	1.585	1.457	1.394					12.144
<b>Total</b>	<b>1.952</b>	<b>1.799</b>	<b>2.066</b>	<b>2.059</b>	<b>2.137</b>	<b>2.095</b>	<b>1.834</b>	<b>1.680</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15.622</b>



#### Análise Crítica

No mês de agosto obtivemos um total de 1.680 (mil seiscentos e oitenta) almoços servidos no PAM Barreto. Observa-se que tivemos 1.394 refeições servidas aos colaboradores. A saída de alguns colaboradores de férias teve influência, assim como tivemos 261 refeições aos pacientes e 25 refeições aos acompanhantes na unidade, tendo a diminuição de pacientes internados e acompanhantes na unidade.

#### Propostas

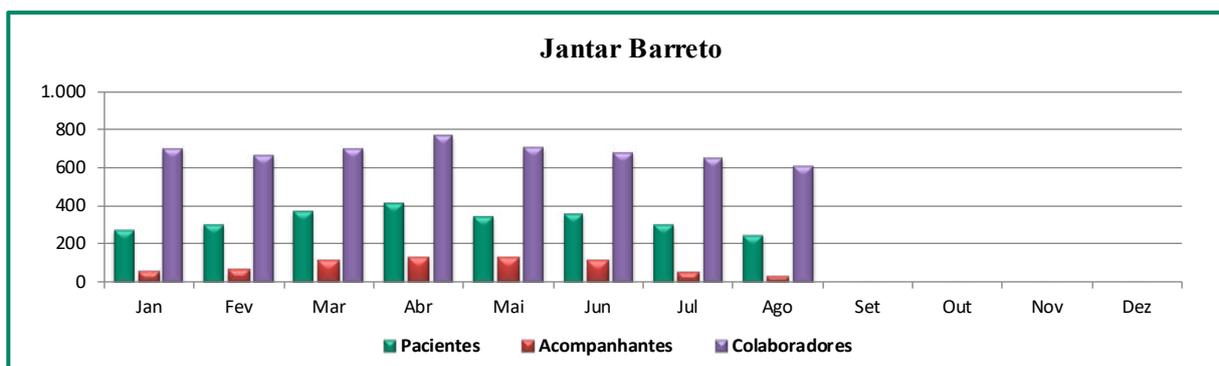
Revisão das normas técnicas aplicadas, a fim de verificar satisfação do atendimento.

#### Ações de Acompanhamento

Acompanhar a aceitação das refeições oferecidas, analisar e definir soluções imediatas, a fim de trazer novas melhorias à instituição, pensando sempre nos colaboradores e pacientes, propondo produzir e fornecer refeições seguras, equilibradas e saudáveis.

#### 4.10.2 Serviço de Nutrição e Dietética (jantar)

		Unidade											PAM Barreto	
Indicador		Jantar PAM Barreto												
Quantidade de jantares servidos no PAM Barreto.														
Jantar	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total	
Pacientes	278	302	376	417	344	357	305	250					2.629	
Acompanhantes	53	63	109	126	123	109	49	28					660	
Colaboradores	699	667	702	774	708	677	653	612					5.492	
<b>Total</b>	<b>1.030</b>	<b>1.032</b>	<b>1.187</b>	<b>1.317</b>	<b>1.175</b>	<b>1.143</b>	<b>1.007</b>	<b>890</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8.781</b>	



#### Análise Crítica

No mês de agosto obtivemos um total de 890 (oitocentos e noventa) jantares servidos no PAM Barreto. Observa-se que tivemos 612 refeições servidas aos colaboradores tendo uma diminuição. A saída de alguns colaboradores de férias teve influência, assim como tivemos 250 refeições aos pacientes e 28 refeições aos acompanhantes na unidade, tendo a diminuição de pacientes internados.

#### Propostas

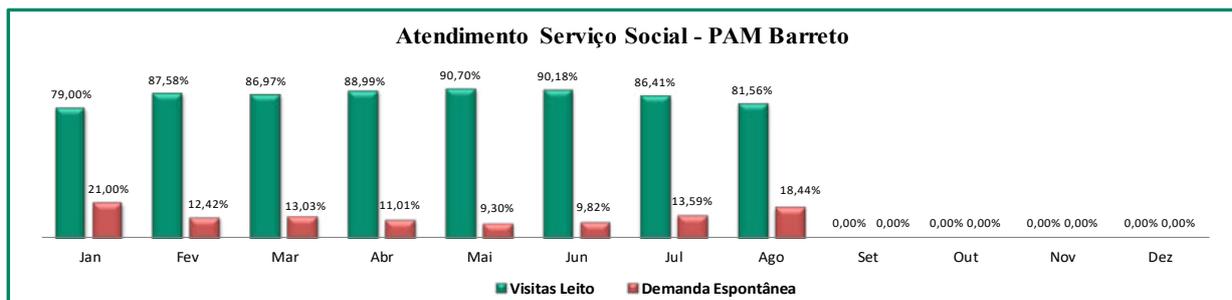
Aplicação das normas técnicas aplicadas, a fim de verificar satisfação do atendimento.

#### Ações de Acompanhamento

Acompanhar a aceitação das refeições oferecidas, analisar e definir soluções, a fim de trazer novas melhorias à instituição, pensando sempre nos colaboradores e pacientes, propondo produzir e fornecer refeições seguras, equilibradas e saudáveis.

## 4.11 ATENDIMENTOS REALIZADOS PELO SERVIÇO SOCIAL

													Unidade	PAM Barreto
Indicador	Atendimentos Serviço Social													
Quantidade de atendimentos do Serviço Social.														
At. Serviço Social	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total	
Visitas Leito	158	134	267	283	234	248	89	115					1.528	
Demanda Espontânea	42	19	40	35	24	27	14	26					227	
<b>Total</b>	<b>200</b>	<b>153</b>	<b>307</b>	<b>318</b>	<b>258</b>	<b>275</b>	<b>103</b>	<b>141</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.755</b>	
Indicador %	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Média	
Visitas Leito	79,00%	87,58%	86,97%	88,99%	90,70%	90,18%	86,41%	81,56%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	87,07%	
Demanda Espontânea	21,00%	12,42%	13,03%	11,01%	9,30%	9,82%	13,59%	18,44%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,93%	



### Análise Crítica

Em agosto de 2024, podemos verificar que houve um aumento nos números de visitas aos leitos e um aumento nos atendimentos as demandas espontâneas, é importante esclarecer que a quantidade de visitas e demandas espontâneas condiz com a porcentagem de atendimentos realizados pelo Serviço Social, visto que as visitas são realizadas todos os dias aos pacientes e seus familiares, com abordagem qualificada de escuta e acolhimento, onde tanto o paciente quanto familiar falam sobre seu dia a dia, são abordados sobre questões relacionadas a saúde, acompanhamentos, tratamentos, se o paciente é acompanhado pela rede assistencial entre outras informações. São abordadas as questões sociais, para identificar possíveis situações de vulnerabilidade a fim de orientar, fazer encaminhamentos para direcionar o paciente e ou seus familiares a rede de saúde e assistencial do município. Para tanto, contamos com o apoio da Secretaria de Saúde, Assistência Social do município, CREAS, CRAS, Conselho Tutelar, Centro de Solidariedade, entre outros órgão que contemplam e ofertam assistência aos munícipes.

O Serviço Social atua de forma constante aos atendimentos de porta, demanda espontânea ao cidadão, familiares de paciente que buscam por diversas informações como SIRESP, atendimentos nas UBS, CRAS, CREAS para questões social, CAPS onde fazemos o intermédio para solicitação de Oxigenioterapia Domiciliar, encaminhamentos para auxílio funeral, encaminhamentos para o CEM; entre outras atribuições.

### Propostas

Definir junto à rede socioassistencial estratégias e condutas para os casos sociais que passam pelos equipamentos municipais e que por questões de saúde esse Serviço Social absorve nesse Pronto Atendimento, e como parte do trabalho, apontar as questões sociais urgentes. Dar continuidade aos atendimentos e acolhimentos realizados pelo Serviço Social, realizar as visitas aos leitos, ofertando acolhimento ao paciente e seu familiar, de forma individualizada e humanizada, como preconiza o Humaniza SUS.

Quando solicitado pelo médico e equipe multidisciplinar, o Serviço Social poderá viabilizar e encaminhar pacientes com perfis de acompanhamento ao EMAD.

### Apoio às famílias

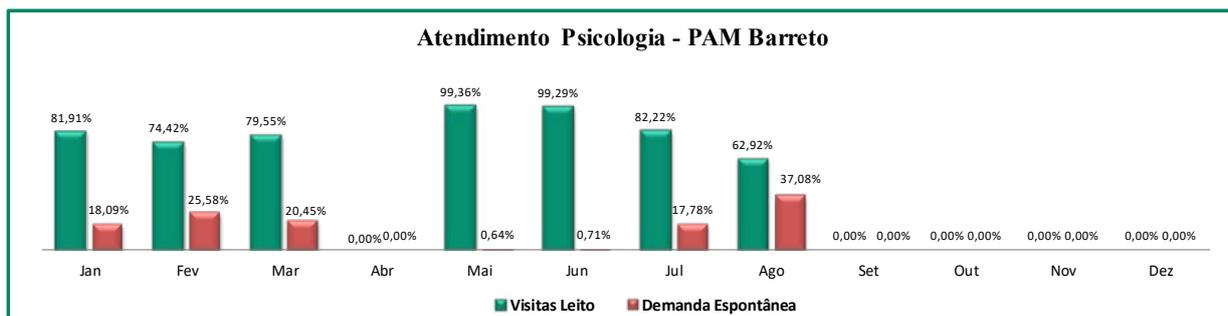
O Serviço Social é um dos responsáveis pela mediação entre a família e o Pronto Atendimento e reforçamos entre a equipe multiprofissional a importância do acolhimento e do trabalho humanizado.

### Ações de Acompanhamento

Indicador de produtividade, orientação aos munícipes e pacientes, campanhas temáticas e preventivas de saúde. Desospitalização e encaminhamento de pacientes com perfis de acompanhamento ao EMAD.

## 4.12 ATENDIMENTOS PSICOLOGIA

													Unidade	PAM Barreto	
Indicador														<b>Atendimentos Psicologia</b>	
Quantidade de atendimentos Psicologia.															
<b>At. Psicologia</b>	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total		
Visitas Leito	77	96	140	0	155	139	74	56						737	
Demanda Espontânea	17	33	36	0	1	1	16	33						137	
<b>Total</b>	<b>94</b>	<b>129</b>	<b>176</b>	<b>0</b>	<b>156</b>	<b>140</b>	<b>90</b>	<b>89</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>874</b>	
<b>Indicador %</b>	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Média		
Visitas Leito	81,91%	74,42%	79,55%	0,00%	99,36%	99,29%	82,22%	62,92%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	84,32%		
Demanda Espontânea	18,09%	25,58%	20,45%	0,00%	0,64%	0,71%	17,78%	37,08%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	15,68%		



### Análise Crítica

Em agosto de 2024, como podemos verificar que houve uma queda nos números de visitas leitos e teve aumento nos atendimentos das demandas espontâneas, é importante esclarecer que a quantidade de visitas e demandas espontâneas condiz com a porcentagem de atendimentos realizados pela Psicologia, visto que as visitas são realizadas todos os dias aos pacientes com atendimentos e seus familiares, com abordagem psicoterápica breve qualificada de escuta e acolhimento, onde tanto o paciente quanto familiar falam sobre seu dia a dia, como são abordados questões relacionadas a saúde, acompanhamentos, tratamentos, se o paciente é acompanhado pela rede assistencial entre outras informações. São abordados com base de psicoterapia breve, para identificar possíveis situações psicológicas a fim de orientar procurando obter em curto prazo uma melhora na qualidade de vida, amenizando o sofrimento que a internação ocasiona no paciente, fazer encaminhamentos para direcionar o paciente e ou seus familiares a rede de saúde e assistencial do município. Para tanto, contamos com o apoio da Secretaria de Saúde, Assistência Social do município, CAPS, Centro de Solidariedade, entre outros órgãos que contemplam e ofertam assistência aos munícipes.

A Psicologia atua de forma constante aos atendimentos porta e/ou demanda espontânea ao cidadão, familiares de paciente que buscam por diversas informações como SIRESP, atendimentos CAPS onde fazemos o intermédio para solicitação de avaliação psiquiátrica e continuidade de tratamento psicológico, encaminhamentos para o CEM; entre outras atribuições.

### Propostas

Definir junto à rede socioassistencial estratégias e condutas para os casos psicológicos que passam pelos equipamentos municipais e que por questões de saúde que a Psicologia absorve nesse Pronto Atendimento, e como parte do trabalho apontar as questões urgentes. Dar continuidade aos atendimentos e acolhimentos realizados pela Psicologia, realizar as visitas leito, ofertando acolhimento ao paciente e seu familiar, de forma individualizada e humanizada, como preconiza o Humaniza SUS.

Quando solicitado pelo médico e equipe multidisciplinar, a Psicologia poderá viabilizar e encaminhar pacientes com perfis de acompanhamento ao CAPS.

### Apoio às famílias

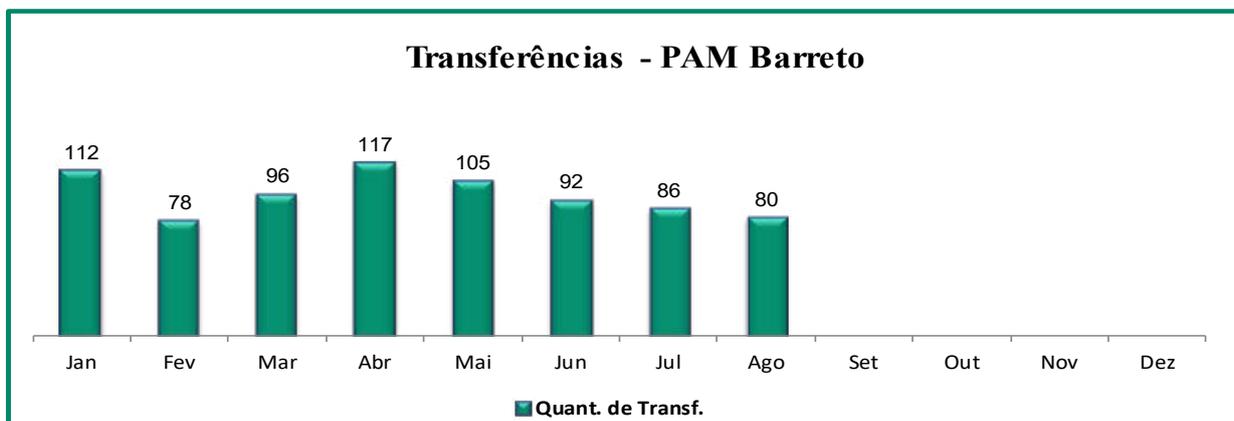
A Psicologia é um dos responsáveis pela mediação entre a família e o Pronto Atendimento, no qual reforçamos entre a equipe multiprofissional a importância do acolhimento e do trabalho humanizado.

### Ações de Acompanhamento

Indicador de produtividade, orientação aos munícipes e pacientes, campanhas temáticas e preventivas de saúde. Desospitalização e encaminhamento de pacientes com perfis de acompanhamento ao CAPS.

## 4.13 TRANSFERÊNCIAS REALIZADAS

												Unidade	PAM Barreto	
Indicador	Transferências													
Transferências realizadas no PAM Barreto.														
Transferências	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total	
Quant. de Transf.	112	78	96	117	105	92	86	80					766	



### Análise Crítica

Em agosto de 2024, observamos uma pequena diminuição no volume total de transferências em comparação com o mês anterior.

### Propostas

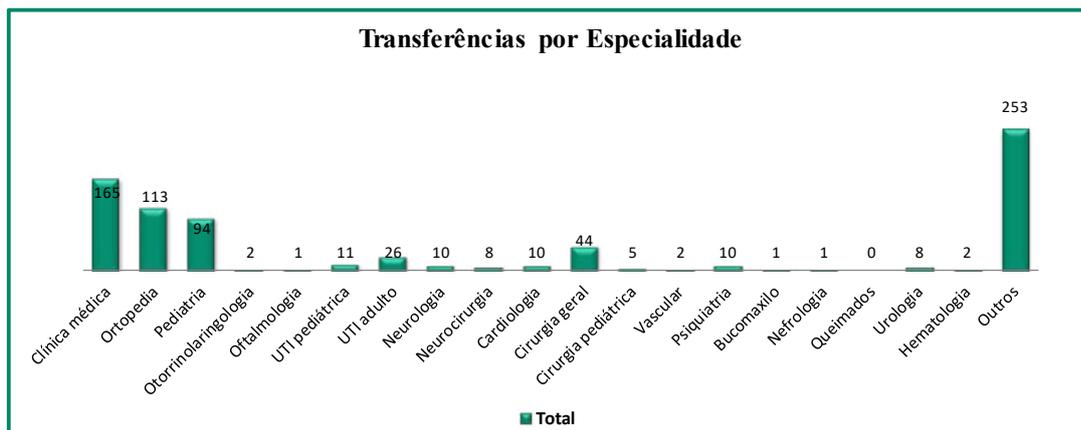
Colaboração sinérgica entre a equipe do Núcleo Interno de Regulação (NIR), a equipe médica e de enfermagem, visando otimizar a rotatividade/giro de leitos.

### Ações de Acompanhamento

Monitoramento constante dos indicadores, análise criteriosa dos casos e implementação de uma metodologia ágil, especialmente adaptada para lidar com diferentes níveis de gravidade.

### 4.13.1 Transferências Realizadas por Especialidade

Unidade PAM Barreto													
Indicador	Transferências por especialidade												
Transferências realizadas no PAM Barreto por especialidade.													
Transferências	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Clínica médica	14	12	34	34	19	12	15	25					165
Ortopedia	20	13	14	22	5	12	15	12					113
Pediatria	5	6	11	23	13	16	9	11					94
Otorrinolaringologia	0	1	1	0	0	0	0	0					2
Oftalmologia	0	1	0	0	0	0	0	0					1
UTI pediátrica	1	0	0	4	4	2	0	0					11
UTI adulto	3	0	0	8	5	1	8	1					26
Neurologia	3	1	0	1	1	1	2	1					10
Neurocirurgia	1	1	0	0	2	0	1	3					8
Cardiologia	0	1	0	2	1	2	3	1					10
Cirurgia geral	7	6	2	7	3	8	6	5					44
Cirurgia pediátrica	0	0	1	1	2	0	1	0					5
Vascular	0	0	0	0	2	0	0	0					2
Psiquiatria	3	5	0	0	1	0	1	0					10
Bucomaxilo	0	0	0	1	0	0	0	0					1
Nefrologia	0	0	1	0	0	0	0	0					1
Queimados	0	0	0	0	0	0	0	0					0
Urologia	1	1	2	2	1	0	0	1					8
Hematologia	0	0	0	2	0	0	0	0					2
Outros	54	30	30	10	46	38	25	20					253
<b>Total</b>	<b>112</b>	<b>78</b>	<b>96</b>	<b>117</b>	<b>105</b>	<b>92</b>	<b>86</b>	<b>80</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>766</b>



#### Análise Crítica

Em agosto de 2024 notamos uma diminuição nas transferências para outros equipamentos dentro do município no campo "outros", realizadas com objetivo no dimensionamento do uso de insumos, materiais, veículos e equipe, iniciando esta contagem em janeiro 2024. Essa observação proporciona uma compreensão mais aprofundada do perfil dos pacientes que estão sendo atendidos, permitindo uma análise mais específica dos motivos pelos quais são encaminhados para outras unidades.

#### Propostas

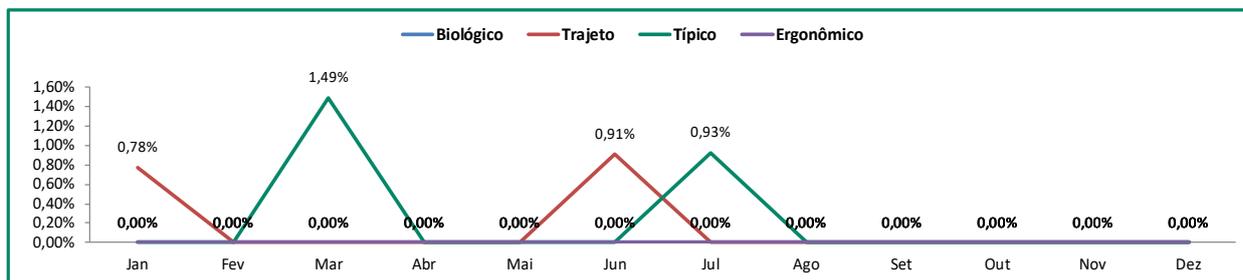
Diante desse cenário, realizamos uma atuação mais efetiva da equipe do Núcleo Interno de Regulação (NIR) em conjunto com o sistema SIRESP (Sistema Informatizado de Regulação do Estado de São Paulo). A proposta é agilizar as transferências, visando proporcionar um atendimento mais eficiente e ágil aos pacientes, especialmente aqueles provenientes das áreas de Clínica Médica e Ortopedia.

#### Ações de Acompanhamento

Como parte das ações de acompanhamento, recomendamos a análise contínua dos indicadores relacionados às transferências, em parceria com o sistema SIRESP. A realização de reuniões periódicas se torna essencial, envolvendo os diversos profissionais responsáveis pelos fluxos de transferência. Esse acompanhamento sistemático visa não apenas identificar oportunidades de melhoria, mas também garantir uma comunicação eficaz entre as equipes envolvidas, promovendo uma gestão integrada e eficiente.

## 4.14 SEGURANÇA DO TRABALHO

													Unidade	PAM Barreto		
Indicador	Acidentes de Trabalho															
Índice dos acidentes de trabalho ocorridos no período.																
Acid. de Trabalho	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total			
Biológico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Trajeto	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2		
Típico	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	3		
Ergonômico	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>Total Acid. de Trabalho</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>		
<b>Total de Funcionários</b>	<b>129</b>	<b>132</b>	<b>134</b>	<b>139</b>	<b>131</b>	<b>110</b>	<b>108</b>	<b>109</b>								
Indicador %	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Média			
Biológico	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		
Trajeto	0,78%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,91%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		
Típico	0,00%	0,00%	1,49%	0,00%	0,00%	0,00%	0,93%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		
Ergonômico	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		



### Análise Crítica

Os dados aqui apresentados são referentes ao mês de agosto de 2024. Nesse período não ocorreu acidentes.

### Proposta

A proposta do Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) do Posto de Atendimento Médico - PAM Parque Rodrigo Barreto é continuar investindo nas orientações, reorientações e implementações de procedimentos a fim de tornar o ambiente laboral mais saudável e seguro fazendo a gestão dos riscos através de ferramentas adaptadas à Saúde e Segurança do Trabalho, insistindo e persistindo em orientar e reorientar os colaboradores quanto aos riscos existentes, bem como as formas e meios de prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, inclusive orientação quanto ao uso correto do Equipamento de Proteção Individual (EPI) e NR 32 Segurança e Saúde nos Serviços de Saúde, em relação aos acidentes atípicos sofridos por nossos colaboradores. O SESMT insiste em orientar os colaboradores ensinando-os a desenvolver comportamentos seguros e preventivistas mesmo fora dos limites da instituição.

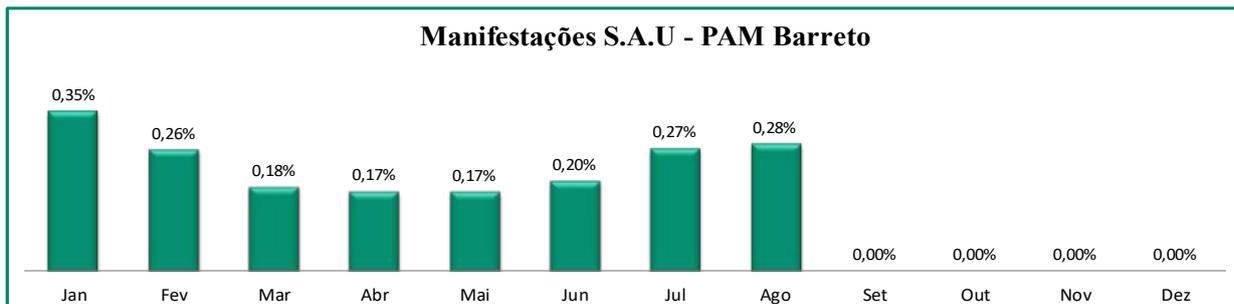
### Ações de Acompanhamento

As ações de acompanhamento são mantidas de maneira intensa, alguns protocolos de saúde e segurança continuam sendo revisados e melhorados acompanhados pela educação permanente, acatando suas recomendações, no mês de julho realizamos orientações sobre Segurança e Saúde nos Serviços de Saúde (NR 32), uso do Equipamento de Proteção Individual - EPI (NR 6), Ordens de serviço de acordo com NR 1 e gerenciamento de resíduos de saúde a fim de garantir a segurança de nossos colaboradores, clientes e prestadores de serviço durante sua produção, manejo e descarte, essas orientações, capacitações e treinamentos visam garantir aos nossos colaboradores, prestadores de serviço, clientes e seus acompanhantes uma estadia no PAM Barreto saudável e segura, as inspeções de segurança realizadas no setor nos ajudam a aferir a eficácia das orientações de nossos colaboradores.

## 5. INDICADORES QUALITATIVOS - S.A.U

### 5.1 REPRESENTAÇÃO EM PERCENTUAL

													Unidade	PAM Barreto
Indicador	Manifestações S.A.U													
Quantidade de manifestações no Serviço de Atendimento ao Usuário - SAU.														
Manifestações S.A.U	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total	
Atendimentos	7.412	9.059	13.518	15.468	13.855	11.644	7.047	7.190					85.193	
Manifestações	26	24	25	27	24	23	19	20					188	
Indicador %	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Média	
Representação	0,35%	0,26%	0,18%	0,17%	0,17%	0,20%	0,27%	0,28%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,22%	



#### Análise Crítica

No mês de agosto de 2024, verificamos que houve um leve aumento nos números de atendimentos no PAM Barreto, e um leve aumento nas manifestações de pesquisas de satisfação se comparado ao mês anterior. Informamos aos usuários que é através das pesquisas realizadas com os pacientes, que identificamos se estamos suprindo as expectativas. Dessa forma, buscamos atender a todos da melhor forma, oferecendo um serviço de qualidade.

#### Proposta

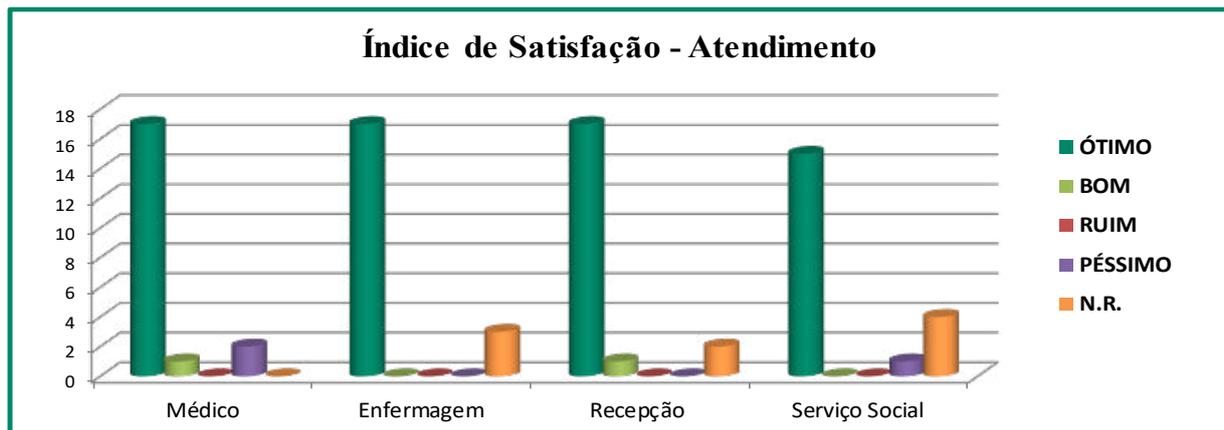
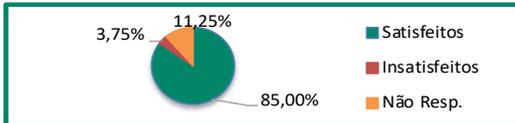
Manter a qualidade dos serviços ofertados aos clientes. Estamos realizando treinamentos e palestras, a fim de melhorar o atendimento ofertado aos nossos clientes, priorizando o atendimento humanizado com respeito e comprometimento.

#### Ações de Acompanhamento

Pesquisa direta com os pacientes e acompanhantes. Indicadores do grau de Satisfação dos clientes externos e internos.

## 5.2 ATENDIMENTOS - ÍNDICE DE SATISFAÇÃO

		Unidade		PAM Barreto				
Indicador	Atendimentos							
Índice de satisfação nos atendimentos.								
Atendimentos	ÓTIMO	BOM	RUIM	PÉSSIMO	N.R.	Satisfeitos	Insatisfeitos	Não Resp.
Médico	17	1	0	2	0	85,00%	3,75%	11,25%
Enfermagem	17	0	0	0	3			
Recepção	17	1	0	0	2			
Serviço Social	15	0	0	1	4			
<b>Média</b>	<b>66</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>9</b>			



### Análise Crítica

Em agosto de 2024, podemos observar que estamos com um índice satisfatório em relação ao atendimento prestado aos pacientes. O intuito é atender com excelência e qualidade.

### Proposta

Manter a qualidade dos serviços ofertados aos clientes. Priorizar o atendimento humanizado com respeito e comprometimento.

### Ações de Acompanhamento

Pesquisa direta com os pacientes e acompanhantes. Indicadores do grau de Satisfação dos Clientes externos e internos. Retorno aos manifestantes via telefone, havendo necessidade.

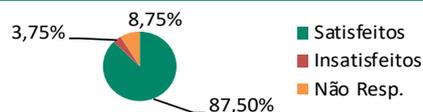
### 5.3 SERVIÇOS - ÍNDICE DE SATISFAÇÃO

Unidade PAM Barreto

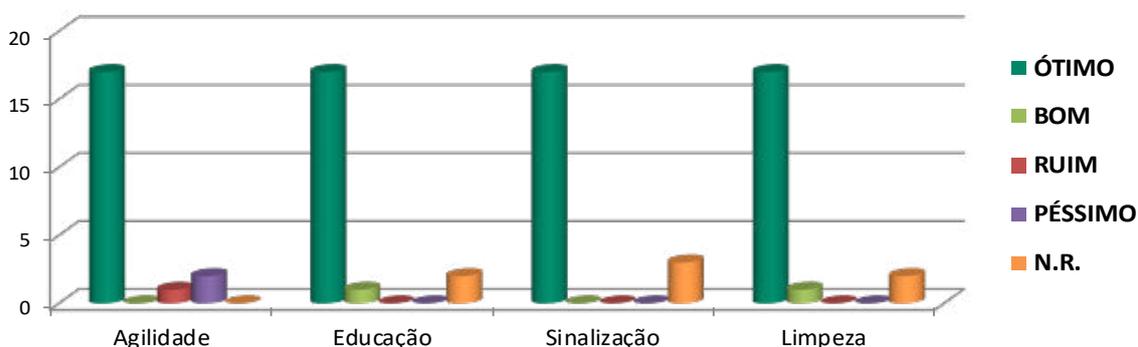
Indicador **Serviços**

Índice de satisfação nos serviços.

Serviço	ÓTIMO	BOM	RUIM	PÉSSIMO	N.R.	Satisfeitos	Insatisfeitos	Não Resp.
Agilidade	17	0	1	2	0	87,50%	3,75%	8,75%
Educação	17	1	0	0	2			
Sinalização	17	0	0	0	3			
Limpeza	17	1	0	0	2			
<b>Média</b>	<b>68</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>7</b>			



#### Índice de Satisfação - Serviços



#### Análise Crítica

No mês de agosto de 2024, os indicadores apontam um excelente índice na prestação de serviços realizado pelos nossos colaboradores, que buscam desempenhar seu trabalho de maneira correta, priorizando os pacientes.

#### Proposta

Manter a qualidade dos serviços ofertados aos clientes. Estamos realizando treinamentos e palestras a fim de melhorar o atendimento ofertado aos nossos clientes, priorizando o atendimento humanizado com respeito e comprometimento.

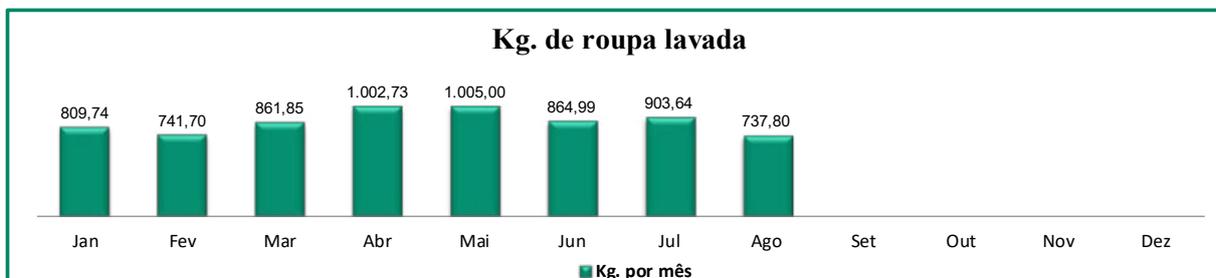
#### Ações de Acompanhamento

Pesquisa direta com os pacientes e acompanhantes. Indicadores do grau de Satisfação dos Clientes externos e internos.

## 6. CONSUMO

### 6.1 LAVANDERIA – KG DE ROUPA LAVADA POR MÊS

Indicador	Unidade												PAM Barreto
Roupa lavada													
Quantidade de roupa lavada na unidade pela lavanderia contratada (por kg).													
Lavanderia	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Kg. por mês	809,74	741,70	861,85	1.002,73	1.005,00	864,99	903,64	737,80					6.927,45



#### Análise Crítica

Em agosto de 2024, foi notada diminuição no volume de roupas sujas comparado ao período do mês anterior. Este fenômeno é um reflexo de aumento na quantidade de pacientes atendidos e nos casos de enfermidades que requerem observação ou transferência do paciente, fazendo com que o mesmo permaneça mais ou menos tempo na unidade e utilize recursos como o enxoval e outros insumos.

#### Propostas

Para promover um consumo consciente do enxoval, é essencial implementar medidas como uso eficiente, controle de dispensação e registro de intercorrências.

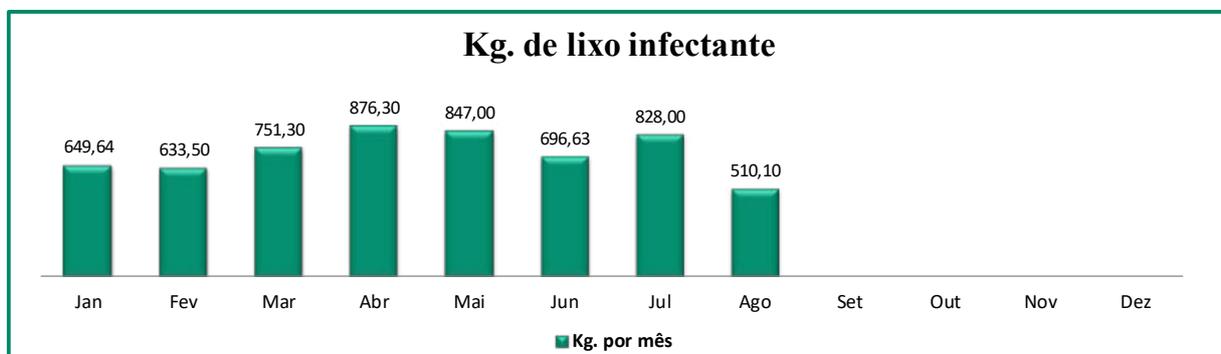
#### Ações de Acompanhamento

Iniciamos uma nova coleta de dados, considerando a sazonalidade de cada mês. Isso inclui pesagem junto ao fornecedor, observação diária de coleta e entrega, contagens diárias das dispensações e controle de estoque por setor. Este é o terceiro mês do ano a ser mencionado e contabilizado para mensurar o consumo.

Essas medidas visam garantir a eficiência operacional e sustentabilidade, adaptando-se às variações sazonais e promovendo uma gestão mais eficaz dos recursos.

## 6.2 LIXO INFECTANTE

		Unidade												PAM Barreto
Indicador		Lixo infectante												
Quantidade de lixo infectante produzido pela unidade (por kg).														
Lixo Infectante	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total	
Kg. por mês	649,64	633,50	751,30	876,30	847,00	696,63	828,00	510,10					5.792,47	



### Análise Crítica

No mês de agosto de 2024, foi observado uma diminuição no peso dos resíduos classificados como A, B, e E.

### Propostas

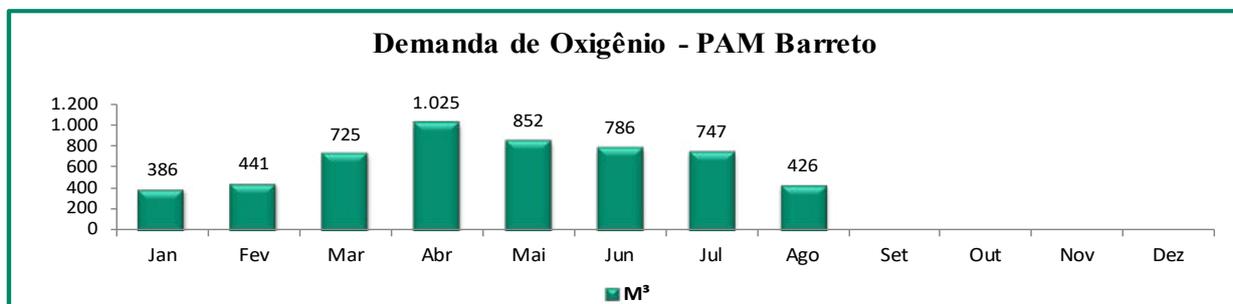
Trabalhar em conjunto a CGRSS - Comissão de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde, para que o descarte do lixo infectante seja realizado de maneira correta, resultando em um controle efetivo na diminuição dos resíduos. Indicar treinamentos ao NEPS para a orientação junto a equipe.

### Ações de Acompanhamento

Manter a atualização do treinamento junto aos setores/equipes, realizar vistorias na unidade, orientar os colaboradores e disponibilizar as lixeiras de lixo infectante em locais estratégicos para garantia do descarte correto.

### 6.3 DEMANDA DE OXIGÊNIO

													Unidade	PAM Barreto	
Indicador	<b>Demanda de Oxigênio</b>														
Volume consumido de oxigênio em metros cúbicos.															
Demanda Oxigênio	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Média		
M³	386	441	725	1.025	852	786	747	426					674		



#### Análise Crítica

Observa-se uma relevante redução no consumo ofertado no Posto de Atendimento Médico Barreto em relação ao mês passado. Isso ocorre devido a supressão da pediatria na unidade.

#### Proposta

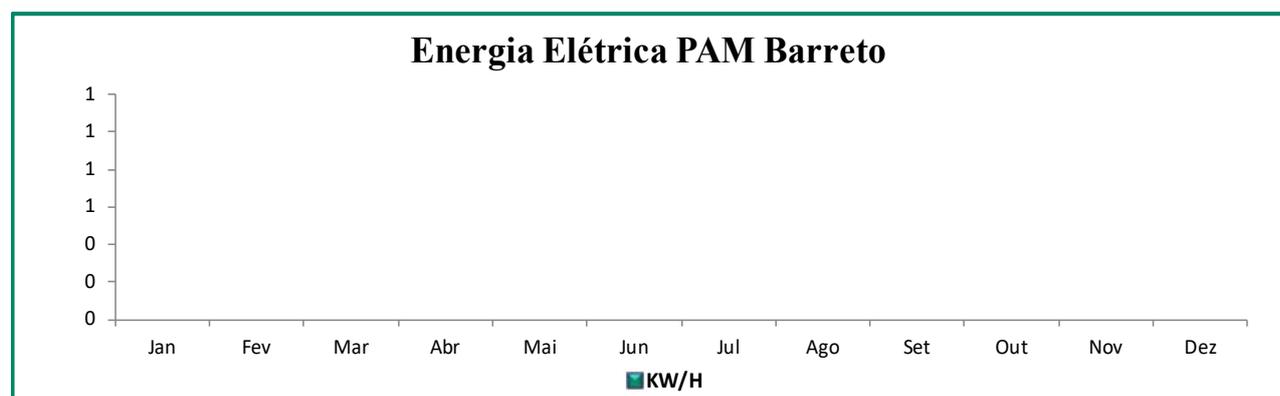
Dar continuidade no acompanhamento do consumo mensal de O<sub>2</sub>. Realizar manutenções periódicas, para que o consumo não aumente por motivos de vazamento.

#### Ações de Acompanhamento

Manter a manutenção como prioridade. Verificar possível aumento, identificando assim, o real motivo de imediato.

## 6.4 CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA

		Unidade	PAM Barreto										
Indicador	<b>Energia Elétrica</b>												
Volume consumido de KW de energia elétrica													
Energia Elétrica	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Leitura Registrada													
KW/H													0



### Análise Crítica

Em função da transição de titularidade dos contratos desde o mês de setembro de 2021, das contas de consumo de energia elétrica e água para a Gestão Municipal, não é possível a apresentação desses dados, no presente Relatório.

### Propostas

Acompanhar o consumo mensal de energia elétrica. Priorizar a economia do serviço.

### Ações de Acompanhamento

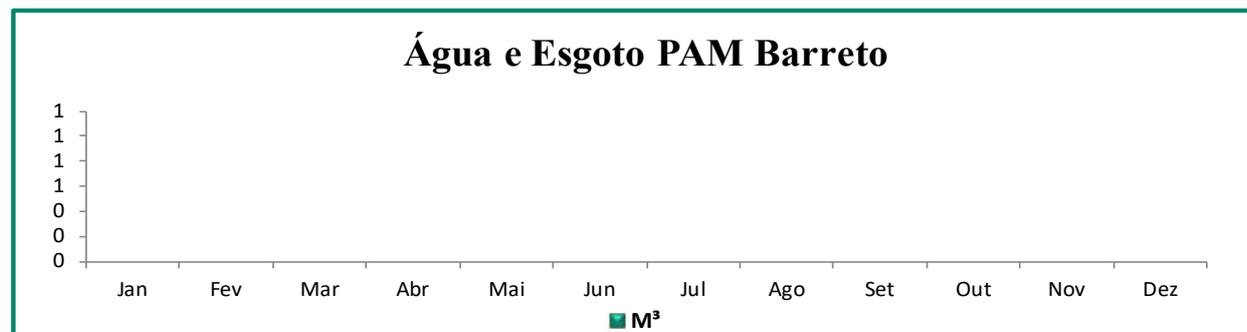
Acompanhamento dos Indicadores.

## 6.5 CONSUMO DE ÁGUA E ESGOTO

Unidade PAM Barreto

Indicador	Consumo de Água											
Volume e consumo de água e esgoto - M <sup>3</sup>												

Água e Esgoto	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
M <sup>3</sup>													0



### Análise Crítica

Em função da transição de titularidade dos contratos desde o mês de setembro de 2021, das contas de consumo de energia elétrica e água para a Gestão Municipal, não é possível a apresentação desses dados, no presente Relatório.

### Propostas

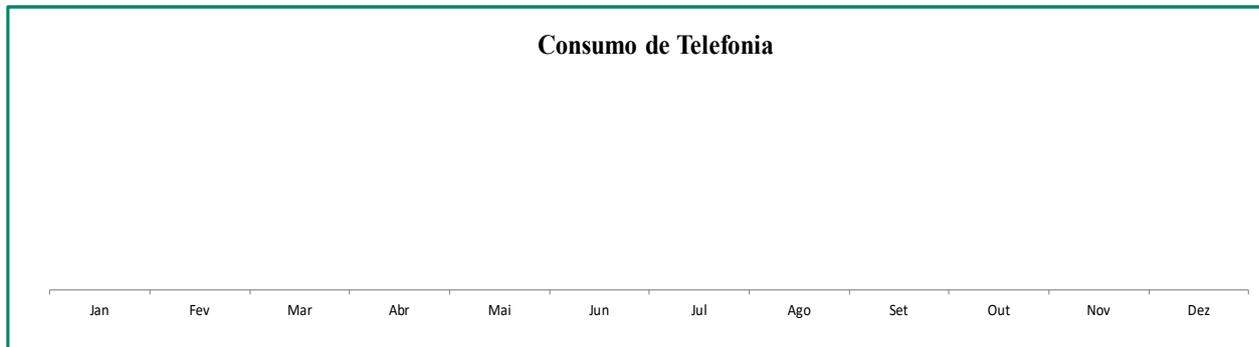
Buscar a conscientização do consumo sem desperdício, através de campanhas internas para funcionários.

### Ações de Acompanhamento

Acompanhamento dos Indicadores.

## 6.6 CONSUMO DE TELEFONIA

		Unidade											PAM Barreto
Indicador	Consumo de Telefonia												
Consumo de telefonia em R\$													
Telefonia	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Tel. BARRETO													0,00



### Análise Crítica

Em função da portabilidade telefônica, todas as faturas foram unificadas e são de responsabilidade da Prefeitura de Arujá, por isso, não é possível a apresentação desses dados no presente Relatório.

### Propostas

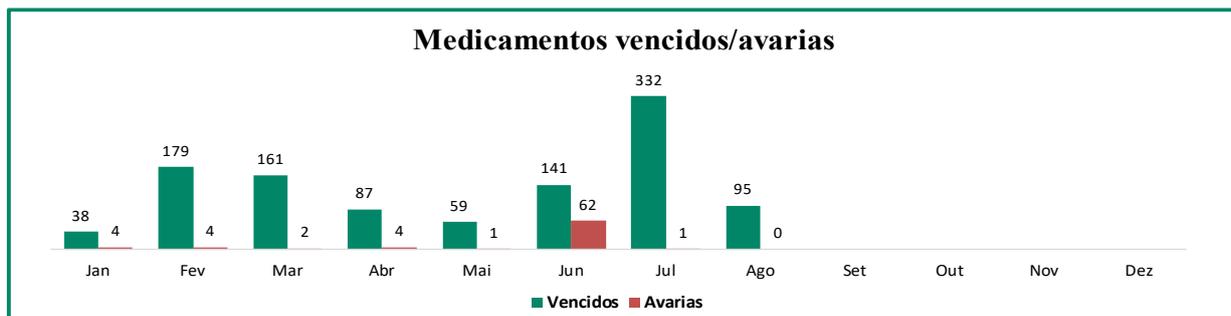
Continuar acompanhando o consumo telefônico, projetando uma economia nos próximos meses. Priorizar as ligações para emergência, descartando o uso para telefonia de celulares.

### Ações de Acompanhamento

Acompanhamento dos Indicadores.

## 6.7 MEDICAMENTOS VENCIDOS OU COM AVARIAS

		Unidade												PAM Barreto
Indicador	Medicamentos vencidos/avarias													
Taxa de medicamentos vencidos ou com avarias.														
Medicamentos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total	
Vencidos	38	179	161	87	59	141	332	95					1.092	
Avarias	4	4	2	4	1	62	1	0					78	
Medicamentos Geral	40.000	30.000	40.000	40.000	40.000	40.000	50.000	50.000					330.000	
Indicador %	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Média	
Vencidos	0,10%	0,60%	0,40%	0,22%	0,15%	0,35%	0,66%	0,19%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,33%	
Avarias	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	0,00%	0,16%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,02%	



### Análise Crítica

Perda por vencimento de medicamentos utilizados em sala de emergência. Diminuição significativa.

### Propostas

Manter estoque mínimo de medicamentos de pouca saída, através de troca.

### Ações de Acompanhamento

Acompanhar a rotatividade dos medicamentos em questão.

## 7. RELAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS

<b>FUNCIONÁRIOS ATIVOS AGOSTO/2024 – IBRAGAS ARUJA</b>	
<b>NOME</b>	<b>FUNÇÃO</b>
ADRIANA BATISTA	TÉCNICO DE FARMÁCIA
ADRIANA MARTINS SILVA	TÉCNICA DE ENFERMAGEM
ALCEBIADES DE OLIVEIRA SOUZA	TÉCNICO DE ENFERMAGEM
ALESSANDER SILVA RIBEIRO	ENFERMEIRO
ANA PAULA CONCEICAO DOS SANTOS	TÉCNICA DE ENFERMAGEM
ANA PAULA TALITA DOS SANTOS	TÉCNICA DE ENFERMAGEM
ANANDA BRAULIO DE OLIVEIRA	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
ANDREIA ROSY GERVASIO	TÉCNICA DE ENFERMAGEM
ANGELA APARECIDA A. DOS SANTOS	ENFERMEIRO(A)
ANTONIO CARLOS DOS SANTOS	LÍDER DE MANUTENÇÃO
ARIANE GENTILE SANTANGELO	TÉCNICA DE ENFERMAGEM
BEATRIZ MAGALHAES BATISTA	FISIOTERAPEUTA
BRUNA LACERDA DE OLIVEIRA	TÉCNICA DE ENFERMAGEM
BRUNO LUIZ DE SOUZA DA SILVA	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
CARLA GLEICE DOS S. RODRIGUES	TÉC. DE ENFERMAGEM
CAROLINE MOREIRA IMBRIANI	ASSISTENTE DE COMPRAS
CLELBA CRIS DOS SANTOS REIS	TÉCNICA DE ENFERMAGEM
CRISTIANE LOPES LOSITO OLIVA	ENFERMEIRO (A)
CRISTIANE SILVA DE ARRUDA	ENFERMEIRO (A)
CRISTINA RODRIGUES SAMPAIO	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
CRISTINIA GOMES DA COSTA	FARMACÊUTICA
DAIANE VIEIRA SOARES	AUX. DE ENFERMAGEM
DANIELA CRISTINA MARIANO BRANCO	FARMACÊUTICA
DANIELE ALINE SOARES FERREIRA	AUX. ADM FINANCEIRO
DEBORA OLIVEIRA NICACIO DA SILVA	ENFERMEIRO (A)
DENISE DIAS CAETANO	COPEIRA
DEUZELITA DE SOUZA RIBEIRO	COSTUREIRA

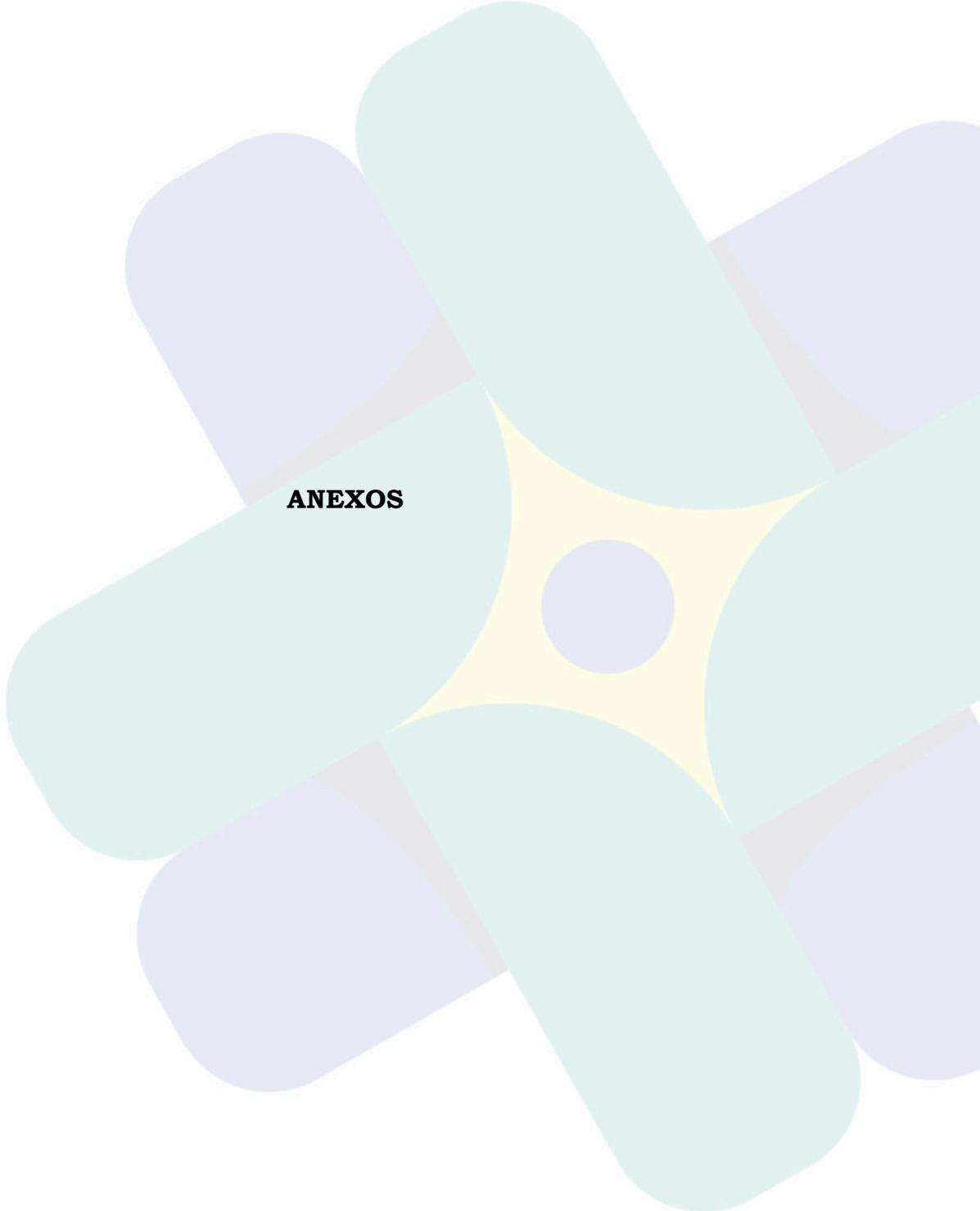
EDNA DA SILVA	COPEIRA
EDUARDA ORTEGA DE CARVALHO	AUX. DE ENFERMAGEM
EDUARDO LEMES CARDOSO	ANALISTA DE TI
ELIZETE SOUSA PIMENTEL	TÉCNICA DE ENFERMAGEM
ELLEN CRISTINA LIMA DE ABREU	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
FERNANDA DE JESUS SILVA	MOTORISTA
FLAVIA PAIXAO MIRANDA	GERENTE FINANCEIRO
GEISIANE DE ASSIS V. DOS ANGELOS	GERENTE ADM
GEISY KELLY DE SOUSA SILVA	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
GISLENE FERRAZ DE ALMEIDA	TÉCNICA DE FARMÁCIA
GIULIA STEFANO ARANTES	ENFERMEIRO (A)
GLORIA DA PENHA DA SILVA	COPEIRA
IRACI ROCHA DA SILVA	AUX. DE ENFERMAGEM
JAQUELINE SOUZA PIRES	TÉCNICA DE FARMÁCIA
JENIFFER SILMARA BUENO	ENFERMEIRO (A)
JESSICA APARECIDA DE SOUZA PIRES	PSICÓLOGO (A) HOSPITALAR
JESSICA REIS DE NORONHA	FARMACÊUTICO (A) RT
JOSE MANOEL VALENTIM LIMA	ANALISTA ADMINISTRATIVO
JOSE MARTINS DA SILVA JUNIOR	SUPERVISOR ADM
JULIANA GONCALVES DE SOUZA	COORD. DEP. PESSOAL
KARINA FLORENCIO COSTA	NUTRICIONISTA
KELLY MYRELLE G. DA SILVA	TÉCNICA DE ENFERMAGEM
LARA FABIA DE LIRA ESPERANCA	LÍDER ADMINISTRATIVO II
LEANDRO BAPTISTA DA SILVA	ASS. DE PROCESSOS ADM.
LEANDRO DA SILVA VIEIRA	ENFERMEIRO (A)
LETICIA DA SILVA ALVES	FARMACÊUTICA
LUCAS DE ALMEIDA CONSENTINO	TÉCNICO DE ENFERMAGEM
LUCIANA LINHARES	TÉCNICA DE ENFERMAGEM
MANOELA MOREIRA DA SILVA	AUX. DE ENFERMAGEM
MARCOS VINICIUS DO CARMO SANTOS	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO

MARIA APARECIDA DE A. BOSSI	TÉCNICO DE ENFERMAGEM
MARIA DA CONCEICAO SILVA COSTA	ASSISTENTE SOCIAL
MARIA DO SOCORRO GOMES SILVA	ENFERMEIRA
MARIA LUCIANA ALVES PEREIRA	ASSISTENTE SOCIAL
MARLUCIA RODRIGUES DA SILVA	COPEIRA
MIRIAM PIRES BRAVO	GERENTE ASSISTENCIAL
MONICA DE OLIVEIRA DA SILVA	TÉCNICO DE ENFERMAGEM
MONICA JESUS DOS SANTOS	ENFERMEIRO (A)
MURILO ROCHA DE JESUS	AUX. MANUTENÇÃO
NICOLE ESPINOSA DOS S. DA SILVA	ASSISTENT ADMINISTRATIVO
PALOMA TAVARES MUNIZ	TÉCNICO DE ENFERMAGEM
PATRICIA MARIA DA SILVA	TÉCNICO DE ENFERMAGEM
PAULO A. DOS ANGELOS JUNIOR	GERENTE OPERACIONAL
PAULO HENRIQUE FIRMINO COSTA	TÉCNICO DE ENFERMAGEM
QUITERIA LIMA DE ABREU	COPEIRA
RACHEL BISPO DE SOUZA	ENFERMEIRO (A)
RANELINE FERNANDES CLAUDINO	TÉCNICO DE ENFERMAGEM
RAPHAEL VINICIUS A. FERREIRA MAIA	ANALISTA ADM
RAQUEL FREITAS AMARO DA SILVA	ENFERMEIRO (A)
RAQUEL PONCIANO GOMES DA COSTA	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
RAYSSA DA CONCEICAO DE DEUS	AUX. DE ENFERMAGEM
REGINALDO DE OLIVEIRA LEANDRO	ENC. DE MANUTENÇÃO
RICARDO DOURADO S. MAIA JUNIOR	ENFERMEIRO (A)
RICHARD MANOEL F. VIEIRA	TÉCNICO DE ENFERMAGEM
RITA DE CASSIA LAZZARI	COPEIRA
RODRIGO MARCELINO MARTINS	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
ROSEMEIRE SILVA DOS SANTOS	ENFERMEIRO (A)
ROSILDA ROCHA DE SOUZA SANT ANA	ENFERMEIRO (A)
RUTILENE VIANA PEREIRA	TÉC. EM SEG. DO TRABALHO.
RYAN PHILIPP DA SILVA DOS SANTOS	AUX. DE ENFERMAGEM

SANDRA APARECIDA MONIS DE JESUS	COPEIRA
SHIRLEY DOS SANTOS PEREIRA	TÉCNICO DE ENFERMAGEM
SILMARA ALVES MACEDO	ENFERMEIRO (A)
SILVIA ILDA TEIXEIRA FODRA	AUX. ADM
SIRLENE VIEIRA DE JESUS MEDEIROS	FARMACÊUTICA
TAIANE DE OLIVEIRA RIBEIRO	SECRETÁRIA EXECUTIVA
TAILA CRISTINA S F BERGAMASCO	ENCARREGADO OPERACIONAL
TAISSA SANTOS PEREIRA	TÉCNICA DE ENFERMAGEM
TALES EDERSON MADEIRA CUSTODIO	AUX. DE ENFERMAGEM
TALITA DA CONCEICAO SIQUEIRA	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
TATIANE CORTES CORTIELLA	TÉCNICA DE ENFERMAGEM
THAIS DE OLIVEIRA SANTOS	ENFERMEIRO (A)
THAIS MADUREIRA DA SILVA	COPEIRA
THAIS STEFANIE BERGSTRON	COPEIRA
THOMAS ROCHA MOURA	SUPERVISOR ADM
TIAGO CUSTODIO DA FONSECA	TÉCNICO DE FARMÁCIA
VALFRAVIO RODRIGUES DA SILVA	AUX. MANUTENÇÃO
VANESSA MOREIRA SANTOS OLIVEIRA	AUX. DE ENFERMAGEM
VANESSA SOUZA DE SIQUEIRA	ENFERMEIRO (A)
VINICIUS AUGUSTO DOS S. EVARISTO	TÉCNICO DE ENFERMAGEM
VITORIA GONCALVES ESTRELA	ASS. ADMINISTRATIVO
WILLIAN ALVES DE SOUSA	AUX. MANUTENÇÃO

## **8. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

O Instituto Brasileiro de Gestão e Assistência à Saúde - IBRAGAS iniciou a prestação de serviços de saúde à população de Arujá, no dia 12 de novembro de 2022, através do Contrato de Gestão nº 3.457/2022, estando a partir deste, à frente a gestão do Posto de Atendimento Médico Parque Rodrigo Barreto. Sendo assim, através dos Indicadores Qualitativos e Quantitativos, com qualidade, excelência e foco na qualificação da equipe por meio da Educação Permanente, a gestão IBRAGAS realiza um atendimento humanizado aos pacientes e familiares. Com base nestas primícias, atende seus clientes com foco nos valores consolidados pela empresa, priorizando a Capacitação, Compromisso Social, Confiabilidade, Equidade, Ética, Humanização, Qualidade, Sustentabilidade ecológica / econômica / social e Transparência. Implantando e implementando melhorias nos processos administrativos e assistenciais, dedicando-se na promoção da segurança do paciente, através da gestão da Qualidade, organizando e executando junto às equipes projetos relacionados à busca da melhoria contínua e da excelência, por meio da Educação Permanente, Comissões Hospitalares, Trabalho em Equipe, Humanização e Relacionamento Interpessoal. Ademais, as ações de Acolhimento e Promoção de Bem-estar aos clientes e colaboradores, são desenvolvidas através do Serviço de Atendimento ao Usuário (SAU) e da Comissão de Humanização e Qualidade Hospitalar. Desse modo, por meio dos Indicadores Qualitativos e Quantitativos e das demais ações apresentadas neste, a gestão IBRAGAS garante a transparência de uma assistência eficaz, segura e humanizada, que busca constantemente alcançar a excelência nos serviços ofertados à população Arujaense, através da unidade PAM Barreto. Destarte, o presente Relatório apresentou as atividades desenvolvidas no mês de agosto de 2024, renovando em cada ação, a identidade do Instituto: *Excelência na atenção à saúde*.



**ANEXOS**



## **ANEXO 01**

### **EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE**

## **Relatório Mensal**

### **Educação Pemanente em Saúde**

**Ref:** Agosto.2024

A Educação Permanente em Saúde (EPS), conta com a produção de conhecimento na instituição de saúde, em que o aprender e o ensinar incorporam-se ao cotidiano no trabalho. Baseia-se no conhecimento significativo e na possibilidade de transformar as práticas profissionais, a partir dos problemas enfrentados levando em consideração os conhecimentos e as experiências do dia a dia.

#### **Seus principais objetivos são:**

- Elaborar estratégias de qualificação e promover capacitação, atualização e desenvolvimento dos profissionais de saúde, a partir do diagnóstico situacional identificado em cada setor. Tudo feito por meio da problematização, bem como reflexão sobre o processo de trabalho que acontece no cotidiano do serviço.
- Realizar articulação com outros setores, para o desenvolvimento de atividades educacionais, de modo a atender às necessidades e demandas locais.
- Capacitar multiplicadores para que os mesmos treinem e orientem sua equipe de forma integral e contínua.
- Aumentar autonomia, segurança e responsabilidade dos colaboradores devido ao aperfeiçoamento contínuo.

A Educação Permanente em Saúde no Posto de Atendimento Médico Parque Rodrigo Barreto, gestão IBRAGAS, conta com o Núcleo de Educação Permanente em Saúde (NEPS) devidamente implantando, com membros designados e recebendo instruções para o pleno funcionamento a partir de janeiro de 2023.

O Núcleo tem por função planejar, organizar e fornecer apoio às ações de Educação Permanente em Saúde.

A Educação Permanente é aprendizagem no trabalho, onde o aprender e o ensinar se incorporam ao cotidiano das organizações e ao trabalho. Se baseia na aprendizagem significativa e na possibilidade de transformar as práticas profissionais. Pode ser entendida como aprendizagem-trabalho, ou seja, ela acontece no cotidiano das pessoas e das organizações. Os processos de Educação Permanente em Saúde têm como objetivos a transformação das práticas profissionais e da própria organização do trabalho. (BRASIL, Política Nacional de Educação Permanente em Saúde. Brasília: MS, 2009, p. 20).

O Núcleo de Educação Permanente em Saúde desenvolverá suas atividades nos diferentes eixos: Educação em Serviço, a qual compreende atividades de desenvolvimento dos profissionais que atuam na Instituição Hospitalar, por meio de cursos, palestras, seminários de capacitação interna e externa; Educação em Saúde para pacientes e acompanhantes, desenvolvida por meio de grupos de trabalho sobre temáticas de saúde que interessam à população; Integração ensino-serviço, a qual tem por objetivo integrar os profissionais de saúde (área médica, assistencial e administrativa), visando constituir um trabalho em equipe por meio de ações interativas; dentre outras ações pertinente ao Núcleo, como a realização de projetos de extensão para a Rede Pública de Saúde e produção científica (ações sendo estudadas para implantação). Este é composto por enfermeiros e integrantes de diferentes setores e unidades da Instituição Hospitalar, efetivado através de reuniões mensais, nas quais serão discutidos os processos de trabalho da enfermagem e dos demais setores, bem como o desenvolvimento de capacitações/treinamentos, cursos e diferentes metodologias.

Seguem as ações de Educação Permanente em Saúde, realizadas no mês de agosto, na unidade PAM Barreto.

**Unidade:** Posto de Atendimento Médico Parque Rodrigo Barreto

**Tema:** Capacitação dos profissionais de enfermagem no manejo com ventilação mecânica

**Data:** 19 e 20

**Instrutor (es):** Fisioterapeuta Beatriz Magalhães Barista.

## **OBJETIVO**

Trazer novas informações e novos olhares aos enfermeiros, técnicos de enfermagem e a equipe médica, sobre a importância de entender e saber como utilizar de forma eficaz a Ventilação Mecânica Invasiva (VMI)

## **DEFINIÇÃO**

A Ventilação Mecânica (VM) é um meio de suporte ventilatório artificial utilizado para garantir a manutenção das trocas gasosas em pacientes que se encontram incapazes de manter a ventilação de forma autônoma. A VM possui duas classificações, sendo uma, VMI que oferta suporte ventilatório ao paciente através de um tubo oro ou nasotraqueal, traqueostomias, e outra, a Ventilação Mecânica Não Invasiva.

Foi apresentado a equipe médica e discutido com os mesmos, sobre as recomendações que a Diretriz Brasileira, discorre sobre o uso de sedação e analgesia com os pacientes sob VM e a interpretação da escala de RASS.

Passado aos técnicos de enfermagem, sobre os cuidados que se tem em um paciente sob VMI como troca de fixação, higiene oral, mudanças de decúbito, etc.

Sigo o treinamento, introduzindo aos ouvintes quais são os modos e modalidades ventilatórios que podemos encontrar em um Ventilador Mecânico e seus parâmetros, deixo anexado os parâmetros iniciais para algumas determinadas doenças, na qual temos mais contatos aqui na unidade tanto pediátricos quanto adultos.

## **BENEFÍCIOS DA VNI**

- MELHORA O DESCONFORTO RESPIRATORIO, DIMINUINDO O USO DA MUSCULATURA ACESSORIA.
- MELHORA A TROCA GASOSA POR RECRUTAMENTO ALVEOLAR HIPOVENTILADOS.
- DIMINUI PERÍODOS DE VENTILAÇÃO MECÂNICA.
- EVITA O PROCESSO DE INTUBAÇÃO OROTRAQUEAL E DE SUAS COMPLICAÇÕES.

## **CONTRAINDICAÇÕES**

- REBAIXAMENTO DE NÍVEL DE CONSCIÊNCIA COM INCAPACIDADE DE PROTEGER AS VIAS AEREAS
- PNEUMOTORAX NÃO DRENADO
- CIRURGIA FACIAL OU NEUROLÓGICA
- TRAUMA OU DEFORMIDADE FACIAL
- ALTO RISCO DE ASPIRAÇÃO
- OBSTRUÇÃO DE VIAS AÉREAS SUPERIORES
- SANGRAMENTO DIGESTIVO ALTO
- NECESSIDADE DE INTUBAÇÃO DE EMERGÊNCIA
- PARADA CARDÍACA OU RESPIRATÓRIA
- FALENCIA AGUDA DE ORGÃOS NÃO RESPIRATORIOS

OBS: NO CASO DE BRONCOESPAMOS DEVE SER REALIZADO BRONCODILATOR ANTES DE REALIZAR A VNI

## **INDICAÇÕES**

- AUSÊNCIA DE INTUBAÇÃO IMEDIATA
- AUMENTO DO TRABALHO VENTILATÓRIO

- EXACERBAÇÃO DO DPOC
- EDEMA PULMONAR CARDIOGÊNICO
- PÓS-EXTUBAÇÃO
- SPO2

### **MODOS VENTILATÓRIOS**

- CPAP: 1 NIVEL PRESSÃO POSITIVA CONTÍNUA NAS VIAS AÉREAS
- BILEVEL: 2 NIVEIS DE PRESSÕES NAS VIAS AÉREAS
- IPAP – PRESSÃO POSITIVA NA INSPIRAÇÃO
- EPAP – PRESSÃO POSITIVA NA EXPIRAÇÃO. PARAMETROS VENTILATORIOS INICIAIS
- FIO2: INICIAR EM 100% E AJUSTAR CONFORME OBJETIVO DE SATURAÇÃO
- PEEP: INICIAR EM 5 E AUMENTAR PARA MANTER O ALVO DE SATURAÇÃO COM FIO2 MAIOR 60%.
- VOLUME CORRENTE: 6-8 ML/KG (ADULTOS)
- RELAÇÃO I:E: 1:2 OU 1:3
- IPAP: 8-12 cmH2O
- EPAP: 3-5 cmH2O

### **TABELA DE PESO PREDITO**

Altura	Homem	5L/kg	7L/kg	8L/kg	Mulher	5L/kg	7L/kg	8L/kg
140	38	230	266	304	34	205	239	273
145	42	259	302	346	38	232	271	310
150	47	286	334	382	43	259	303	346
155	52	314	366	418	47	287	335	382
160	56	341	398	455	52	314	366	419
165	61	368	430	491	56	341	398	455
170	66	396	462	528	61	369	430	492
175	70	423	493	564	66	396	462	528
180	75	450	525	600	70	423	494	564
185	79	477	557	637	75	450	526	601
190	84	505	589	673	79	478	558	637
195	88	532	621	710	84	505	589	674
200	93	559	653	746	88	532	621	710
205	97	582	679	776	92	552	644	736
210	102	614	716	819	97	587	687	783

## RECOMENDAÇÕES

- GASOMETRIA APÓS 30 MIN
- RAIOS DE TORAX
- VIGILÂNCIA DURANTE PROCEDIMENTO
- ORIENTAÇÕES AO PACIENTE
- MONITORIZAÇÃO DA MELHORA DAS VARIÁVEIS (NOS PRIMEIROS 30MIN)
- USO DA VNI DEVE SER DE 1 A 2 HORAS, CASO HAJA NECESSIDADE DE PROLONGAR O USO, DISCUTIR COM MÉDICO SOBRE A PROBABILIDADE DE IOT

## ÍNDICE PREDITO - ESCALA HACOR

Desenvolvida para prever os pacientes que estariam em risco de falha de VNI, de modo que se possa planejar a decisão de implementar IOT. Escore HACOR > 5, indica um risco de 80% para falha de VNI.

Escala HACOR – Predição de falência da Ventilação não invasiva em pacientes hipoxêmicos

Variáveis	Categoria	Pontuação
Frequência cardíaca, bpm	≤120	0
	≥121	1
pH	≥7.35	0
	7.30–7.34	2
	7.25–7.29	3
	<7.25	4
Escala de Coma de Glasgow	15	0
	13–14	2
	11–12	5
	≤10	10
PaO <sub>2</sub> /FiO <sub>2</sub>	≥201	0
	176–200	2
	151–175	3
	126–150	4
	101–125	5
	≤100	6
Frequência respiratória, respirações/min	≤30	0
	31–35	1
	36–40	2
	41–45	3
	≥46	4



**IBRAGAS**  
INSTITUTO BRASILEIRO DE  
GESTÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE

**Fotos**



# TREINAMENTO

AGOSTO 2024



**MANEJO COM VENTILAÇÃO MECÂNICA - ENFERMAGEM**



# TREINAMENTO

AGOSTO 2024



**MANEJO COM VENTILAÇÃO MECÂNICA - ENFERMAGEM**



POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO PARQUE RODRIGO BARRETO



Tema: Capacitação dos profissionais de enfermagem no manejo com Ventilação Não Invasiva

Conteúdo abordado: Conceitos fisiopatológicos e suas indicações na ventilação mecânica invasiva, com abordagem clara, objetiva e concisa das terminologias específicas, seja no paciente da Emergência.

Tipo de treinamento in loco: (X) Técnico ( ) Processual ( ) Comportamental ( ) Orientação

Instrutor (es): Fisioterapeuta Beatriz Magalães Batista

Início: 10:00

Carga Horária (tempo): 01:00

Data: 19/08/2024 e 20/08/2024

N	Nome	Setor	Função	Assinatura
1	Thaís O. Santos		Enfermeira	
2	Angelo pp. Alencar dos S.		Enfermeiro	
3	Rochel B. dos S. Santos		Enfermeira	
4	Giulia Stefano Anonhi		Enfermeira	
5	ALESSANDRA S. ALBUQUERQUE	INTENSIVÃO	ENFERMEIRA	
6	Geoncio do silio Veiros	NEPS	Enfermeiro	
7	Renan Jose dos Santos	Assistencial Enfermeiro	Enfermeiro	
8	Cristiane Silva de Almeida	Emerg. Triagem	Enfermeira	
9	Raquel Freitas A. da Silva	Enfermeira Triagem, ORR + Emergência	Enfermeira	
10	Jefferson Silveira Duarte	Enfermeira	Enfermeira	
11	Roberta O. N. Silva	Enfermeira Emergência	Enfermeira	
12	Mônica S. dos Santos	Enfermeira	Enfermeira	
13	Rosilda R. de Souza Sampaio	En CMC	Enfermeira	
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				

**Unidade:** Posto de Atendimento Médico Parque Rodrigo Barreto

**Tema:** Febre do Oropouche (FO)

**Data:** 22 e 23

**Instrutor (es):** Enf. NEPS. Leandro da Silva.

## **OBJETIVO**

Capacitar os profissionais de saúde na assistência aos pacientes com quadro clínico de febre do ouropouche.

## **DEFINIÇÃO**

O Oropouche é uma doença causada por um arbovírus (vírus transmitido por artrópodes) do gênero Orthobunyavirus, da família Peribunyaviridae. O Orthobunyavirus oropoucheense (OROV) foi isolado pela primeira vez no Brasil em 1960, a partir de amostra de sangue de uma bicho-preguiça (*Bradypus tridactylus*) capturada durante a construção da rodovia Belém-Brasília. Desde então, casos isolados e surtos foram relatados no Brasil, principalmente nos estados da região Amazônica. Também já foram relatados casos e surtos em outros países das Américas Central e do Sul.

O vírus Oropouche, que causa febre Oropouche, foi descoberto na cidade de Vega de Oropouche, em Trinidad e Tobago, e por isso recebeu esse nome. Assim como vários arbovírus, é um vírus que recebeu o nome da região onde foi isolado inicialmente.

## **Existem dois tipos de ciclos de transmissão da doença**

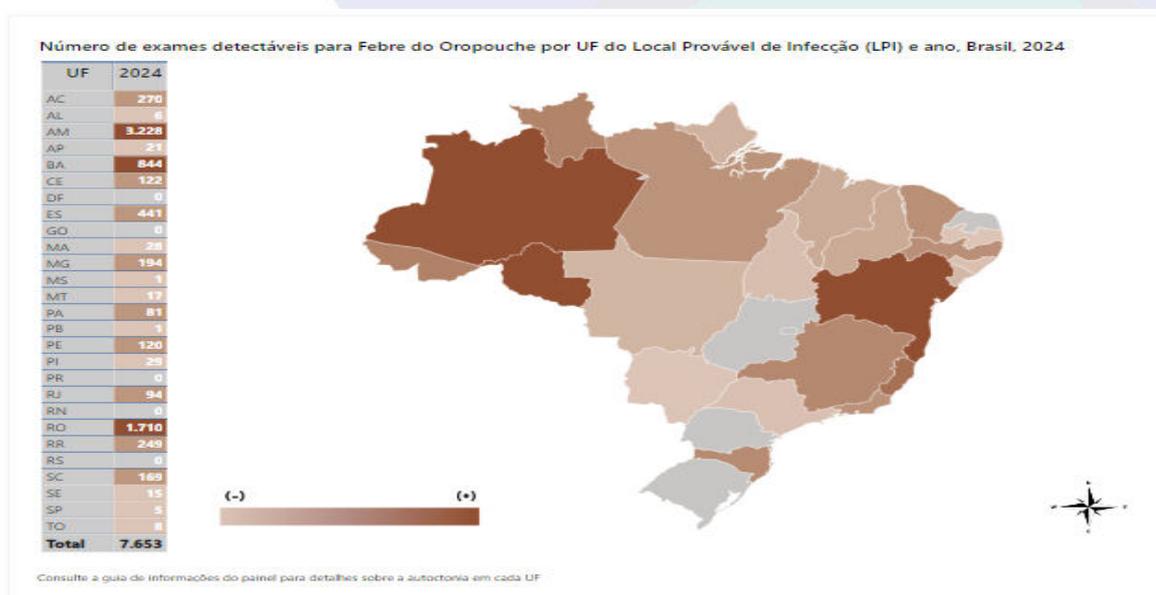
### **Ciclo Silvestre**

No ciclo silvestre, bichos-preguiça e primatas não-humanos (e possivelmente aves silvestres e roedores) atuam como hospedeiros. Há registros de isolamento

do OROV em algumas espécies de insetos, como *Coquillettidia venezuelensis* e *Aedes serratus*. No entanto, o vetor primário é o *Culicoides paraensis*, conhecido como maruim ou mosquito-pólvora.

## Ciclo Urbano

Nesse ciclo, os humanos são os principais hospedeiros do vírus. O inseto *Culicoides paraensis* também é o vetor principal. O inseto *Culex quinquefasciatus*, comumente encontrado em ambientes urbanos, pode ocasionalmente transmitir o vírus também.



Ministério da Saúde - Oropouche

Informações

Última atualização:  
14/05/2024  
Dados em  
Tudo

Filtros

Ano

2024

Sexo

Tudo

UF LPI

Tudo

Faixa etária

Tudo

Limpar Filtros

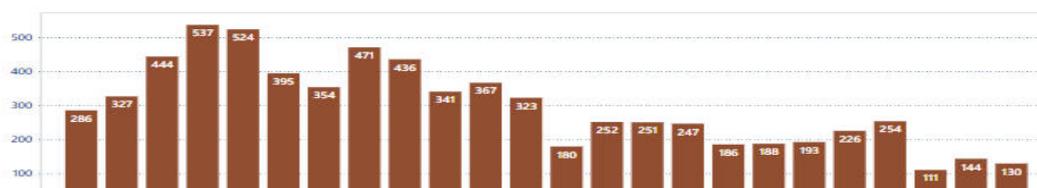
Casos confirmados em 2023

831

Casos confirmados em 2024

7.653

Número de exames detectáveis para o vírus Oropouche por semana epidemiológica, Brasil, 2023 e 2024



## **ASPECTOS CLÍNICOS**

O quadro clínico agudo evolui com febre de início súbito, cefaleia (dor de cabeça), mialgia (dor muscular) e artralgia (dor articular). Outros sintomas como tontura, dor retro-ocular, calafrios, fotofobia, náuseas e vômitos também são relatados. Casos com acometimento do sistema nervoso central (p. ex., meningite asséptica, meningoencefalite), especialmente em pacientes imunocomprometidos, e com manifestações hemorrágicas (petéquias, epistaxe, gengivorragia) podem ocorrer. Parte dos pacientes (estudos relatam até 60%) pode apresentar recidiva, com manifestação dos mesmos sintomas ou apenas febre, cefaleia e mialgia após 1 a 2 semanas a partir das manifestações iniciais. Os sintomas duram de 2 a 7 dias, com evolução benigna e sem sequelas, mesmo nos casos mais graves. Não há relatos de óbitos associados à infecção pelo OROV até então.

A doença apresenta semelhança clínica com casos febris inespecíficos de outras arboviroses, como dengue, chikungunya e febre amarela, embora os aspectos ecoepidemiológicos dessas arboviroses sejam distintos. Há relatos de casos de FO durante o curso de epidemias de dengue, quando o diagnóstico é dificultado pelo desconhecimento sobre a doença, pela semelhança entre os quadros clínicos de ambas as doenças, e pela elevada proporção de casos confirmados para dengue por critério clínico-epidemiológico. Não existe tratamento específico. Os pacientes devem permanecer em repouso, com tratamento sintomático e acompanhamento médico.

## **NOTIFICAÇÃO**

Todo caso com diagnóstico de infecção pelo OROV deve ser notificado. A FO compõe a lista de doenças de notificação compulsória, conforme Portaria de Consolidação GM/MS nº 217, de 01 de março de 2023 e Portaria de Consolidação nº 4, capítulo I, art. 1º ao 11, Anexo 1, do Anexo V (Origem:

PRT MS/GM 204/2016); e capítulo III, art. 17 ao 21, Anexo 3, do Anexo V (Origem: PRT MS/GM 782/2017), classificada entre as doenças de notificação imediata, em função do potencial epidêmico e da alta capacidade de mutação, podendo se tornar uma ameaça à saúde pública.

A Ficha de Notificação/Conclusão do Sinan deve ser preenchida para todos os casos confirmados, utilizando o CID A93.8 (Outras Febres Virais especificadas transmitidas por artrópodes). **Colocar no campo de observação: “OROPOUCHE”; Obs.: o CID A93.0, específico para a Febre do Oropouche, não está ativo para utilização no Sinan.**

**Em julho de 2024, em investigação laboratorial de um caso de óbito fetal com 30 semanas de gestação, a SEARB/IEC/SVSA/MS identificou material genético do OROV em sangue de cordão umbilical, placenta e diversos órgãos fetais, incluindo tecido cerebral, fígado, rins, pulmões, coração e baço. Essa é uma evidência da ocorrência de transmissão vertical do vírus. Análises laboratoriais e de dados epidemiológicos e clínicos estão sendo realizadas para a conclusão e classificação final desse caso.**

## **RECOMENDAÇÕES**

Intensificar a vigilância: dos desfechos da gestação e da avaliação e acompanhamento do bebê em mulheres com suspeita de arboviroses durante a gravidez, com coleta de amostras e preenchimento da ficha de notificação; dos casos de abortamento, óbito fetal e malformações neurológicas congênitas, com coleta de amostras de soro, sangue, sangue de cordão, líquido e tecidos para pesquisa de marcadores da infecção pelo OROV.

Como medidas de proteção para gestantes, recomenda-se: Evitar áreas onde há muitos insetos (maruins e mosquitos), se possível, e usar telas de malha fina em portas e janelas; Usar roupas que cubram a maior parte do corpo e aplicar repelente nas áreas expostas da pele; Manter a casa limpa, incluindo

a limpeza de terrenos e de locais de criação de animais, e o recolhimento de folhas e frutos que caem no solo; Se houver casos confirmados na sua região, siga as orientações das autoridades de saúde locais para reduzir o risco de transmissão.



**Fotos**





POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO PARQUE RODRIGO BARRETO



Tema: Manejo da Febre do Oropouche (FO)

Conteúdo abordado: Capacitar os profissionais de saúde na assistência aos pacientes com quadro clínico de Febre do Oropouche.

Tipo de treinamento in loco: ( ) Técnico ( ) Processual ( ) Comportamental (X) Orientação

Instrutor (es): Enf. NEPS Leandro da Silva Vieira

Início: 06:00 e 10:00

Carga Horária (tempo): 01:00

Data: 22/08 e 23/08

N	Nome	Setor	Função	Assinatura
1	Vanessa A. dos Santos	Medicação	Tec. Enf	
2	Silvana Alves Macedo	Assistencial	Enfermeira	
3	Bruna Paes de Oliveira	Emergência	Tec. Enf	
4	Justine Lopes Leite Alves	Emergência	Enfermeira	
5	Shuley dos S. Pereira	Emergência	Tec. Enfer	
6	Renata Joao dos Santos	Assistencial	Enfermeira	
7	Kelly Myrrelle	Tec Enfermagem	medicação	
8	Carla G. dos S. Rodrigues	Tec Enfer.	medicação	
9	Tatiane C Cortiella	Tec enfermagem	Observação	
10	Eduardo Otávio de Carvalho	Tec enfermagem	medicação	
11	Handerson J. Claudino	tec. enf.	medicação	
12	Naíkara da Silva	Aux. Enfermagem	COE	
13	Rachel B. de Souza >	Enfermeira	Emergência	
14	RYAN PHILIP DA SILVA DOS SANTOS	AUX. ENF	MEI	
15	Griffen Simara Bueno	Enfermeira	Observação	
16	Julia Jefano Mendes	Assistencial	Enfermeira	
17	Fátima Conceição Siqueira	ADM = SCIH	SCIH	
18	Monica J. dos Santos	Triagem	COFemin	
19	Lucas de Almeida	Medicação	tec. enf	
20	Richard Manoel F. Vieira	medicação	Tec. enf	

Tema: Manejo da Febre do Oropouche (FO)

Conteúdo abordado: Capacitar os profissionais de saúde na assistência aos pacientes com quadro clínico de Febre do Oropouche.

Tipo de treinamento in loco: ( ) Técnico ( ) Processual ( ) Comportamental ( X ) Orientação

Instrutor (es): Enf. NEPS Leandro da Silva Vieira

Início: 06:00 e 10:00

Carga Horária (tempo): 01:00

Data: 22/08 e 23/08

N	Nome	Setor	Função	Assinatura
1	Ademir Lourenço	ma	lic. enfer.	[assinatura]
2	Debara O. N. Dias	Emerg	Enfermeira	[assinatura]
3	[assinatura]	[assinatura]	[assinatura]	[assinatura]
4	Thaís Santos	Internação	ENF	[assinatura]
5	Adriana M. Silva	Medicacão	Tec. Enfe	[assinatura]
6	Luísa Paula O. Santos	Emergência	Tec. Enf	[assinatura]
7	Teres Gresson Andrade	Medicacão	ATG	[assinatura]
8	Angelo P. Almeida	Integem	Enf.	[assinatura]
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				

**Unidade:** Posto de Atendimento Médico Parque Rodrigo Barreto

**Tema:** Trabalho em altura

**Data:** 24

**Instrutor (es):** TST Rutilene Viana.

## **Objetivo**

A orientação descrita nesse documento tem o objetivo de conscientizar os colaboradores do IBRAGAS que laboram suas atividades no PAM Barreto e que em algum momento necessitem utilizar escada para exexutar tais atividades.

## **Escadas compatíveis com a atividade**

As atividades executadas no PAM Barreto pelas equipes de manutenção, higienização, Tecnologia da Informação ou outros setores, podem variar, não seguindo exatamente a mesma necessidade de um só tipo de escada, por isso se faz necessário avaliar a atividade e verificar qual escada será necessário utilizar, sempre se certificando que as escadas estejam íntegras e com as sapatas antiderrapntes em bom estado de funcionamento.

## **Ancoragem**

Toda atividade realizada acima de dois metros do solo, onde haja risco de queda, é cosiderada como trabalho em altura e deverá obrigatoriamente seguir o estabelecido na NR 35 – Trabalho em Altura, sendo assim necessário verificar os pontos de ancoragem para fixação das escadas de maneira a garantir a segurança dos colaboradores envolvidos diretamente com a atividade, demais colaboradores, clientes e demais transeuntes.

Já nos casos em que não alcance a altura de 2,00 metros, ou seja, até 1,99 mt de altura pode-se dispensar a ancoragem contanto que o serviço seja

supervisionado por segundo colaborador que estará utilizando capacete e segurando a escada, a escada não necessitará que um segundo colaborador a segure desde que ela não possua mais do que 03 degraus. Salientamos que todo acesso à altura que necessite de escada, independente da quantidade de degraus deverá ser supervisionado por um segundo colaborador, podendo ser a chefia imediata ou não.

### **Equipamento de Proteção Individual (EPI)**

Antes da execução de qualquer atividade, será necessário analisar se é necessário o uso do Equipamento de Proteção Individual – EPI ou Equipamento de Proteção Contra Queda.

De acordo com a norma regulamentadora NR 6 em seu item

### **6.5 Responsabilidades da organização**

6.5.1 Cabe à organização, quanto ao EPI:

- a) adquirir somente o aprovado pelo órgão de âmbito nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho;
- b) orientar e treinar o empregado;
- c) fornecer ao empregado, gratuitamente, EPI adequado ao risco, em perfeito estado de conservação e funcionamento, nas situações previstas no subitem 1.5.5.1.2 da Norma Regulamentadora nº 01 (NR-01) - Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais, observada a hierarquia das medidas de prevenção;
- d) registrar o seu fornecimento ao empregado, podendo ser adotados livros, fichas ou sistema eletrônico, inclusive, por sistema biométrico;
- e) exigir seu uso;
- f) responsabilizar-se pela higienização e manutenção periódica, quando aplicáveis esses procedimentos, em conformidade com as informações fornecidas pelo fabricante ou importador;

- g) substituir imediatamente, quando danificado ou extraviado; e
- h) comunicar ao órgão de âmbito nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho qualquer irregularidade observada.

## **6.6 Responsabilidades do trabalhador**

### 6.6.1 Cabe ao trabalhador, quanto ao EPI:

- a) usar o fornecido pela organização, observado o disposto no item 6.5.2;
- b) utilizar apenas para a finalidade a que se destina; c) responsabilizar-se pela limpeza, guarda e conservação;
- d) comunicar à organização quando extraviado, danificado ou qualquer alteração que o torne impróprio para uso; e
- e) cumprir as determinações da organização sobre o uso adequado

## **Ambiente**

Sempre verificar se o ambiente possui estrutura para aguentar a escada, isole sempre as áreas próximas de onde serão realizadas as atividades, certifique-se de que o local é seguro para execução da atividade, garanta que não há risco de queda de ferramentas, material ou equipamentos, caso haja orisco de queda de equipamentos, material ou ferramentas, além de isolar as áreas próximas, prover meios de fixação desses itens.

## **Trabalho em altura**

### **Definição**

De acordo com a NR 35 Trabalho em Altura em seu item

35.1.2 Considera-se trabalho em altura toda atividade executada acima de 2,00 m (dois metros) do nível inferior, onde haja risco de queda

35.4.6 Para atividades rotineiras de trabalho em altura a análise de risco pode estar contemplada no respectivo procedimento operacional.

Sempre que as atividades se enquadrarem na definição acima é obrigatório a comunicação ao SESMT, elaboração de APR e preenchimento da Permissão de Trabalho, caso a atividade seja rotineira, seguir o estabelecido no Procedimento Operacional Padrão – POP disponível no setor manutenção, SESMT, e pasta pública MANUTENÇÃO



**IBRAGAS**  
INSTITUTO BRASILEIRO DE  
GESTÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE

## Fotos



Tema: Reciclagem NR-35 – TRABALHO EM ALTURA

Conteúdo abordado: Normas aplicáveis ao trabalho em altura, AR e condições impeditivas, riscos potenciais inerentes ao trabalho em altura e medidas de prevenção e controle, sistemas, equipamentos e procedimentos de proteção coletiva, EPI para trabalho em altura: seleção, inspeção, conservação e limitação de uso, acidentes típicos em trabalhos em altura e condutas em situações de emergência, incluindo noções básicas de técnicas de resgate e de primeiros socorros.

Tipo de treinamento in loco: ( ) Técnico ( ) Processual ( ) Comportamental (X) Orientação

Instrutor (es): TST Ruth Viana

Início: 08:00 às 17:00

Carga Horária (tempo): 8:00 horas

Data: 24/08/2024

N	Nome	Setor	Função	Assinatura
1	WILLIAN ALVES DE SOUSA	MANUTENÇÃO	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	
2	Murilo Rocha do Prado	MANUTENÇÃO	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	
3	BENILDO DA SILVA	MANUTENÇÃO	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	
4	Antonio Carlos dos Santos	MANUTENÇÃO	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO	Antonio Carlos dos Santos
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				

*Treinamentos realizados no mês de agosto de 2024, com total aproveitamento, adesão e integração da equipe multiprofissional e demais colaboradores.*

Arujá - SP, 10 de setembro de 2024.



Leandro da Silva Vieira  
Enfermeiro  
COREN-SP 560481

*Núcleo de Educação Permanente em Saúde*

**Instituto Brasileiro de Gestão e Assistência à Saúde - IBRAGAS**



**ANEXO 2**  
COMISSÕES E NÚCLEOS HOSPITALARES

## COMISSÕES E NÚCLEOS HOSPITALARES

O presente Relatório refere-se à execução das ações de Qualidade e Acompanhamento das Comissões e Núcleos Hospitalares do Posto de Atendimento Médico Parque Rodrigo Barreto, apresentando as atividades realizadas no mês de agosto de 2024.

### OBJETIVO E RELEVÂNCIA

Uma das melhores formas de garantir maior segurança ao paciente nos serviços de saúde é por meio da criação de comissões hospitalares. Elas são formadas por profissionais técnicos, como médicos e enfermeiros, e têm como principal função servir de instrumento de gestão, ao oferecer subsídios à diretoria, potencializando as diretrizes de uma Instituição e sendo um guia para a promoção de uma assistência de qualidade.

Os hospitais, de acordo com suas especificidades, procuram constituir as comissões hospitalares visando sempre resultados cada vez mais efetivos junto aos pacientes. Da mesma forma, é papel das comissões, por meio do gerenciamento de riscos e de orientações na implantação de protocolos, traduzir resultados que reflitam positivamente na imagem institucional.

Por tal relevância, o programa de comissões hospitalares tem adquirido cada vez mais importância no junto aos serviços de saúde, devido a integralidade entre os setores. Outro fator são as conquistas e melhorias administrativas, essenciais para os processos de acreditação hospitalar.

Portanto, as comissões hospitalares são de fundamental importância para a gestão da instituição hospitalar, e contribuem para a formulação de políticas, coordenação e monitoramento do hospital.

Da mesma forma, dentro de um processo de acreditação, são elas as responsáveis pela implementação das etapas necessárias para a obtenção das certificações. Elas devem buscar junto à equipe diretiva a implementação

das ações e ferramentas necessárias, além de cobrar seu cumprimento de acordo com as normas estabelecidas.

É papel vital das comissões hospitalares garantirem a qualidade no atendimento aos pacientes. Acima de tudo, devem trabalhar de forma sistemática, possuindo membros em quantidade suficiente para atender a demanda dos serviços.

Dessa forma, cada uma delas deve ter sua constituição fundamentada em Portarias e Resoluções, e contar com a estrutura necessária para o desempenho das suas funções.

### PRINCIPAIS TIPOS DE COMISSÕES HOSPITALARES

As comissões hospitalares existentes nos hospitais brasileiros atendem a portarias e resoluções do Ministério da Saúde e Secretarias Estaduais de Saúde. Sempre que possível e necessário, as comissões hospitalares devem ter caráter multidisciplinar, não sendo constituídas exclusivamente por médicos.

Por sua vez, o regimento interno de cada comissão regulamenta a atuação dos participantes, de acordo com as normas e diretrizes emanadas pelo Conselho Federal de Medicina (CFM) ou outros órgãos normativos.

Entre as mais importantes, estão:

*Comissão de Controle de Infecção Hospitalar (CCIH):* Essa comissão é a responsável pelas ações e pelos processos educativos que visem o controle e a prevenção de doenças no ambiente hospitalar.

*Comissão de Farmácia e Terapêutica (CFT):* Essa comissão é responsável por formular e supervisionar a política de uso seguro e racional de medicamento no hospital. Ela assegura resultados clínicos satisfatórios, com risco potencial mínimo e ao menor custo possível.

*Comissão de Gerenciamento de Resíduos dos Serviços de Saúde (CGRSS):* Seu objetivo é o planejamento, a educação e o controle da gestão de resíduos, e a criação e análise de indicadores do processo de gerenciamento de resíduos.

*Comissão de Revisão de Óbito (CRO):* Responsável em analisar óbitos, procedimentos e condutas profissionais.

*Comissão de Revisão de Prontuários (CRP):* Tem a função de propor melhorias na qualidade dos registros e anotações para a elaboração do prontuário clínico, com base na segurança do paciente. Ela ainda é responsável por garantir o cumprimento no padrão de qualidade prestado pelos profissionais e proporciona dados para pesquisa e estudos científicos.

*Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA):* Uma das mais comuns, não só nos serviços de saúde, mas em empresas em geral, é a responsável em promover a prevenção de acidentes e doenças ocasionadas no trabalho, visando à saúde dos trabalhadores.

*Comissão de Ética Médica (CEM):* Fiscalizar o exercício da atividade médica na instituição a qual se encontra vinculada, atentando para que as condições de trabalho do médico, bem como sua liberdade, iniciativa e qualidade do atendimento oferecido aos pacientes estejam de acordo com os preceitos éticos e legais que norteiam a profissão; por meio de delegação concedida pelo Conselho Regional de Medicina, através da Resolução CFM nº 1.657/2002.

*Comissão de Ética de Enfermagem (CEE):* São órgãos representativos dos Conselhos Regionais de Enfermagem nas instituições onde existem Serviços de Enfermagem, com funções educativa, consultiva e de orientação ao exercício ético e profissional dos profissionais de enfermagem.

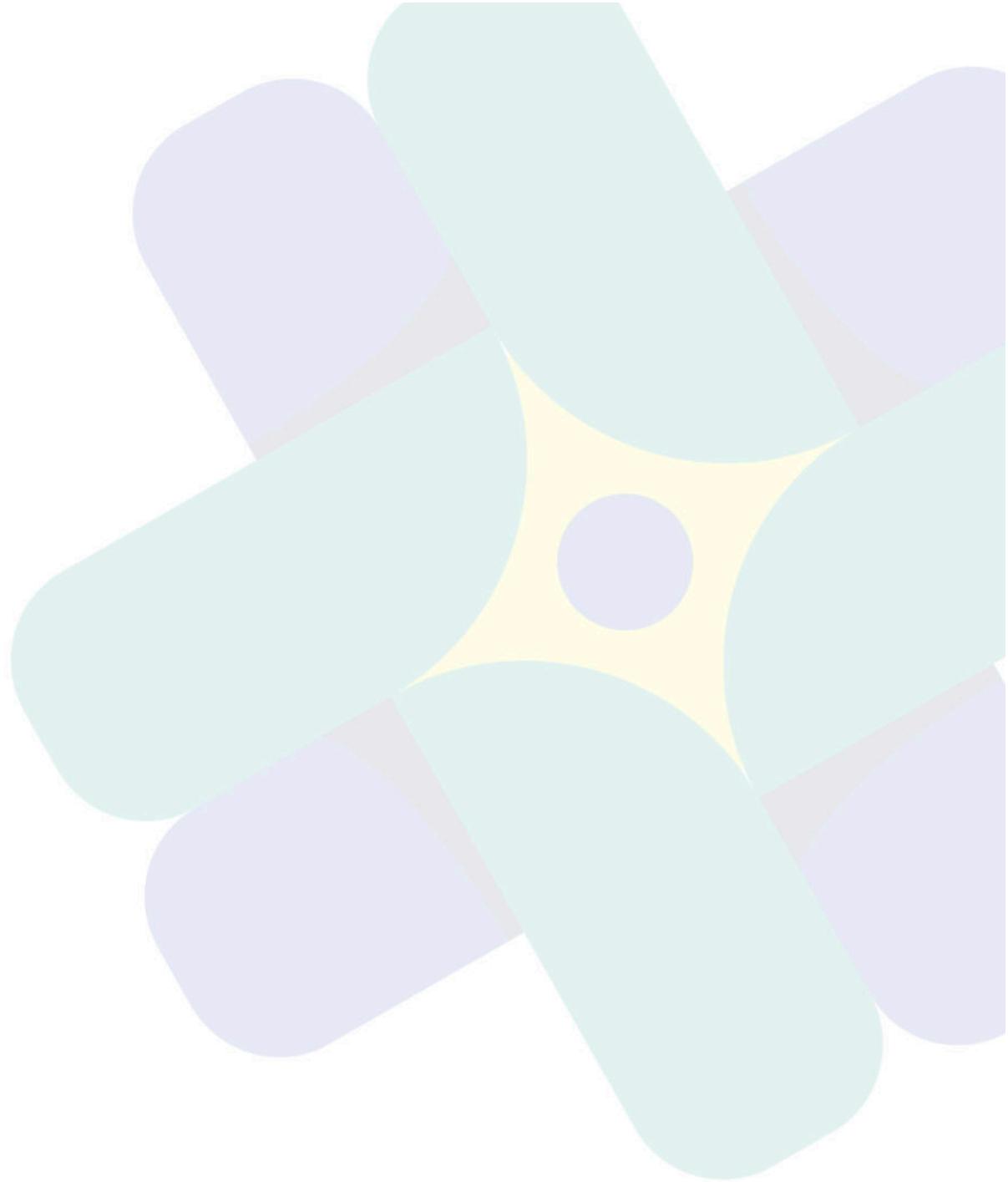
Seguindo a linha da excelência dos serviços prestados, de acordo com legislação pertinente que determina a implantação e o funcionamento das comissões, os núcleos hospitalares também são responsáveis pela padronização dos processos internos e pela qualidade e segurança dos serviços prestados aos clientes.

## COMISSÕES HOSPITALARES DO PAPRB

Realizamos em agosto de 2024, a continuidade das reuniões ordinárias de cada Comissão, conforme Regimentos e Cronograma Anual de Reuniões, em acordo com a rotina e fluxos da unidade. Segue também, situação atual, das Comissões que demandam abertura, através de processo eleitoral.

**CCIH – AGOSTO 2024**

**TRIMESTRAL – PRÓXIMA REUNIÃO EM OUT. 24**



**CCP – AGOSTO 2024**

**BIMESTRAL – PRÓXIMA REUNIÃO EM SET. 24**

**CEE – AGOSTO 2024**



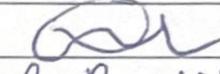
ATA REUNIÃO			<b>COMISSÃO DE ÉTICA DE ENFERMAGEM (CEE)</b>	
POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO PARQUE RODRIGO BARRETO				
Código: ATA. CEE. 004	Data da reunião: 23.08.2024	Data da próxima reunião: 23.09.2024	Página: 01 de 01	

#### **4ª ATA DA COMISSÃO DE ÉTICA DE ENFERMAGEM (CEE)**

Aos 23 de agosto de 2024 às 10h, no PAM BARRETO, na Rua ROGERIO DE ANDRADE SANTOS, 200, PARQUE RODRIGO BARRETO, ARUJÁ, CEP 07432-575 reuniram-se os membros da Comissão de Ética de Enfermagem: Monica Jesus dos Santos (Presidente); Rachel Bispo de Souza Santos (Secretária); Alessander Silva Ribeiro (Membro); Lucas Almeida Cosentino (Membro); Raneline Fernandes Claudino (Membro); foram convidados Leandro da Silva Vieira (Enfermeiro NEPS); para o cumprimento das seguintes pautas: Falta de Ética de profissionais médicos com equipe de enfermagem, levantado alguns pontos como: O desrespeito e desvalorização; comunicação inadequada; negligência e impunidade; falta de reconhecimento; assédio e bullying. Temas como esse são levantados para promover uma cultura de respeito, comunicação aberta e colaboração, fundamental para melhorar a ética na relação entre médicos e enfermeiros. A formação contínua e discussões sobre ética no ambiente de trabalho também são importantes para prevenir esses problemas. Na oportunidade, também foi citado sobre a ética institucional para com seus funcionários, algo fundamental para criar um ambiente de trabalho saudável e produtivo com respeito e dignidade; transparência; justiça e equidade; valorização do trabalho; desenvolvimento profissional; saúde e bem-estar; escuta ativa através de canais para que os funcionários, possam expressar preocupações, sugestões e feedbacks, garantindo que suas vozes sejam ouvidas. Princípios como esse tendem a ter uma força de trabalho mais engajada, produtiva e leal, além de contribuir para uma cultura organizacional positiva. Na oportunidade, a Presidente Monica Jesus dos Santos, informou a saída do membro Lucimara dos Santos, devido ao desligamento da unidade. Nada mais havendo a tratar, às 11h foi encerrada a reunião. Com a presença de seus respectivos membros, lavrada a presente Ata, assinada pela Presidente, por mim, Secretária desta Comissão e dos demais membros presentes na reunião.

	ATA REUNIÃO		
	<b>COMISSÃO DE ÉTICA DE ENFEMAGEM (CEE)</b>		
	POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO PARQUE RODRIGO BARRETO		
Código: ATA. CEE. 004	Data da reunião: 23.08.2024	Data da próxima reunião: 23.09.2024	Página: 02 de 02

### LISTA DE FREQUÊNCIA

Nome	Função	Assinatura
Monica Jesus dos Santos	Presidente	
Rachel Bispo de Souza Santos	Secretário	Rachel B. de Souza Santos
Alessander Silva Ribeiro	Membro	
Maria do Socorro Gomes Silva Menezes	Membro	
Lucas de Almeida Consentino	Membro	
Raneline Fernandes Claudino	Membro	Raneline F. Claudino

## Confirmação de Recebimento de E-mail



De <naoresponda@corensp.gov.br>

Para <enfnep.aruja@ibragas.com.br>

Data 14/08/2024 09:36

### CONFIRMAÇÃO DE RECEBIMENTO

Olá 'LEANDRO DA SILVA VIEIRA',

Recebemos sua mensagem e providenciaremos a sua resposta.

Obrigado por utilizar nossos serviços.

COREN-SP

### DADOS ENVIADOS AO COREN-SP

Nº do Ticket	1651347
RG	'423330512'
CPF	'35091969888'
E-mail	'enfnep.aruja@ibragas.com.br'
Nome	'LEANDRO DA SILVA VIEIRA'
Endereço	CARMINE MONETI
Número	1280
Complemento	AP31 B06
Bairro	'JD OLIVEIRA'
Cidade	'ITAIM PAULISTA'
Estado	'SP'
CEP	'08111160'
Telefone	'1197708566'
Assunto	CEE - COMISSÃO DE ÉTICA DE ENFERMAGEM
Mensagem	'Bom dia, Prezados Gostaria de informação tivemos uma saída de uma Tec. de enfermagem Lucimara Santos e ela fazia parte da Comissão de Ética de enfermagem. A minha duvida se com essa saída eu preciso eleger outra pessoa no lugar ou posso dar continuidade pois a comissão esta composta por 4 enfermeiros e 2 técnicos.'
Anexo 1	
Anexo 2	
Anexo 3	
Anexo 4	
Anexo 5	
Anexo 6	
Anexo 7	
Anexo 8	
Anexo 9	
Anexo 10	
Anexo 11	
Anexo 12	

## COREN-SP - Fale Conosco



**De** <naoresponda@corensp.gov.br>  
**Para** <enfneq.aruja@ibragas.com.br>  
**Data** 14/08/2024 10:36

Prezado(a),  
LEANDRO DA SILVA VIEIRA

bom dia,

desligamento de LUCIMARA DOS SANTOS da CEE PAM POSTO DE ATENDIMENTO MEDICO BARRETO.

Não podem ser inclusos novos profissionais na CEE

COREN-SP - Fale Conosco

**Nota: Este e-mail foi gerado automaticamente.**  
**\*\*\*\* POR FAVOR NAO RESPONDA ESTA MENSAGEM \*\*\***  
||USk9BTy5BTENBTIRBUkE=||T1651347||E1823838

---

### MENSAGEM ORIGINAL

Bom dia, Prezados

Gostaria de informação tivemos uma saída de uma Tec. de enfermagem Lucimara Santos e ela fazia parte da Comissão de Ética de enfermagem. A minha duvida se com essa saída eu preciso eleger outra pessoa no lugar ou posso dar continuidade pois a comissão esta composta por 4 enfermeiros e 2 tecnicos.

---

**CEM – AGOSTO 2024**

**BIMESTRAL – PRÓXIMA REUNIÃO EM SET. 24**

**CFT – AGOSTO 2024**

**BIMESTRAL – PRÓXIMA REUNIÃO EM SET. 24**

**CGRSS – AGOSTO 2024**



**COMISSÃO**  
*Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde*



**PAM - Barreto**  
"REYNALDO GREGÓRIO"

ARUJÁ

*Reunião Agosto*



**COMISSÃO**  
*Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde*



**PAM - Barreto**  
"REYNALDO GREGÓRIO"

ARUJÁ

*Reunião Agosto*



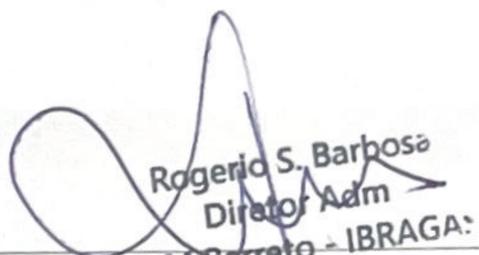
	TERMO DE NOMEAÇÃO 008			
	COMISSÃO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE (CGRSS)			
	POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO PARQUE RODRIGO BARRETO			
Código: CP. CGRSS.008	Versão: 1.0	Data de Emissão: 21.12.2022	Data da atualização: 20.08.2024	Página: 01 de 01

## TERMO DE NOMEAÇÃO COMISSÃO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE (CGRSS)

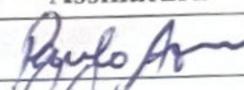
Comissão de Comissão de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde (CGRSS)

Eu, Rogério Silva Barbosa, Diretor Administrativo do Posto de Atendimento Médico Barreto, usando meus atributos legais, designo os senhores abaixo relacionados, para que constitua a representação da Comissão de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde.

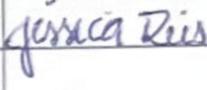
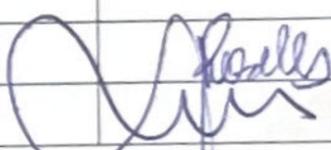
Arujá, 20 de agosto de 2024.

  
 Rogério S. Barbosa  
 Diretor Adm  
 PAM Barreto - IBRAGA:  
 Rogério Silva Barbosa  
 Diretor Administrativo  
 CPF: 88954021549/BA

### Membros Executores

Nome	Categoria	Setor	Função	Assinatura
Paulo Afonso de Angelos Júnior	Gerente Operacional	PAPRB	Presidente	
Rutilene Viana Pereira	Técnica de Segurança do Trabalho	PAPRB	Vice-presidente	
Leandro da Silva Vieira	Enfermeiro NEPS	PAPRB	Secretário	

### Membros Consultores

Jéssica Reis de Noronha	Farmacêutica RT	PAPRB	Membro	
Karina Florêncio Costa	Nutricionista	PAPRB	Membro	
Mirian Pires Bravo	Gerente Assistencial	PAPRB	Membro	
Rosilda Rocha de Souza Sant Ana	Enfermeira CME	PAPRB	Membro	
Rogério Silva Barbosa	Diretor Administrativo	PAPRB	Membro	

Elaboração: Paulo Afonso de Angelos Junior (Gerente Operacional)	Revisão: Leandro da Silva Vieira (Enfermeiro NEPS)	Aprovação: Rogério Silva Barbosa (Diretor Administrativo)	Padronização: Assessoria de Gestão da Qualidade (CAA Consultoria)
---	---	--	--

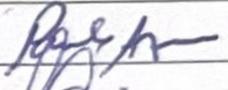
	TERMO DE CONSENTIMENTO 008			
	<b>COMISSÃO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE (CGRSS)</b>			
	POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO PARQUE RODRIGO BARRETO			
Código: CP. CGRSS.008	Versão: 1.0	Data de Emissão: 21.12.2022	Data da atualização: 20.08.2024	Página: 01 de 01

**TERMO DE CONSENTIMENTO  
COMISSÃO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE (CGRSS)**

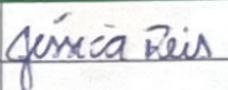
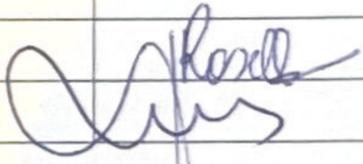
Comissão de Comissão de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde (CGRSS)

Declaro estar ciente da implantação da Comissão de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde, em conformidade com as normas vigentes, RCD Nº 306/04 da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA) e CONAMA Nº 358/05, que dispõe sobre o Regulamento Técnico para o gerenciamento de resíduos de serviços de saúde. De acordo com a tabela abaixo, assina e dá ciência de que faço parte desta comissão.

**Membros Executores**

Nome	Categoria	Setor	Função	Assinatura
Paulo Afonso de Angelos Júnior	Gerente Operacional	PAPRB	Presidente	
Rutilene Viana Pereira	Técnica de Segurança do Trabalho	PAPRB	Vice-presidente	
Leandro da Silva Vieira	Enfermeiro NEPS	PAPRB	Secretário	

**Membros Consultores**

Jéssica Reis de Noronha	Farmacêutica RT	PAPRB	Membro	
Karina Florêncio Costa	Nutricionista	PAPRB	Membro	
Mirian Pires Bravo	Gerente Assistencial	PAPRB	Membro	
Rosilda Rocha de Souza Sant Ana	Enfermeira CME	PAPRB	Membro	
Rogério Silva Barbosa	Diretor Administrativo	PAPRB	Membro	

	COMPOSIÇÃO 008			
	<b>COMISSÃO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE (CGRSS)</b>			
	POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO PARQUE RODRIGO BARRETO			
Código: CP. CGRSS.008	Versão: 1.0	Data de Emissão: 21.12.2022	Data da atualização: 20.08.2024	Página: 01 de 01

## COMPOSIÇÃO COMISSÃO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE (CGRSS)

Comissão de Comissão de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde (CGRSS)

### Membros Executores

Nome	Categoria	Conselho / RG	Setor	Função
Paulo Afonso de Angelos Júnior	Gerente Operacional	RG: 1257827995	PAPRB	Presidente
Rutilene Viana Pereira	Técnica de Segurança do Trabalho	MTE: 46843/SP	PAPRB	Vice-presidente
Leandro da Silva Vieira	Enfermeiro NEPS	COREN: 560.481/SP	PAPRB	Secretário

### Membros Consultores

Jéssica Reis de Noronha	Farmacêutica RT	CRF: 91201/SP	PAPRB	Secretária
Karina Florêncio Costa	Nutricionista	CRN3: 63053/SP	PAPRB	Membro
Mirian Pires Bravo	Gerente Assistencial	COREN: 431.568/SP	PAPRB	Membro
Rosilda Rocha de Souza Sant Ana	Enfermeira CME	COREN: 563.894/SP	PAPRB	Membro
Rogério Silva Barbosa	Diretor Administrativo	CPF: 88954021549/SP	PAPRB	Membro

### Cronograma de Reuniões

Mês	Data	Horário
Janeiro	23/01/2024	10h00min.
Fevereiro	20/02/2024	10h00min.
Março	19/03/2024	10h00min.
Abril	23/04/2024	10h00min.
Maio	21/05/2024	10h00min.
Junho	20/06/2024	10h00min.
Julho	23/07/2024	10h00min.
Agosto	20/08/2024	10h00min.
Setembro	24/09/2024	10h00min.
Outubro	24/10/2024	10h00min.
Novembro	21/11/2024	10h00min.
Dezembro	19/12/2024	10h00min.

Elaboração: Paulo Afonso de Angelos Junior (Gerente Operacional)	Revisão: Leandro da Silva Vieira (Enfermeiro NEPS)	Aprovação: Rogério Silva Barbosa (Diretor Administrativo)	Padronização: Assessoria de Gestão da Qualidade (CAA Consultoria)
---	---	--	--

	ATA REUNIÃO		
	<b>COMISSÃO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE (CGRSS)</b>		
	POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO PARQUE RODRIGO BARRETO		
Código: ATA.CGRSS. 020	Data da reunião: 20.08.2024	Data da próxima reunião: 24.09.2024	Página: 01 de 02

## ATA DA 20ª REUNIÃO DA COMISSÃO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE (CGRSS)

No dia 20 de agosto de 2024 às 11h foi realizada a 20ª reunião da Comissão de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde (CGRSS), onde iniciou-se com a leitura da Ata da reunião anterior. Devido a saída do presidente André Luiz da Silva, foi apresentado o novo Presidente Paulo Afonso de Angelos Júnior e a Rutilene Viana Pereira passa a ser a Vice-presidente. Na oportunidade, o Presidente Paulo Afonso de Angelos Júnior dialogou com os membros da comissão sobre o Plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde (PGRSS) - Programa que descreve a sistemática de Gerenciamento de Resíduos Sólidos que a empresa deve apresentar para a autoridade competente, contemplando as etapas e os meios de Gerenciamento adequado dos Resíduos Sólidos, ou seja, abrangendo todas as etapas do ciclo de vida do resíduo, sejam elas internas ou realizadas por terceiros. Também foi solicitado a elaboração de informativos para ser fixados nos setores com as descrições e classificações gerados dos resíduos. Nada mais havendo a tratar, foi finalizada a reunião às 12h.



## ATA REUNIÃO

COMISSÃO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE  
(CGRSS)

POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO PARQUE RODRIGO BARRETO

Código: ATA.CGRSS. 020

Data da reunião: 20.08.2024

Data da próxima reunião: 24.09.2024

Página: 02 de 02

## LISTA DE FREQUÊNCIA

Nome	Função	Assinatura
Paulo Afonso de Angelos Júnior	Presidente	
Rutilene Viana Pereira	Vice-presidente	
Leandro da Silva Vieira	Secretário	
Jéssica Reis de Noronha	Membro	
Karina Florêncio Costa	Membro	
Mirian Pires Bravo	Membro	
Rosilda Rocha de Souza Sant Ana	Membro	
Rogério Silva Barbosa	Membro	

**CH – AGOSTO 2024**



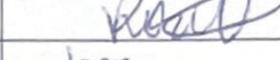
ATA REUNIÃO		 <b>PREFEITURA MUNICIPAL DE ARUJÁ</b> <small>CUIDANDO DAS PESSOAS</small>
 <b>IBRAGAS</b> <small>INSTITUTO BRASILEIRO DE GESTÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE</small>	<b>COMISSÃO DE HUMANIZAÇÃO HOSPITALAR (CH)</b>	
POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO BARRETO		
Código: ATA. HUM. 020	Data da reunião: 15.08.2024	Data da próxima reunião: 12.09.2024
		Página: 01 de 02

## ATA DA 20ª REUNIÃO DA COMISSÃO DE HUMANIZAÇÃO HOSPITALAR (CH)

No dia 15 de agosto de 2024, às 10h, iniciou-se a 20ª reunião da Comissão de Humanização Hospitalar do PAM Barreto / Gestão IBRAGAS - Instituto Brasileiro de Gestão e Assistência à Saúde. Realizado a leitura da Ata anterior. Dialogado sobre ações no mês de Setembro Verde sobre os temas: Doação de Órgãos, Conscientização sobre a importância da Doação de Órgãos, Setembro Amarelo, com Sala de Espera sobre com orientações e Prevenção ao Suicídio (trata-se de uma campanha que teve início no Brasil em 2015 e que visa conscientizar as pessoas sobre o suicídio, bem como evitar o seu acontecimento), Homenagem ao Dia do ADM /Financeiro, Assistente de Compras e da Secretária, com entrega de lembrancinhas. Estas ações têm como objetivo desenvolver, implementar, agregar, apoiar e divulgar ações e projetos de Humanização na Assistência à Saúde. Não havendo nada que desabone as condutas, fica lavrada a reunião às 11h.

	ATA		
	<b>COMISSÃO DE HUMANIZAÇÃO HOSPITALAR (CH)</b>		
	POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO PARQUE RODRIGO BARRETO		
Código: ATA. HUM. 020	Data da reunião: 15.08.2024	Data da próxima reunião: 12.09.2024	Página: 02 de 02

### LISTA DE FREQUÊNCIA

Nome	Função	Assinatura
Leandro da Silva Vieira	Presidente	
Karina Florêncio Costa	Vice-presidente	
Rosilda Rocha de Souza Sant'Ana	Secretária	
Jéssica Aparecida Souza Pires	Membro	
José Manoel Valentim Lima	Membro	
Maria Luciana Alves Pereira	Membro	
Mirian Pires Bravo	Membro	
Rogério Silva Barbosa	Membro	
Taila Cristina Soares Ferreira	Membro	



**CIPA – AGOSTO 2024**



	ATA REUNIÃO		
	<b>COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DE ASSÉDIO (CIPA)</b>		
	POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO BARRETO		
Código: ATA. CIPA. 004	Data da reunião: 09.08.2024	Data da próxima reunião: 12.09.2024	Página: 01 de 02

## **ATA DA 04ª REUNIÃO DA COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DE ASSÉDIO (CIPA)**

No dia 12 de agosto de 2024, às 10h, iniciou-se a 4ª reunião da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA) no Posto de Atendimento Médico Barreto. Leandro da Silva Vieira, Vice-presidente da comissão, conduziu as apresentações dos mapas de risco dos setores e será fixado nos setores para visualização do público. O Presidente e o Vice-presidente abordaram com os membros sobre o a data, tema, ações, brindes e decoração para a SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho), ficou definido que a ação acontecerá do dia 21 ao 25 de outubro com o seguinte tema: Saúde e bem-estar do Trabalhador, com palestras com Psicólogo, Espaço Zen com massagem, orientação sobre a postura e ergonomia, teatro sobre o fluxo de Acidente Biológico, entrega de brindes e o encerramento com café da manhã que será ofertado para todos os colaboradores. Após uma discussão produtiva; por fim, o Presidente encerrou a reunião às 11h.



ATA REUNIÃO

COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DE ASSÉDIO  
(CIPA)PREFEITURA MUNICIPAL DE  
**ARUJÁ**  
CUIDANDO DAS PESSOAS

POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO PARQUE RODRIGO BARRETO

Código: ATA. CIPA. 004

Data da reunião: 09.08.2024

Data da próxima reunião: 12.09.2024

Página: 02 de 02

## LISTA DE FREQUÊNCIA

Nome	Função	Assinatura
José Manoel Valentim Lima	Presidente	
Leandro da Silva Vieira	Vice-presidente	
Ananda de Braulio de Oliveira	Secretária	
Taiane de Oliveira Ribeiro	Vice-secretária	
Alessander Silva Ribeiro	Membro	
Nicole Espinosa dos Santos das Silva	Membro	
Rodrigo Marcelino Martins	Membro	
Rosilda Rocha de Souza Sant'Anna	Membro	
Talita da Conceição Siqueira	Membro	
Thais de Oliveira Santos	Membro	

**CRO – AGOSTO 2024**



**COMISSÃO**  
*Revisão de Óbitos*



*Reunião Agosto*



**COMISSÃO**  
*Revisão de Óbitos*



*Reunião Agosto*



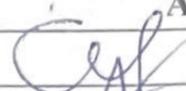
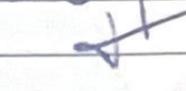
	ATA REUNIÃO		
	<b>COMISSÃO DE REVISÃO DE ÓBITO (CRO)</b>		
	POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO PARQUE RODRIGO BARRETO		
Código: ATA. CRO. 020	Data da reunião: 15.08.2024	Data da próxima reunião: 24.09.2024	Página: 01 de 02

## ATA DA 20ª REUNIÃO DA COMISSÃO DE REVISÃO DE ÓBITO (CRO)

No dia 15 de agosto de 2024, às 11h, iniciou-se a 20ª reunião da Comissão de Revisão de Óbito (CRO) do PAM Barreto / Gestão IBRAGAS - Instituto Brasileiro de Gestão e Assistência à Saúde. Sendo convocados os membros para tratar das seguintes pautas: leitura da Ata anterior; comprometimento com a equipe envolvida; levantamento de prontuários de óbitos; análise de idade, doenças crônicas, óbitos em menos de 24 horas, mais de 24 horas, conferência de prontuários com relação a diagnósticos e exames laboratoriais. Foi realizado levantamento de prontuários (óbitos) do dia 01/07/2024 a 31/07/2024, um total de 11 óbitos. Em análise, 04 com idade maior a 60 anos e 08 com idade menor que 60 anos, sendo 06 com permanência menor de 24 horas, foram realizadas as conferências de prontuário, diagnóstico, exames laboratoriais compatíveis com a patologia. Conclusão: sem intercorrências. Dr. Cesar Mendes Henriques, Presidente da Comissão, avalia as condutas e assistência prestada e relata ser coerente e assertiva no tratamento, comparado aos diagnósticos e exames realizados durante a assistência prestada, preenchimento da D.O ou da ficha para S.V.O. Não havendo nada que desabone as condutas, fica lavrada a reunião às 12h.

	ATA REUNIÃO		
	<b>COMISSÃO DE REVISÃO DE ÓBITO (CRO)</b>		
	POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO PARQUE RODRIGO BARRETO		
Código: ATA. CRO. 020	Data da reunião: 15.08.2024	Data da próxima reunião: 24.09.2024	Página: 02 de 02

### LISTA DE FREQUÊNCIA

Nome	Função	Assinatura
Cesar Mendes Henriques	Presidente	
Adriano de Ávila Santos	Vice-presidente	
Mirian Pires Bravo	Secretária	
Lara Fábía de Lira Esperança	Membro	
Leandro da Silva Vieira	Membro	
Rogério Silva Barbosa	Membro	
Taila Cristina Soares Ferreira	Membro	

**CRP – AGOSTO 2024**



**COMISSÃO**  
*Revisão de Prontuários*

**PAM - Barreto**  
"REYNALDO GREGÓRIO"

*Reunião Agosto*



**COMISSÃO**  
*Revisão de Prontuários*

**PAM - Barreto**  
"REYNALDO GREGÓRIO"

*Reunião Agosto*



	ATA REUNIÃO		
	<b>COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS (CRP)</b>		
	POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO PARQUE RODRIGO BARRETO		
Código: ATA. CRP. 020	Data da reunião: 23.08.2024	Data da próxima reunião: 26.09.2024	Página: 01 de 02

## ATA DA 20ª REUNIÃO DA COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS (CRP)

No dia 23 de agosto de 2024, às 11h, teve início a 20ª reunião da Comissão de Revisão de Prontuário (CRP). Realizado a leitura da Ata anterior. Foi levantado a importância do treinamento de aprazamento de medicação e anotação de enfermagem com prazo estabelecido para aplicação do treinamento em maio. Sendo convocados os membros para tratar da seguinte pauta: Avaliação de prontuários do período de 01 a 31 de julho de 2024, sendo 03 prontuários da clínica médica e 03 da pediatria, a fim de atender a Resolução CFM nº 1638, que define prontuário como documento único constituído de um conjunto de informações, sinais e imagens registradas e geradas a partir de fatos, acontecimentos e situações sobre a saúde do paciente e assistência prestada. Os prontuários foram selecionados de forma aleatória e foram analisados neles as prescrições, registro de identificação do paciente, evolução médica e de enfermagem, carimbo, checagem e utilização do CID, autorização de internações. Após análise, as não conformidades foram encaminhadas para as áreas correlatas e mantido a proposta: treinar a equipe sobre a importância dos protocolos e o registro do prontuário, ressaltando as situações registradas nesta. Não havendo nada mais a ser discutido, encerra-se a reunião às 12h.

	ATA REUNIÃO		
	COMISSÃO DE REVISÃO DE PRONTUÁRIOS (CRP)		
	POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO PARQUE RODRIGO BARRETO		
Código: ATA. CRP. 020	Data da reunião: 23.08.2024	Data da próxima reunião: 26.09.2024	Página: 02 de 02

### LISTA DE FREQUÊNCIA

Nome	Função	Assinatura
Adriano de Ávila Santos	Presidente	
Mirian Pires Bravo	Vice-presidente	
Lara Fábria de Lira Esperança	Secretária	
Geisiane de Assis Valença dos Angelos	Membro	
Leandro da Silva Vieira	Membro	
Taila Cristina Soares Ferreira	Membro	
Rogério Silva Barbosa	Membro	

**NEPS – AGOSTO 2024**



**NÚCLEO**  
*Educação Permanente em Saúde*

**PAM - Barreto**  
"REYNALDO GREGÓRIO"

*Reunião Agosto*



**NÚCLEO**  
*Educação Permanente em Saúde*

**PAM - Barreto**  
"REYNALDO GREGÓRIO"

*Reunião Agosto*



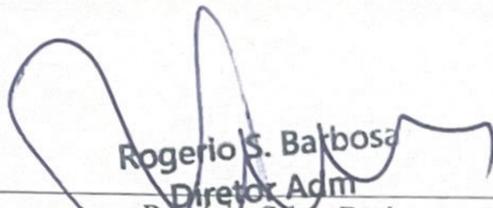
	TERMO DE NOMEAÇÃO 008			
	<b>NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE (NEPS)</b>			
	POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO BARRETO			
Código: TN. NEPS. 008	Versão: 1.0	Data de Emissão: 21.12.2022	Data da atualização: 21.08.2024	Página: 01 de 01

## TERMO DE NOMEAÇÃO – NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE (NEPS)

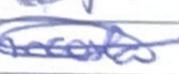
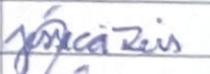
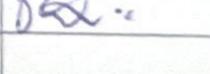
### Núcleo de Educação Permanente em Saúde (NEPS)

Eu, Rogério Silva Barbosa, Diretor Administrativo do Posto de Atendimento Médico Barreto, usando meus atributos legais, designo os senhores abaixo relacionados, para que constitua a representação do Núcleo de Educação Permanente em Saúde.

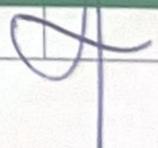
Arujá, 21 de agosto de 2024.

  
**Rogério S. Barbosa**  
 Diretor Adm  
 Rogério Silva Barbosa  
 PAM Barreto - IBRAGAS  
 Diretor Administrativo  
 CPF: 88954021549/BA

#### Membros Executores

Nome	Categoria	Setor	Função	Assinatura
Leandro da Silva Vieira	Enfermeiro NEPS	PAPRB	Presidente	
Mirian Pires Bravo	Gerente Assistencial	PAPRB	Vice-presidente	
Taila Cristina Soares Ferreira	Encarregada Operacional	PAPRB	Secretária	
Rosilda Rocha de Souza Sant Ana	Enfermeira CME	PAPRB	Membro	
Karina Florêncio Costa	Nutricionista	PAPRB	Membro	
Jéssica Aparecida Souza Pires	Psicóloga	PAPRB	Membro	
Maria da Conceição Silva Costa	Assistente Social	PAPRB	Membro	
Jessica Reis de Noronha	Farmacêutica	PAPRB	Membro	
Rutilene Viana Pereira	Técnico em Segurança do Trabalho	PAPRB	Membro	
Regine Carine de Souza Bernardino Hatiw	Assessora de Imprensa	PAPRB	Membro	

#### Membros Consultores

Rogério Silva Barbosa	Diretor Administrativo	PAPRB	Membro	
-----------------------	------------------------	-------	--------	---

Elaboração: Leandro da Silva Vieira (Educação Permanente)	Revisão: Mirian Pires Bravo (Gerente Assistencial)	Aprovação: Rogério Silva Barbosa (Diretor Administrativo)	Padronização: Assessoria de Gestão da Qualidade (CAA Consultoria)
--	---	--	--

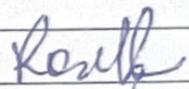
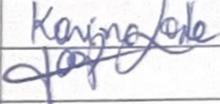
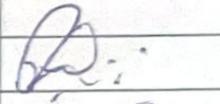
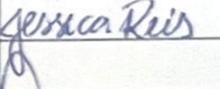
	TERMO DE CONSENTIMENTO 008			
	NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE (NEPS)			
	POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO BARRETO			
Código: TC. NEPS. 008	Versão: 1.0	Data de Emissão: 21.12.2022	Data da atualização: 21.08.2024	Página: 01 de 01

## TERMO DE CONSENTIMENTO - NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE (NEPS)

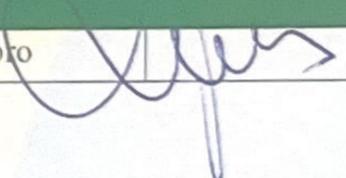
### Núcleo de Educação Permanente em Saúde (NEPS)

Declaro estar ciente da implantação do Núcleo de Educação Permanente em Saúde, em conformidade com as normas vigentes, Portaria Nº 1.996, de 20 de agosto de 2007, que dispõe sobre as diretrizes para a implementação da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde. De acordo com a tabela abaixo, assina e dá ciência de que faço parte desta comissão.

#### Membros Executores

Nome	Categoria	Setor	Função	Assinatura
Leandro da Silva Vieira	Enfermeiro NEPS	PAPRB	Presidente	
Mirian Pires Bravo	Gerente Assistencial	PAPRB	Vice-presidente	
Taila Cristina Soares Ferreira	Encarregada Operacional	PAPRB	Secretária	
Rosilda Rocha de Souza Sant Ana	Enfermeira CME	PAPRB	Membro	
Karina Florencio Costa	Nutricionista	PAPRB	Membro	
Jéssica Aparecida Souza Pires	Psicóloga	PAPRB	Membro	
Maria da Conceição Silva Costa	Assistente Social	PAPRB	Membro	
Rutilene Viana Pereira	Técnico Segurança do Trabalho	PAPRB	Membro	
Jessica Reis de Noronha	Farmacêutica	PAPRB	Membro	
Regine Carine de Souza Bernardino Hatiw	Assessora de Imprensa	PAPRB	Membro	

#### Membros Consultores

Rogério Silva Barbosa	Diretor Administrativo	PAPRB	Membro	
-----------------------	------------------------	-------	--------	---

Elaboração: Leandro da Silva Vieira (Educação Permanente)	Revisão: Mirian Pires Bravo (Gerente Assistencial)	Aprovação: Rogério Silva Barbosa (Diretor Administrativo)	Padronização: Assessoria de Gestão da Qualidade (CAA Consultoria)
--	---	--	--

	COMPOSIÇÃO 008			
	<b>NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE (NEPS)</b>			
POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO BARRETO				
Código: CP. NEPS. 008	Versão: 1.0	Data de Emissão: 21.12.2022	Data da atualização: 21.08.2024	Página: 01 de 01

## COMPOSIÇÃO - NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE (NEPS)

### Núcleo de Educação Permanente em Saúde (NEPS)

#### Membros Executores

Nome	Categoria	Conselho / RG	Setor	Função
Leandro da Silva Vieira	Enfermeiro NEPS	COREN: 560.481/SP	PAPRB	Presidente
Mirian Pires Bravo	Gerente Assistencial	COREN: 431.568/SP	PAPRB	Vice-presidente
Taila Cristina Soares Ferreira	Encarregada Operacional	CPF: 35013213843/SP	PAPRB	Secretária
Rosilda Rocha de Souza Sant Ana	Enfermeira CME	COREN: 563.894/SP	PAPRB	Membro
Karina Florêncio Costa	Nutricionista	CRN3: 63053/SP	PAPRB	Membro
Jéssica Aparecida Souza Pires	Psicóloga	CRP: 06/167872/SP	PAPRB	Membro
Maria da Conceição Silva Costa	Assistente Social	CRESS: 61297/9SP	PAPRB	Secretária
Rutilene Viana Pereira	Téc. em Segurança do Trabalho	M.T.E: 46843/SP	PAPRB	Membro
Jessica Reis de Noronha	Farmacêutica	CRF: 91201/SP	PAPRB	Membro
Regine Carine de S. Bernardino Hatiw	Assessora de Imprensa	CPF: 22181315876/SP	PAPRB	Membro

#### Membros Consultores

Rogério Silva Barbosa	Diretor Administrativo	CPF: 88954021549/BA	PAPRB	Membro
-----------------------	------------------------	---------------------	-------	--------

#### Cronograma de Reuniões

Mês	Data	Horário
Janeiro	24/01/2024	15h00min
Fevereiro	21/02/2024	15h00min
Março	20/03/2024	15h00min
Abril	24/04/2024	15h00min
Maio	22/05/2024	15h00min
Junho	19/06/2024	15h00min
Julho	24/07/2024	15h00min
Agosto	21/08/2024	15h00min
Setembro	25/09/2024	15h00min
Outubro	23/10/2024	15h00min
Novembro	20/11/2024	15h00min
Dezembro	18/12/2024	15h00min

\*Reuniões Mensais.

Elaboração: Leandro da Silva Vieira (Educação Permanente)	Revisão: Mirian Pires Bravo (Gerente Assistencial)	Aprovação: Rogério Silva Barbosa (Diretor Administrativo)	Padronização: Assessoria de Gestão da Qualidade (CAA Consultoria)
--	---	--	--

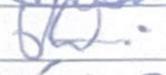
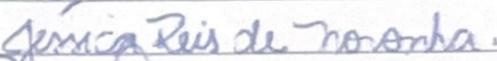
	ATA REUNIÃO		
	<b>NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE (NEPS)</b>		
	POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO BARRETO		
Código: ATA. NEPS. 020	Data da reunião: 21.08.2024	Data da próxima reunião: 25.09.2024	Página: 01 de 02

## **ATA DA 20ª REUNIÃO DO NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE (NEPS)**

No dia 21 de agosto de 2024, às 11h, teve início a 20ª reunião do Núcleo de Educação Permanente em Saúde (NEPS) do Posto de Atendimento Parque Rodrigo Barreto, Gestão IBRAGAS. Realizado a leitura da Ata anterior, foi discutido com seguintes setores: Farmácia, CME, Setor Operacional, Enfermagem e Psicóloga, os treinamentos a serem realizados na unidade no mês de setembro e as ações para aprimorar o atendimento, contribuindo para a melhoria da qualidade dos serviços de saúde prestados à população, por meio da formação adequada dos profissionais. O que de fato repercute diretamente na qualidade da assistência prestada aos nossos clientes. Sem mais a ser discutido, a reunião é encerrada às 12h.

	ATA REUNIÃO		
	NÚCLEO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE (NEPS)		
	POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO BARRETO		
Código: ATA. NEPS. 020	Data da reunião: 21.08.2024	Data da próxima reunião: 25.09.2024	Página: 02 de 02

### LISTA DE FREQUÊNCIA

Nome	Função	Assinatura
Leandro da Silva Vieira	Presidente	
Mirian Pires Bravo	Vice-presidente	
Taila Cristina Soares Ferreira	Secretária	
Rosilda Rocha de Souza Sant' Ana	Membro	
Karina Florêncio Costa	Membro	
Jéssica Aparecida Souza Pires	Membro	
Maria da Conceição Silva Costa	Membro	
Rutilene Viana Pereira	Membro	
Jessica Reis de Noronha	Membro	
Regine Carine de Souza Bernardino Hatiw	Membro	
Rogério Silva Barbosa	Membro	



**IBRAGAS**  
INSTITUTO BRASILEIRO DE  
GESTÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE

**NSP – AGOSTO 2024**

**NÚCLEO**  
*Segurança do Paciente*

**PAM - Barreto**  
"REYNALDO GREGÓRIO"

*Reunião Agosto*

**IBRAGAS**  
INSTITUTO BRASILEIRO DE  
GESTÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE

**NÚCLEO**  
*Segurança do Paciente*

**PAM - Barreto**  
"REYNALDO GREGÓRIO"

*Reunião Agosto*

**IBRAGAS**  
INSTITUTO BRASILEIRO DE  
GESTÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE

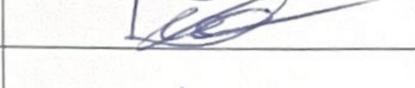
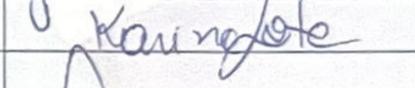
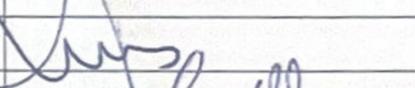
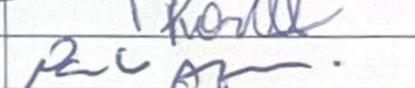
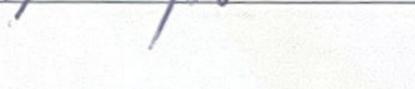
	ATA REUNIÃO		
	<b>NÚCLEO DE SEGURANÇA DO PACIENTE (NSP)</b>		
	POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO BARRETO		
Código: ATA. NSP. 020	Data da reunião: 20.08.2024	Data da próxima reunião: 24.09.2024	Página: 01 de 02

## ATA DA 20ª REUNIÃO DO NÚCLEO DE SEGURANÇA DO PACIENTE (NSP)

Aos 24 dias de junho de 2024, às 11h, teve início a 18ª Reunião da Comissão do Núcleo de Segurança do Paciente da empresa Instituto Brasileiro de Gestão e Assistência à Saúde - IBRAGAS. Realizado leitura da Ata anterior. Iniciamos a reunião informando o retorno da nossa autoclave modelo Flex para o CME – Central de Material e Esterilização, o equipamento passou por manutenção e qualificação pela Empresa de Engenharia Clínica Gasotec, estamos aguardando o laudo de qualificação. Outro assunto em discussão foi relacionado a equipe de higienização; salientamos sobre a frequência de higienização dos sanitários, assim como a reposição de insumos. Na mesma oportunidade, solicitamos a retirada e reparo em algumas poltronas rasgadas. Solicitamos aos líderes a restrição e controle de acesso dos funcionários de outras áreas no setor de emergência, orientamos também que os controladores de acesso não podem auxiliar os pacientes (exemplo: auxiliar a retirar paciente da maca para cadeira de rodas), quando houver a necessidade, SEMPRE solicitar profissionais da enfermagem. Dando seguimento foi realizado no mês de julho a campanha das Hepatites Virais, Enfa. Miriam realizou uma palestra abordando os temas mais importantes que são as partes de prevenção, diagnósticos e tratamentos, após a palestra, abertura da Campanha para realização dos testes rápidos para Hepatites B e C; os testes foram fornecidos pelo Centro de Especialidade Médica do Município de Arujá, público-alvo: Pacientes, Enfermeiros, Técnicos e auxiliares de enfermagem, Área administrativa, Estagiários que apresentaram interesse em saber se possuem a doença. Na ocasião Enfa. Miriam relata sobre a nota técnica da ANVISA, Nº 04/2020 atualizada em 24/06/2024, mantendo a obrigatoriedade do uso de máscara pelos profissionais de saúde e para os pacientes que apresentam sintomas respiratórios. Sem mais a ser discutido, a reunião foi encerrada às 12h.

	ATA REUNIÃO		
	NÚCLEO DE SEGURANÇA DO PACIENTE (NSP)		
	POSTO DE ATENDIMENTO MÉDICO BARRETO		
Código: ATA. NSP. 020	Data da reunião: 20.08.2024	Data da próxima reunião: 24.09.2024	Página: 02 de 02

### LISTA DE FREQUÊNCIA

Nome	Função	Assinatura
Mirian Pires Bravo	Presidente	
Leandro da Silva Vieira	Vice-presidente	
Taila Cristina Soares Ferreira	Secretária	
Adriano de Ávila Santos	Membro	
Jéssica Aparecida Souza Pires	Membro	
Jessica Reis de Noronha	Membro	Jessica Reis de Noronha
Karina Florencio Costa	Membro	Karin Florencio
Maria da Conceição Silva Costa	Membro	
Rogério Silva Barbosa	Membro	
Rosilda Rocha de Souza Sant Ana	Membro	
Paulo Afonso de Angelos Júnior	Convidado	



**ANEXO 3**  
HUMANIZAÇÃO HOSPITALAR

## **CENTRO DE COSTURA: PROJETO OSTURANDO SONHOS**

O Centro de Costura tem como principal objetivo a redução dos custos com a produção da roupa de uso interno. O Centro confecciona uniformes para os funcionários, além da ampliação do enxoval da Unidade. A Equipe do Centro se dedica diariamente, para que não falem lençóis novos para os nossos queridos pacientes.





**IBRAGAS**  
INSTITUTO BRASILEIRO DE  
GESTÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE



 **IBRAGAS**  
INSTITUTO BRASILEIRO DE  
GESTÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE

 **PAM-BARRET**

**PROJETO**  
*Costurando Sonhos*



**REFORMA DE POLTRONAS DE PACIENTE**

**AGOSTO 2024 CENTRO DE COSTURA**

 **IBRAGAS**  
INSTITUTO BRASILEIRO DE  
GESTÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE

 **PAM-BARRET**

**PROJETO**  
*Costurando Sonhos*



**NOVO FORRO DA POLTRONA DA  
SALA ADM**

**AGOSTO 2024 CENTRO DE COSTURA**



**IBRAGAS**  
INSTITUTO BRASILEIRO DE  
GESTÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE



**IBRAGAS**  
INSTITUTO BRASILEIRO DE  
GESTÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE



**PAM-BARRET**

# PROJETO *Costurando Sonhos*

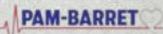


**PRIVATIVO HOSPITALAR**

**AGOSTO 2024 CENTRO DE COSTURA**



**IBRAGAS**  
INSTITUTO BRASILEIRO DE  
GESTÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE



**PAM-BARRET**

# PROJETO *Costurando Sonhos*



**PRIVATIVO HOSPITALAR**

**AGOSTO 2024 CENTRO DE COSTURA**

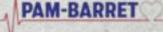




**IBRAGAS**  
INSTITUTO BRASILEIRO DE  
GESTÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE



 **IBRAGAS**  
INSTITUTO BRASILEIRO DE  
GESTÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE

 **PAM-BARRET**

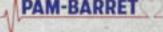
# PROJETO *Costurando Sonhos*



**CONCERTO DE LENÇOL**

AGOSTO 2024 CENTRO DE COSTURA

 **IBRAGAS**  
INSTITUTO BRASILEIRO DE  
GESTÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE

 **PAM-BARRET**

# PROJETO *Costurando Sonhos*



**CAMISA POLO - TÉCNICO  
SEGURANÇA DO TRABALHO**

AGOSTO 2024 CENTRO DE COSTURA



**IBRAGAS**  
INSTITUTO BRASILEIRO DE  
GESTÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE



**IBRAGAS**  
INSTITUTO BRASILEIRO DE  
GESTÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE



**PAM-BARRET**

# PROJETO *Costurando Sonhos*

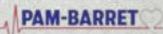


**CAPA PARA COLCHÃO**

**AGOSTO 2024 CENTRO DE COSTURA**

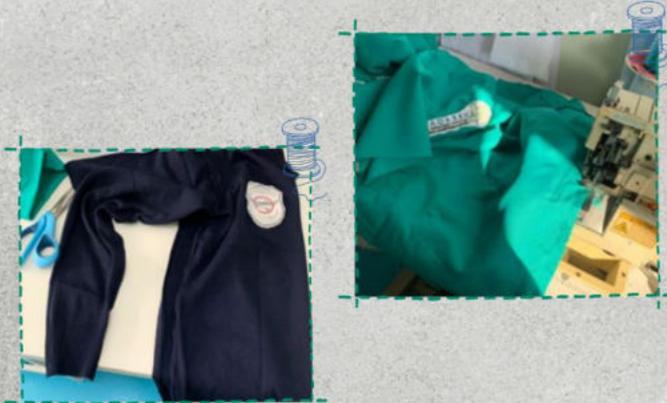


**IBRAGAS**  
INSTITUTO BRASILEIRO DE  
GESTÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE



**PAM-BARRET**

# PROJETO *Costurando Sonhos*



**CONSERTOS E REFORMAS**

**AGOSTO 2024 CENTRO DE COSTURA**



## HOMENAGEM AOS ANIVERSARIANTES DO MÊS

*Desejamos aos **aniversariantes de Agosto**, muitas felicidades e saúde!*





**ANEXO 4**  
ASCOM IBRAGAS  
PAM BARRETO

## AGOSTO LARANJA



**Legenda:** A esclerose múltipla (EM) é uma doença neurológica crônica que afeta o sistema nervoso central, especificamente o cérebro e a medula espinhal. É caracterizada pela deterioração da mielina, a camada protetora que envolve as fibras nervosas. Essa destruição da mielina causa interrupções na comunicação entre o cérebro e o resto do corpo, resultando em uma ampla gama de sintomas.

**Confira:**

[https://www.instagram.com/p/C-Ir-w9Po4f/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==](https://www.instagram.com/p/C-Ir-w9Po4f/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==)

## DEPOIMENTOS



**Confira:**

[https://www.instagram.com/p/C-KnkthIY17/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==](https://www.instagram.com/p/C-KnkthIY17/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==)

## AGOSTO LILÁS



**Legenda:** A violência contra mulheres é um assunto que deve ser discutido. A campanha tem como objetivo informar a população sobre a gravidade da violência contra a mulher, suas diversas formas e consequências com a promoção de ações educativas, divulgação dos direitos, especialmente sobre a Lei Maria da Penha, além de esclarecer sobre os serviços de apoio disponíveis para as vítimas.

**Confira:**

[https://www.instagram.com/p/C-LYecJZUS/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==](https://www.instagram.com/p/C-LYecJZUS/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==)



## DEPOIMENTOS



### **Confira:**

[https://www.instagram.com/p/C-PxLZAsXXH/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==](https://www.instagram.com/p/C-PxLZAsXXH/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==)

## VAGAS

ARUJA\_IBRAGAS  
Publicações

5 de agosto · Ver tradução

 aruja\_ibragas  
Arujá

 **IBRAGAS**  
INSTITUTO BRASILEIRO DE  
GESTÃO E ASSISTÊNCIA À SAÚDE

**TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO**

**REQUISITOS**

- ✓ Escolaridade: Ensino Médio Completo + Curso Técnico em Segurança do Trabalho.
- ✓ Habilitação Profissional: Lei nº 7.410, de 27 de novembro de 1985 - Dispõe sobre a profissão de Técnico de Segurança do Trabalho e dá outras providências. Decreto nº 92.530, de 9 de abril de 1986 - Regulamenta a Lei nº 7.410/8.

**DESCRIÇÃO DO CARGO**

Elaborar, participar da elaboração e implementar política de saúde e segurança no trabalho (SST); realizar auditoria, acompanhamento e avaliação na área; identificar variáveis de controle de doenças, acidentes, qualidade de vida e meio ambiente.

**HABILIDADES**

- Elaborar e Implantar a política de SST;
- Realizar auditoria, acompanhamento e avaliação na área de SST;
- Identificar variáveis de controle de doenças, acidentes, qualidade de vida e meio ambiente;
- Identificar as necessidades educativas em SST, de trabalho; orientar órgãos públicos e comunidade para o atendimento de emergências ambientais; participar de ações emergenciais;
- Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de complexidade associadas ao ambiente organizacional.

Local: Posto de Atendimento Médico Parque Rodrigo Barreto - Arujá.  
Número de Vagas: 1 (uma).  
Tipo de vaga: Efetivo CLT.

Os interessados deverão enviar currículo para o e-mail: [selecao.aruja@ibragas.com.br](mailto:selecao.aruja@ibragas.com.br)

Ver insights Turbinar publicação

❤️ 17 💬 8 📌

**aruja\_ibragas** Estamos contratando! 📢📢📢

5 de agosto

 aruja\_ibragas  
Arujá

**Legenda:** Estamos contratando! 📢📢📢

**Confira:**

[https://www.instagram.com/p/C-SxSTrpQZo/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==](https://www.instagram.com/p/C-SxSTrpQZo/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==)

## DIA NACIONAL DA SAÚDE

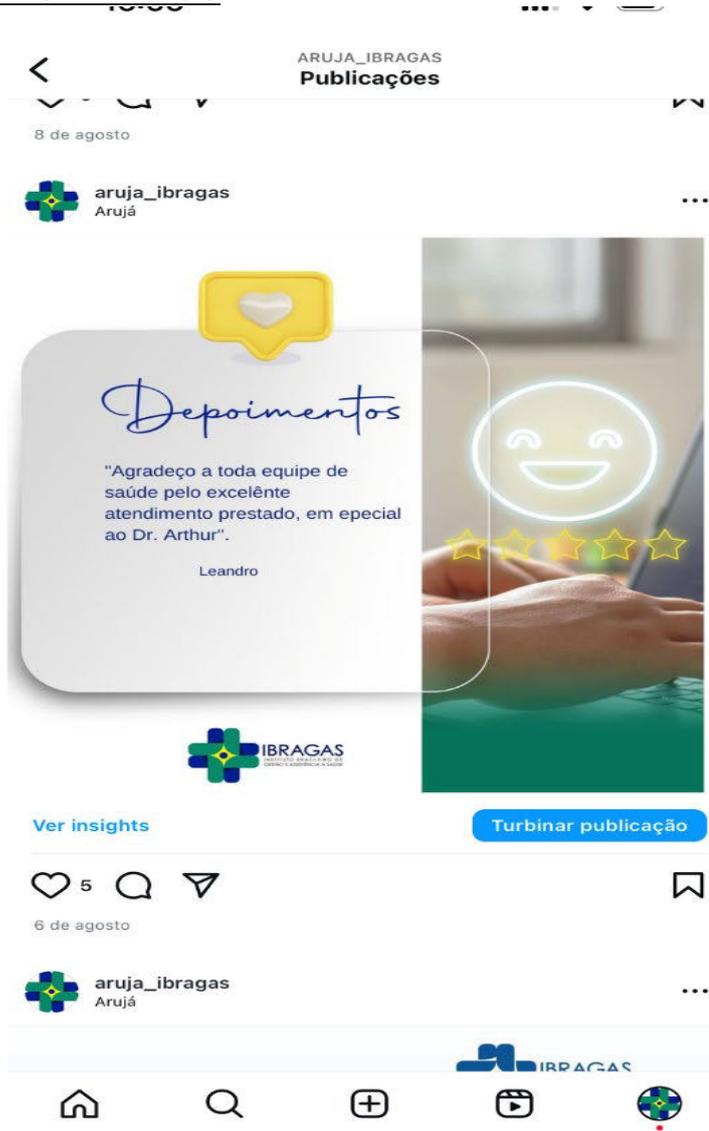


**Legenda:** Segundo a OMS, a saúde é um estado de completo bem-estar físico, mental e social. Não consiste apenas na ausência de doença ou enfermidade. Cuide-se!

**Confira:**

[https://www.instagram.com/p/C-S1-yJ-CJ/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==](https://www.instagram.com/p/C-S1-yJ-CJ/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==)

## DEPOIMENTOS



### Confira:

[https://www.instagram.com/p/C-U6waWvx9r/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==](https://www.instagram.com/p/C-U6waWvx9r/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==)

## DEPOIMENTOS



**Confira:**

[https://www.instagram.com/p/C-U6waWvx9r/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==](https://www.instagram.com/p/C-U6waWvx9r/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==)

## DEPOIMENTOS



### Confira:

[https://www.instagram.com/p/C-aEXYyom\\_n/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==](https://www.instagram.com/p/C-aEXYyom_n/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==)

## DIA NACIONAL DO COMBATE AO COLESTEROL



**Legenda:** O colesterol é uma substância gordurosa encontrada em todas as células do corpo. É essencial para a produção de hormônios, vitamina D e substâncias que ajudam na digestão. No entanto, níveis elevados de colesterol no sangue podem aumentar o risco de doenças cardiovasculares, como infarto e AVC.

**Confira:**

[https://www.instagram.com/p/C-apmMtJBA4/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==](https://www.instagram.com/p/C-apmMtJBA4/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==)

## DEPOIMENTOS



### **Confira:**

[https://www.instagram.com/p/C-fN8HRhI7n/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==](https://www.instagram.com/p/C-fN8HRhI7n/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==)

## DIA DOS PAIS



**Legenda:** Que esse domingo seja repleto de sorrisos, boas lembranças e muitos abraços. Feliz Dia dos Pais!

**Confira:**

[https://www.instagram.com/p/C-h9EmeiKM0/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==](https://www.instagram.com/p/C-h9EmeiKM0/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==)

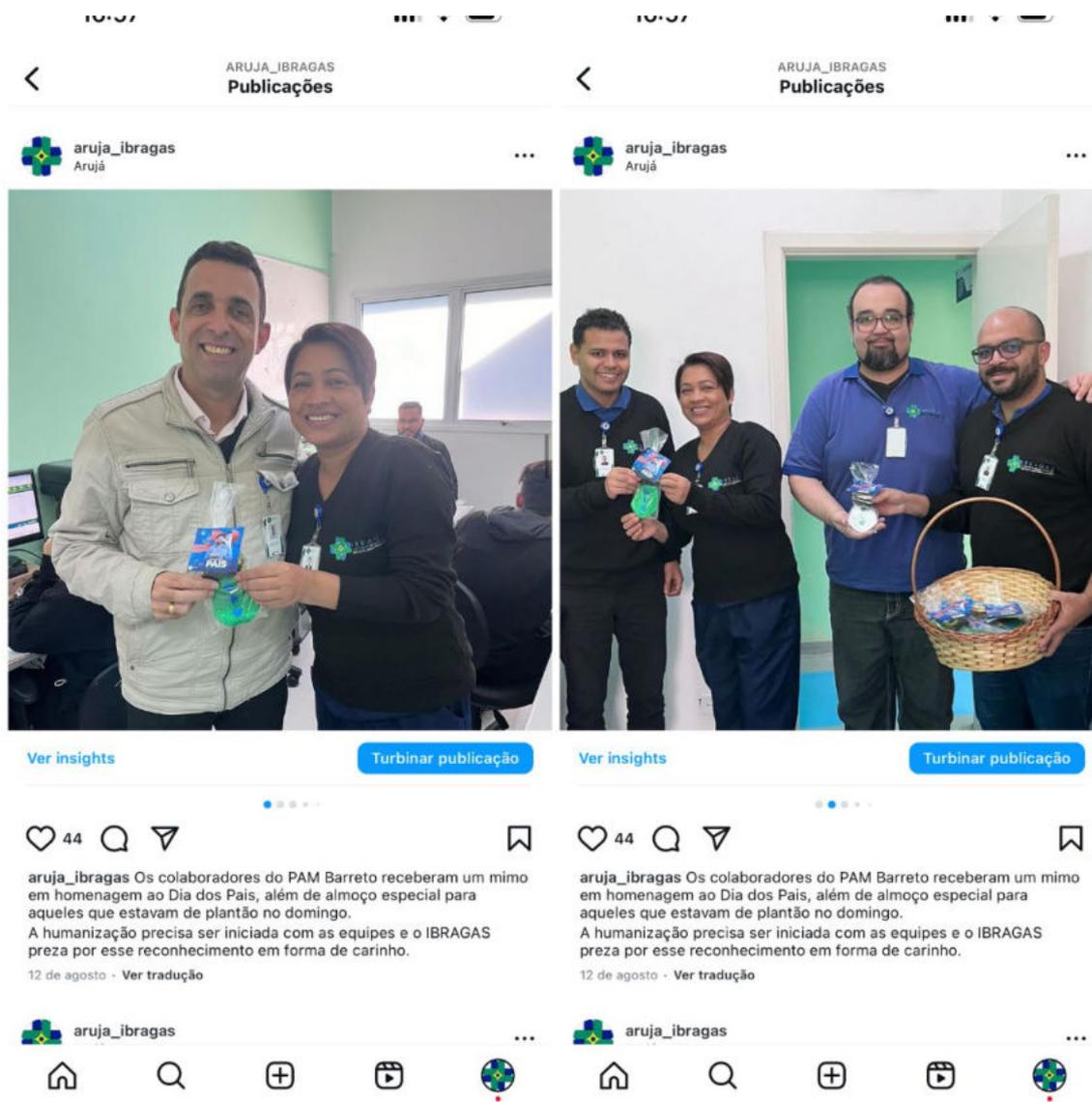
## DEPOIMENTOS

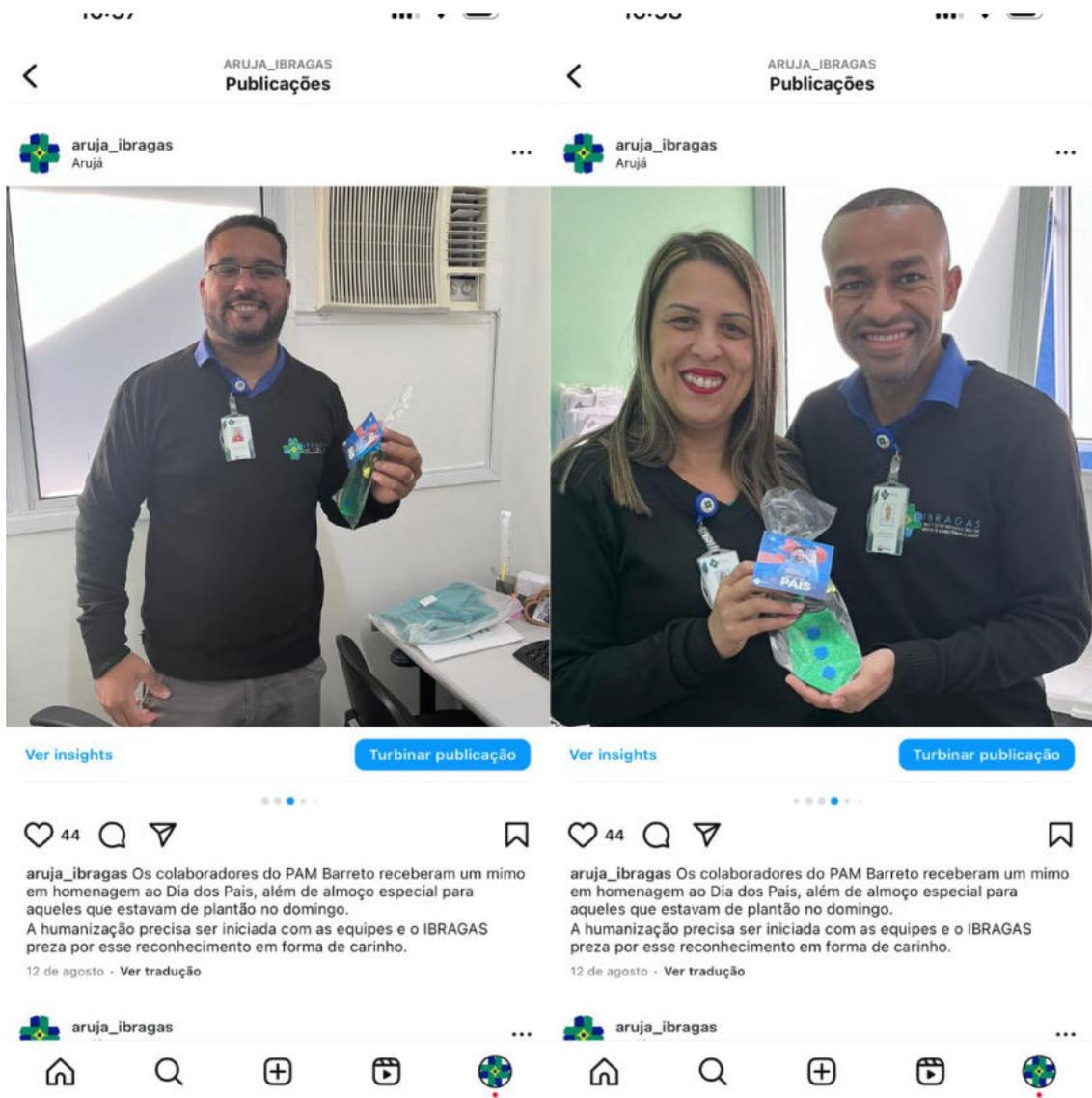


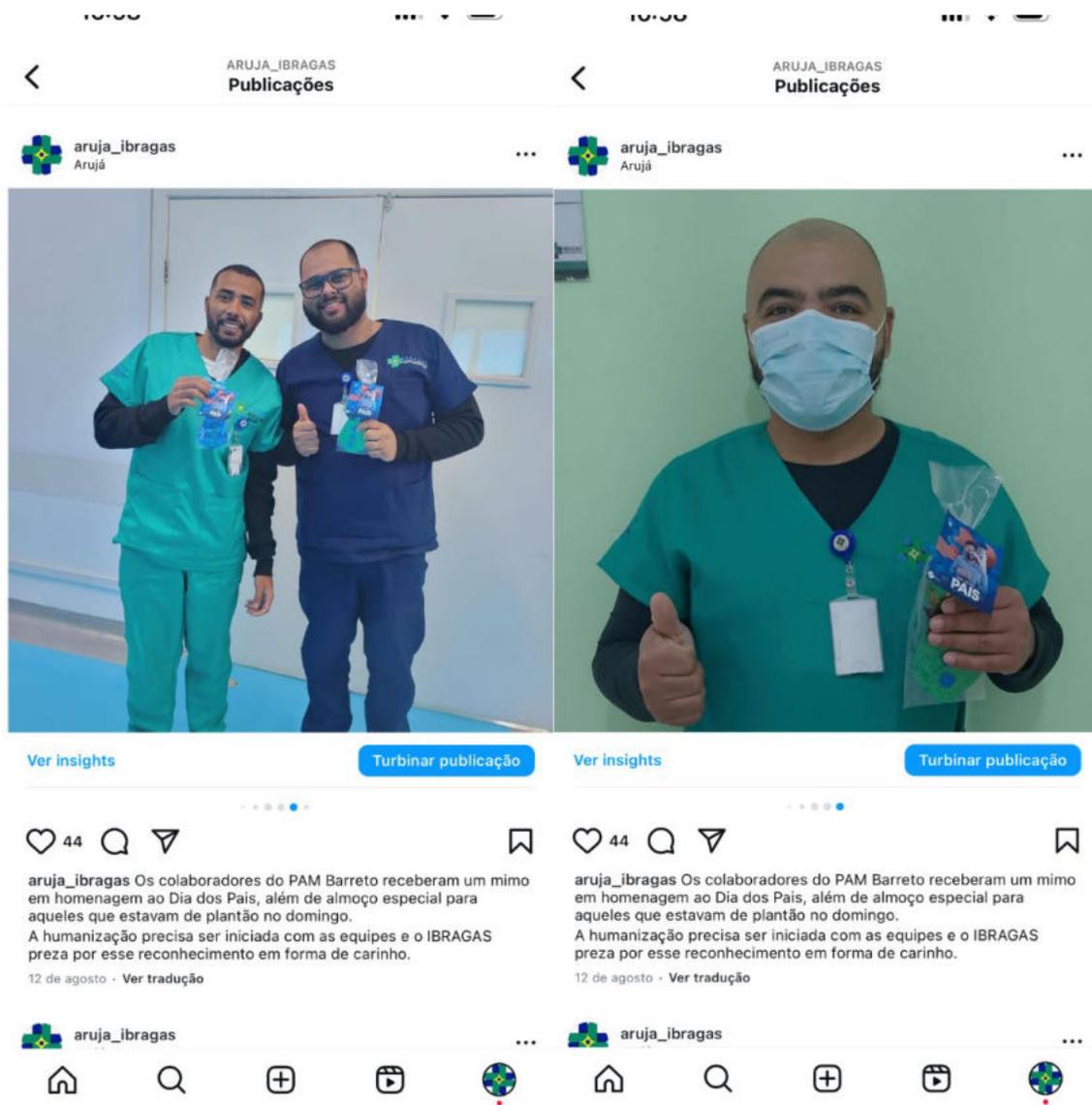
### **Confira:**

[https://www.instagram.com/p/C-kXil-o8g4/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==](https://www.instagram.com/p/C-kXil-o8g4/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==)

## HOMENAGEM AO DIA DOS PAIS





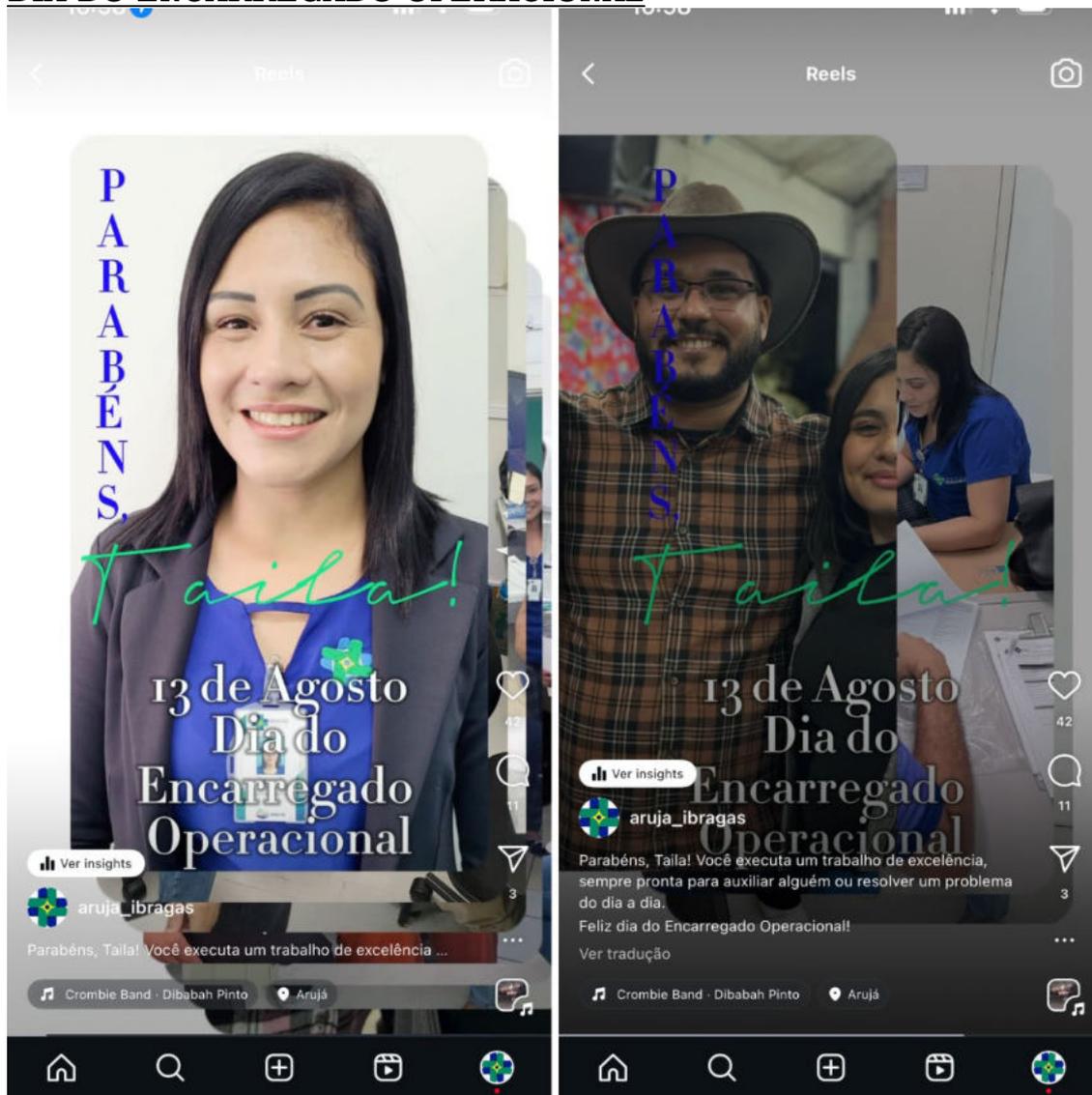


**Legenda:** Os colaboradores do PAM Barreto receberam um mimo em homenagem ao Dia dos Pais, além de almoço especial para aqueles que estavam de plantão no domingo. A humanização precisa ser iniciada com as equipes e o IBRAGAS preza por esse reconhecimento em forma de carinho.

**Confira:**

[https://www.instagram.com/p/C-k9JfoJyLv/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==](https://www.instagram.com/p/C-k9JfoJyLv/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==)

## DIA DO ENCARREGADO OPERACIONAL

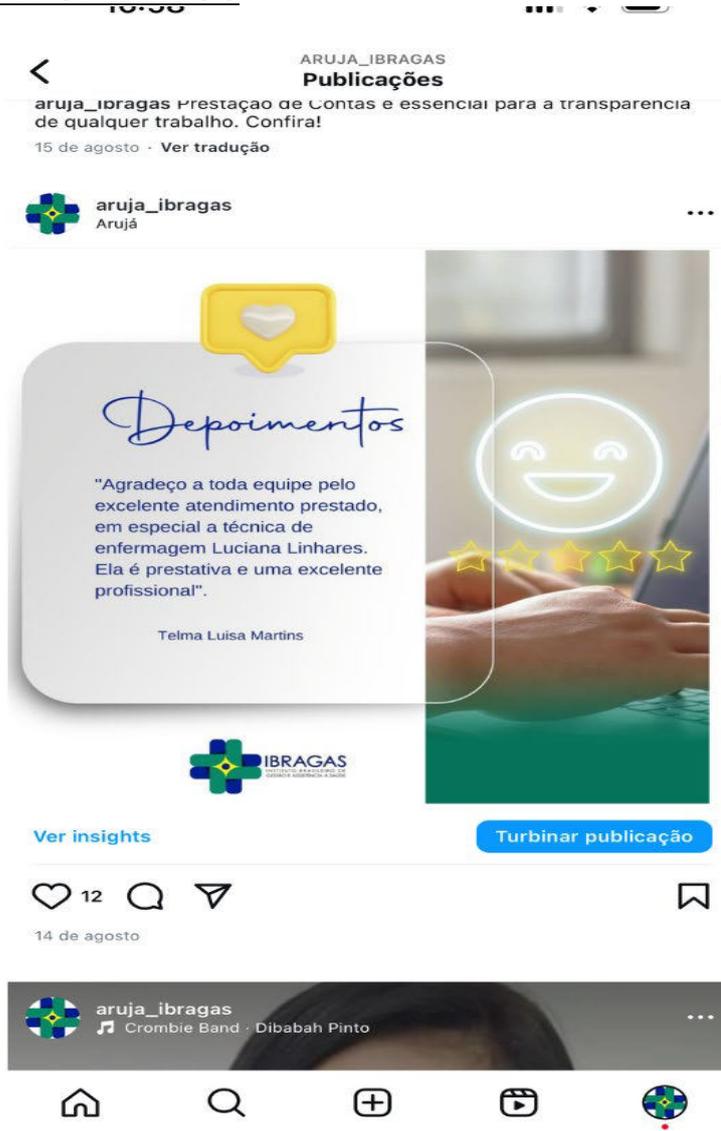


**Legenda:** Parabéns, Taila! Você executa um trabalho de excelência, sempre pronta para auxiliar alguém ou resolver um problema do dia a dia. Feliz dia do Encarregado Operacional!

**Confira:**

[https://www.instagram.com/reel/C-nUkQOJhi3/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==](https://www.instagram.com/reel/C-nUkQOJhi3/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==)

## DEPOIMENTOS



### Confira:

[https://www.instagram.com/p/C-phJFuqsBr/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==](https://www.instagram.com/p/C-phJFuqsBr/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==)

## PRESTAÇÃO DE CONTAS – JULHO 24



**Legenda:** Prestação de Contas é essencial para a transparência de qualquer trabalho. Confira!

**Confira:**

[https://www.instagram.com/reel/C-s7yH0yWqN/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==](https://www.instagram.com/reel/C-s7yH0yWqN/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==)

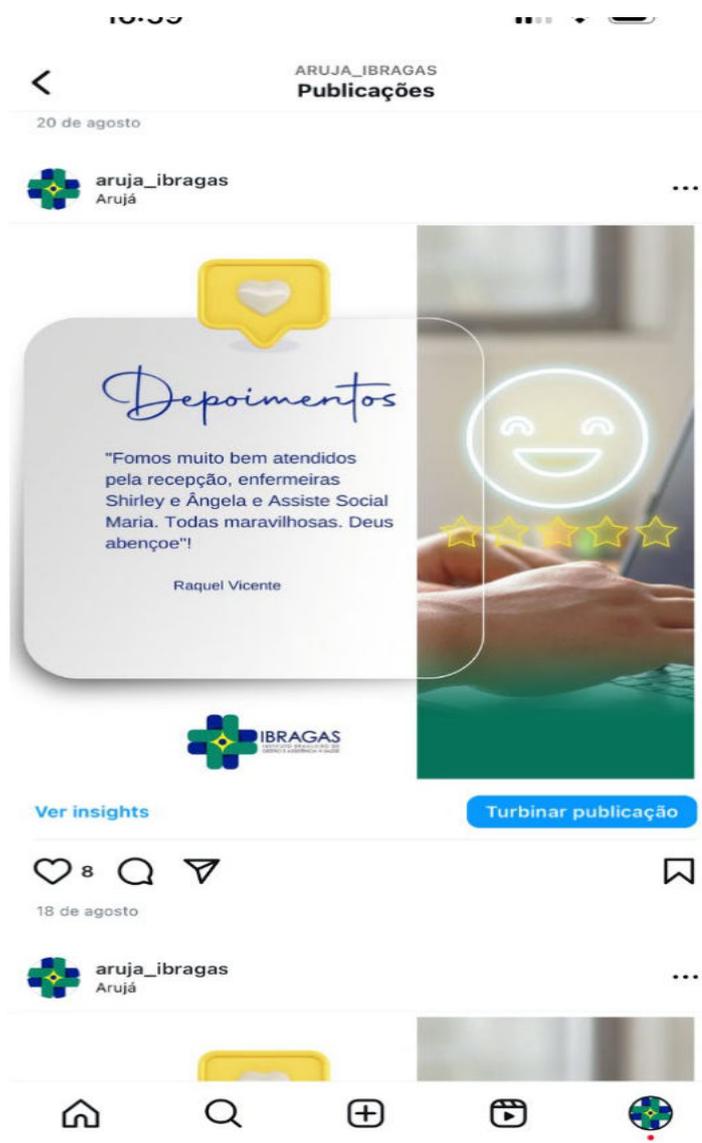
## DEPOIMENTOS



### Confira:

[https://www.instagram.com/p/C-uqt0SN1-P/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRlODBiNWFiZA==](https://www.instagram.com/p/C-uqt0SN1-P/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFiZA==)

## DEPOIMENTOS



**Confira:**

[https://www.instagram.com/p/C-z0TS3PrHH/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==](https://www.instagram.com/p/C-z0TS3PrHH/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==)

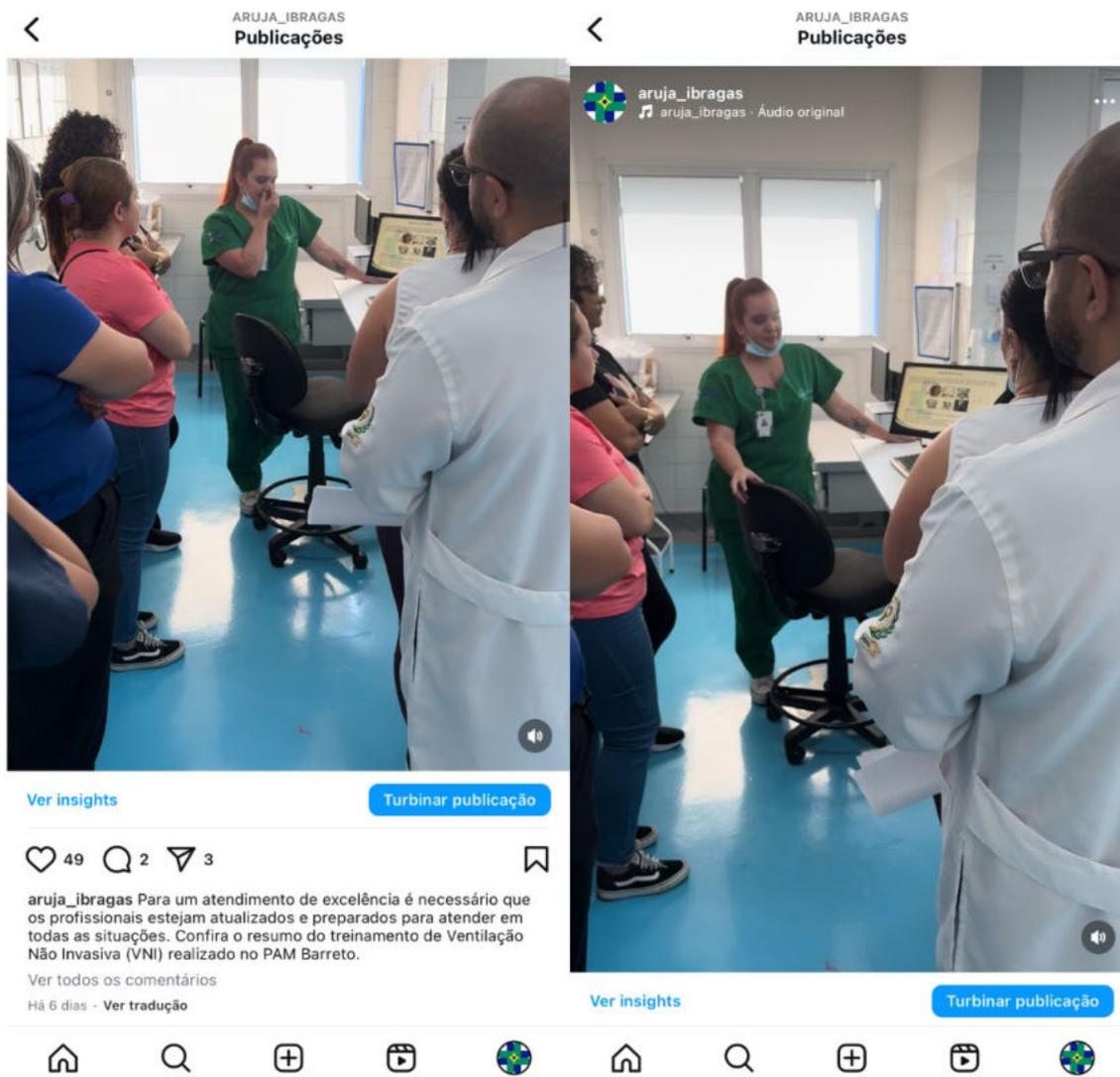
## DEPOIMENTOS



**Confira:**

[https://www.instagram.com/p/C-495q1M7AE/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==](https://www.instagram.com/p/C-495q1M7AE/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==)

## TREINAMENTO VENTILAÇÃO NÃO INVASIVA

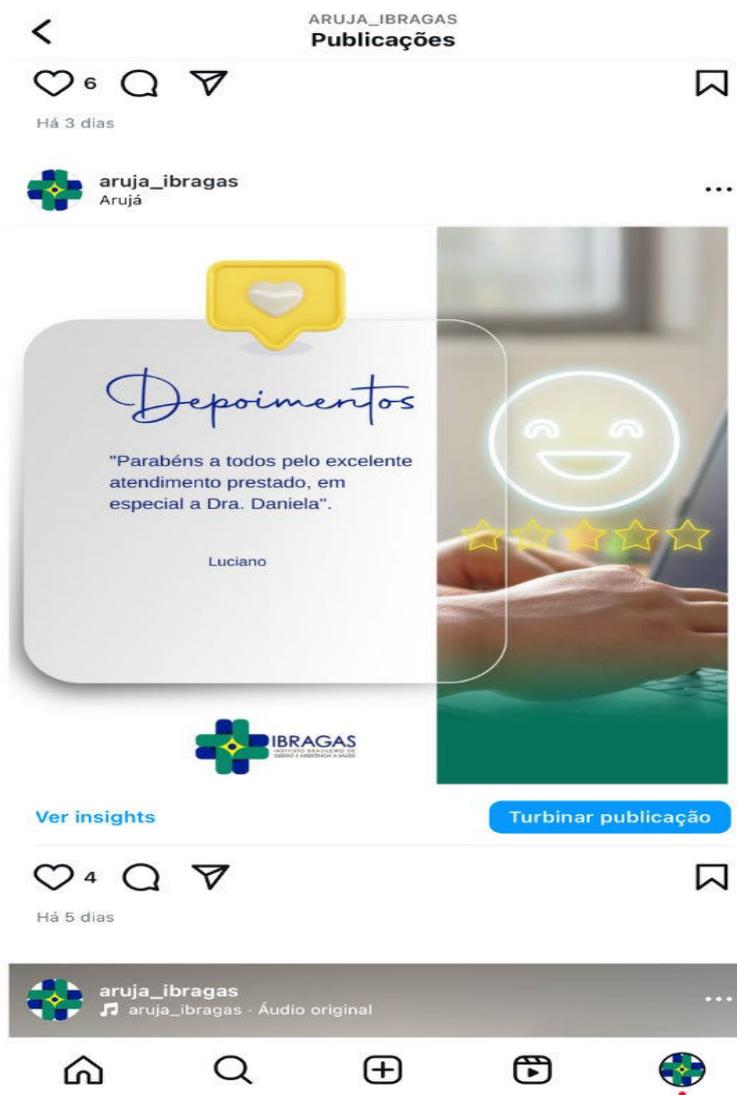


**Legenda:** Para um atendimento de excelência é necessário que os profissionais estejam atualizados e preparados para atender em todas as situações. Confira o resumo do treinamento de Ventilação Não Invasiva (VNI) realizado no PAM Barreto.

**Confira:**

[https://www.instagram.com/reel/C-7rQg-pY5f/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==](https://www.instagram.com/reel/C-7rQg-pY5f/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==)

## DEPOIMENTOS



### **Confira:**

[https://www.instagram.com/p/C--HfQ7Nyxx/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==](https://www.instagram.com/p/C--HfQ7Nyxx/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==)

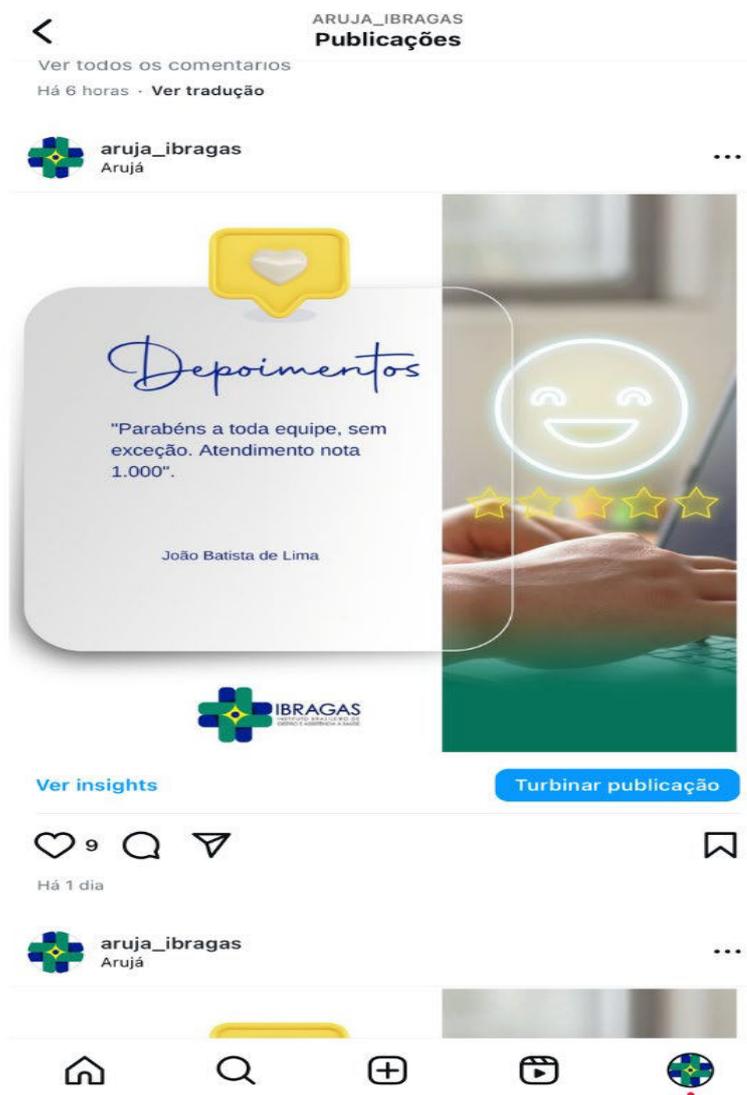
## DEPOIMENTOS



### **Confira:**

[https://www.instagram.com/p/C\\_DREfWpPLY/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==](https://www.instagram.com/p/C_DREfWpPLY/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==)

## DEPOIMENTOS



### **Confira:**

[https://www.instagram.com/p/C\\_IXQuWMxei/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_1&igsh=MzRlODBiNWFiZA==](https://www.instagram.com/p/C_IXQuWMxei/?utm_source=ig_web_copy_1&igsh=MzRlODBiNWFiZA==)

## DIA DO PSICÓLOGO

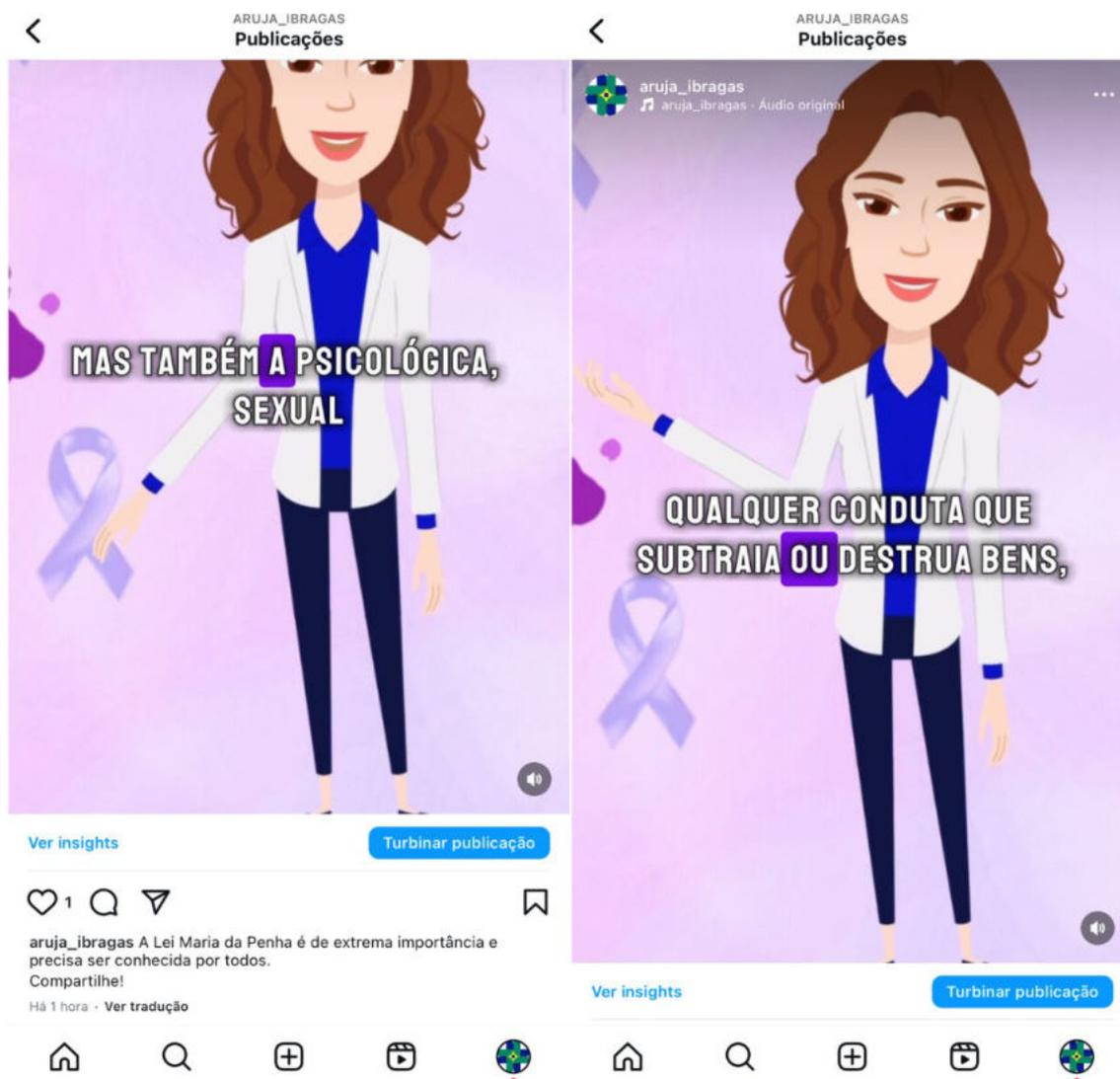


**Legenda:** Parabéns, Jéssica! Com todo seu carinho e amor, você auxilia no despertar das pessoas que aceitam olhar de fora para dentro. Feliz Dia do Psicólogo!

**Confira:**

[https://www.instagram.com/p/C\\_LSVHgPdPD/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==](https://www.instagram.com/p/C_LSVHgPdPD/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==)

## AGOSTO LILÁS – LEI MARIA DA PENHA



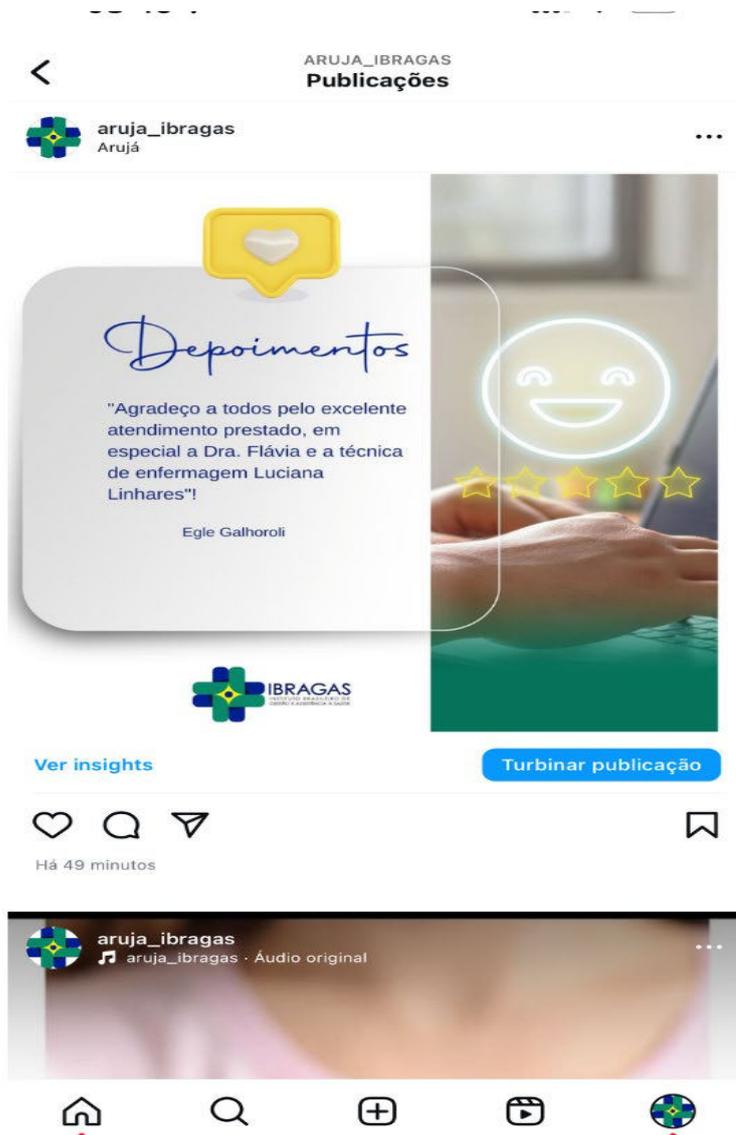
**Legenda:** A Lei Maria da Penha é de extrema importância e precisa ser conhecida por todos.

Compartilhe!

**Confira:**

[https://www.instagram.com/reel/C\\_LxUD0JHth/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==](https://www.instagram.com/reel/C_LxUD0JHth/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==)

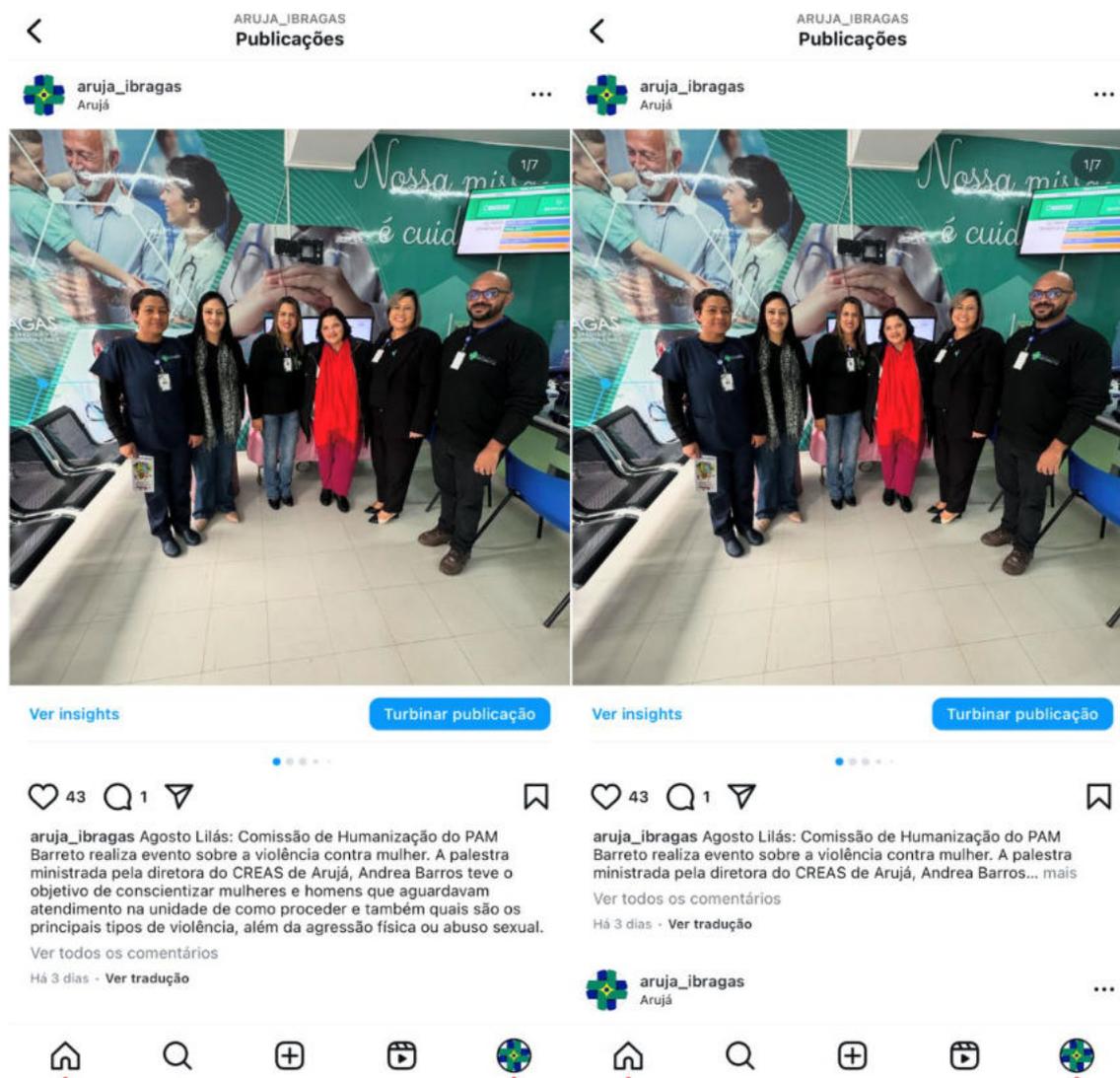
## DEPOIMENTOS

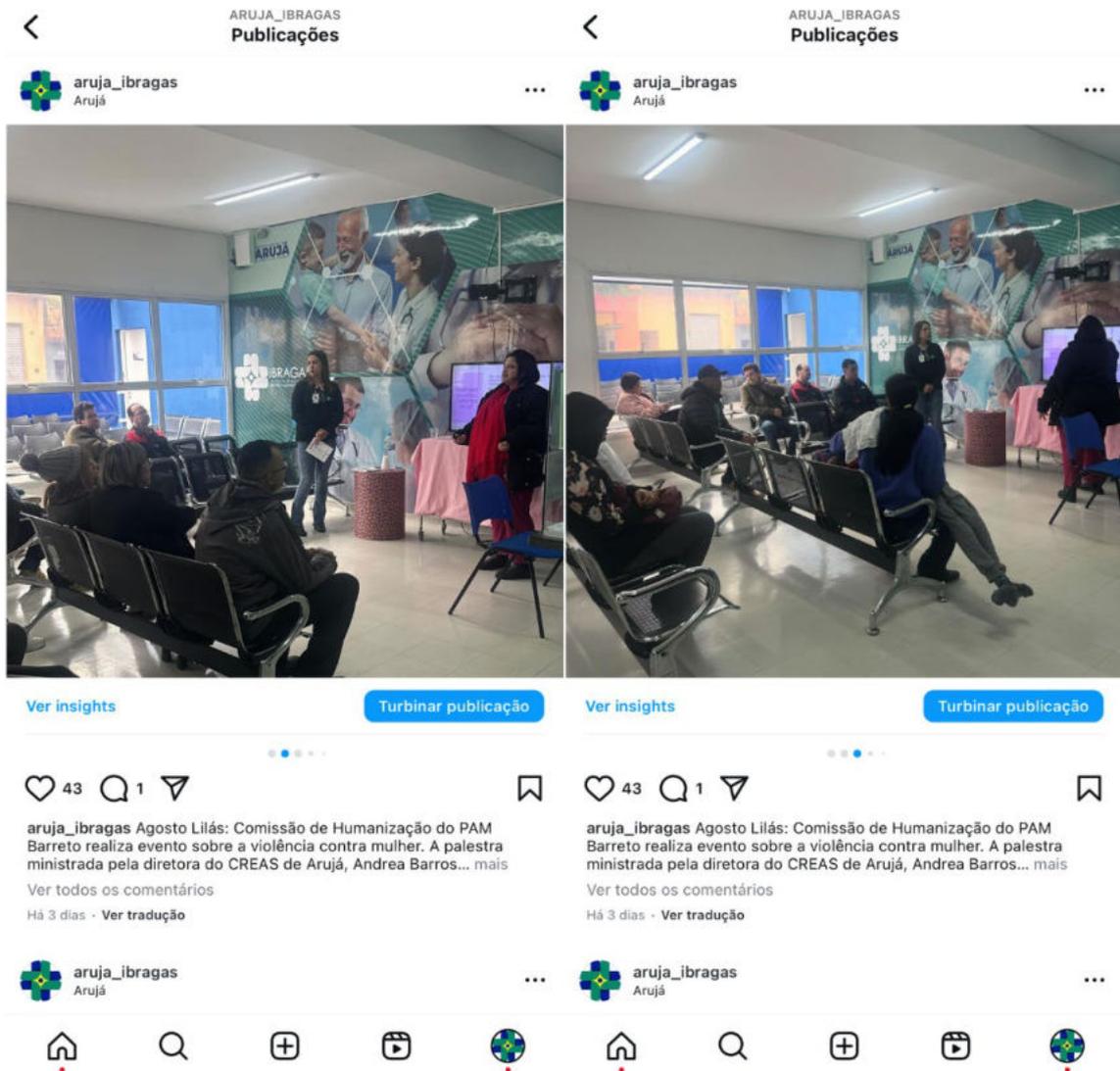


### **Confira:**

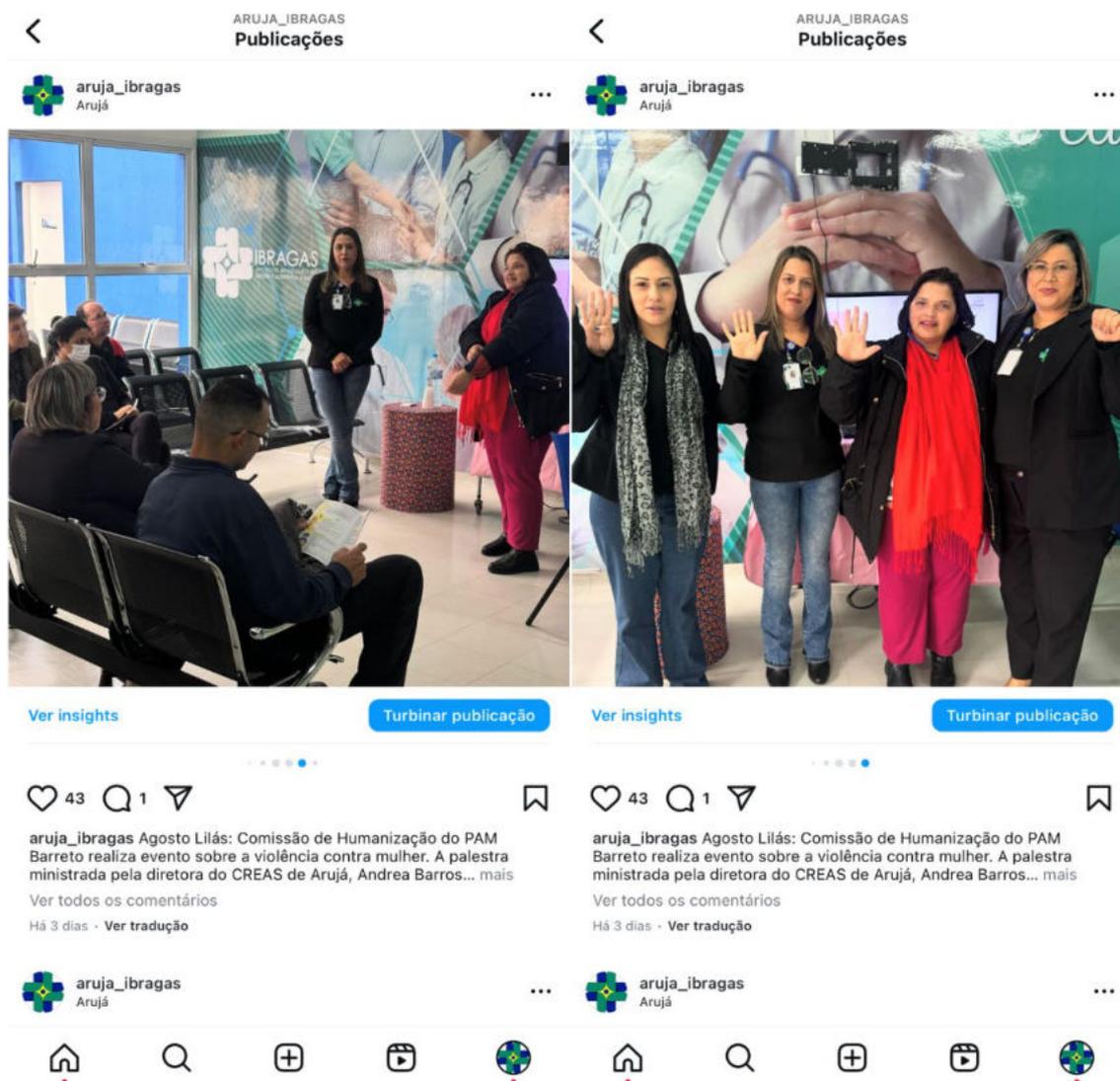
[https://www.instagram.com/p/C\\_Ng28Mi0ci/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==](https://www.instagram.com/p/C_Ng28Mi0ci/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==)

## PALESTRA AGOSTO LILÁS









**Legenda: Agosto Lilás:** Comissão de Humanização do PAM Barreto realiza evento sobre a violência contra mulher. A palestra ministrada pela diretora do CREAS de Arujá, Andrea Barros teve o objetivo de conscientizar mulheres e homens que aguardavam atendimento na unidade de como proceder e também quais são os principais tipos de violência, além da agressão física ou abuso sexual.

**Confira:**

[https://www.instagram.com/p/C\\_N84WVGJ8ho/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==](https://www.instagram.com/p/C_N84WVGJ8ho/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==)

## DIA NACIONAL DE COMBATE AO FUMO



**Legenda:** Fumar afeta praticamente todos os órgãos do corpo e pode levar a uma ampla gama de problemas de saúde. O cigarro é responsável por cerca de 85% das causas de câncer de pulmão e pode causar outras doenças graves como infecções respiratórias, câncer bucal, AVC, doenças cardíacas, envelhecimento precoce, entre outras.

**Confira:**

[https://www.instagram.com/p/C\\_QeDcBp8gd/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_1&igsh=MzRlODBiNWFlZA==](https://www.instagram.com/p/C_QeDcBp8gd/?utm_source=ig_web_copy_1&igsh=MzRlODBiNWFlZA==)

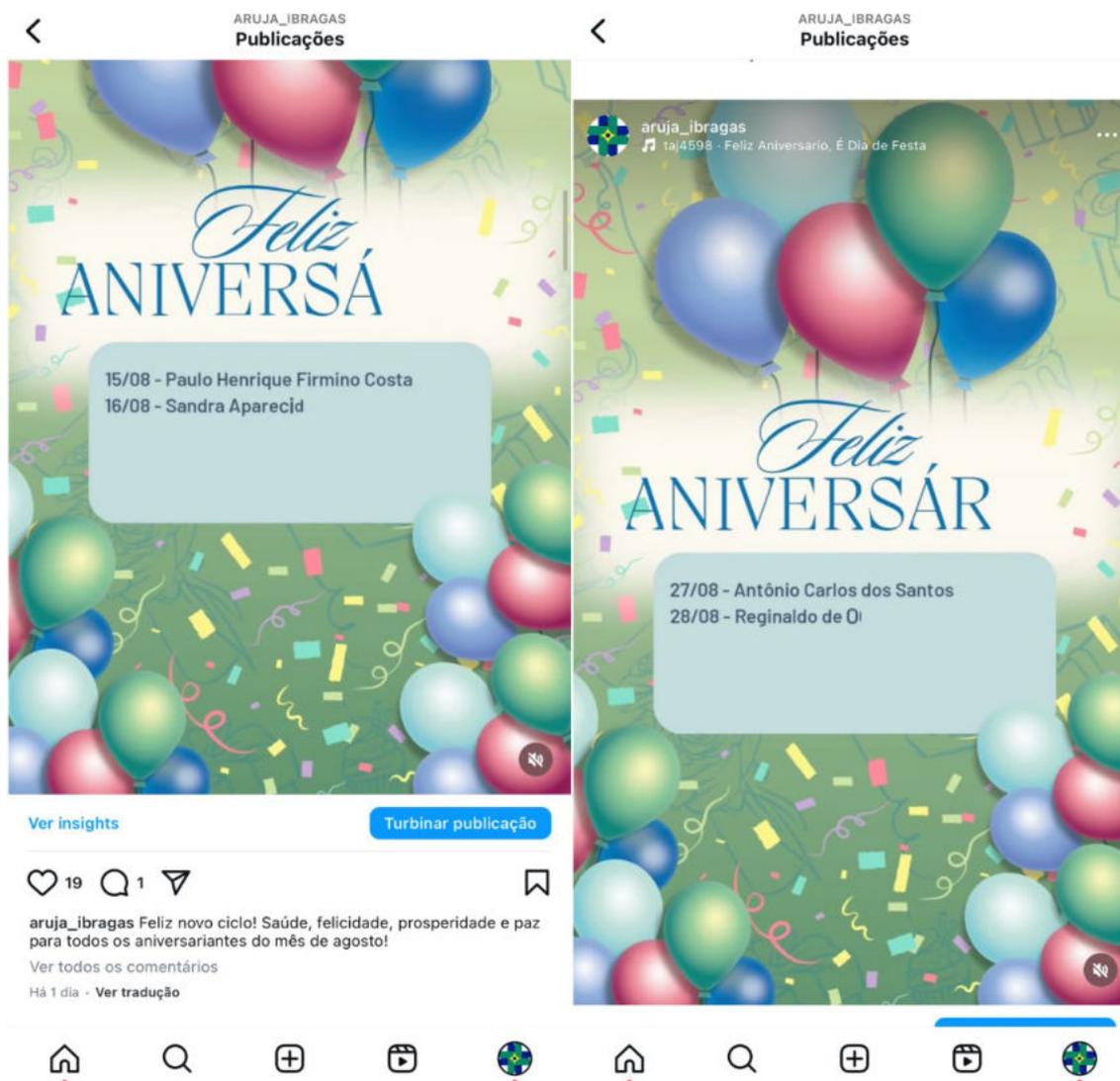
## DEPOIMENTOS



### **Confira:**

[https://www.instagram.com/p/C\\_SqcdHNojM/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_1&igsh=MzRlODBiNWFlZA==](https://www.instagram.com/p/C_SqcdHNojM/?utm_source=ig_web_copy_1&igsh=MzRlODBiNWFlZA==)

## ANIVERSARIANTES DO MÊS DE AGOSTO



**Legenda:** Feliz novo ciclo! Saúde, felicidade, prosperidade e paz para todos os aniversariantes do mês de agosto!

**Confira:**

[https://www.instagram.com/reel/C\\_S4JtNjH9Z/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==](https://www.instagram.com/reel/C_S4JtNjH9Z/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==)

## DIA NACIONAL DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE ESCLEROSE MÚLTIPLA

ARUJA\_IBRAGAS  
Publicações

aruja\_ibragas  
Arujá



**Dia Nacional de Conscientização sobre a Esclerose Múltipla**

**5 FATOS SOBRE ESCLEROSE MÚLTIPLA**

*30 de Agosto*

Ver insights Turbinar publicação

aruja\_ibragas A esclerose múltipla é uma doença complexa e imprevisível que afeta cada pessoa de maneira única. Embora não haja cura, tratamentos eficazes estão disponíveis para ajudar a gerenciar a doença e melhorar a qualidade de vida dos pacientes. O entendimento contínuo da EM e avanços na pesquisa oferecem esperança para melhores tratamentos e, eventualmente, uma cura. Em caso de sintomas, procure um médico.

Há 22 horas - [Ver tradução](#)

ARUJA\_IBRAGAS  
Publicações

aruja\_ibragas  
Arujá



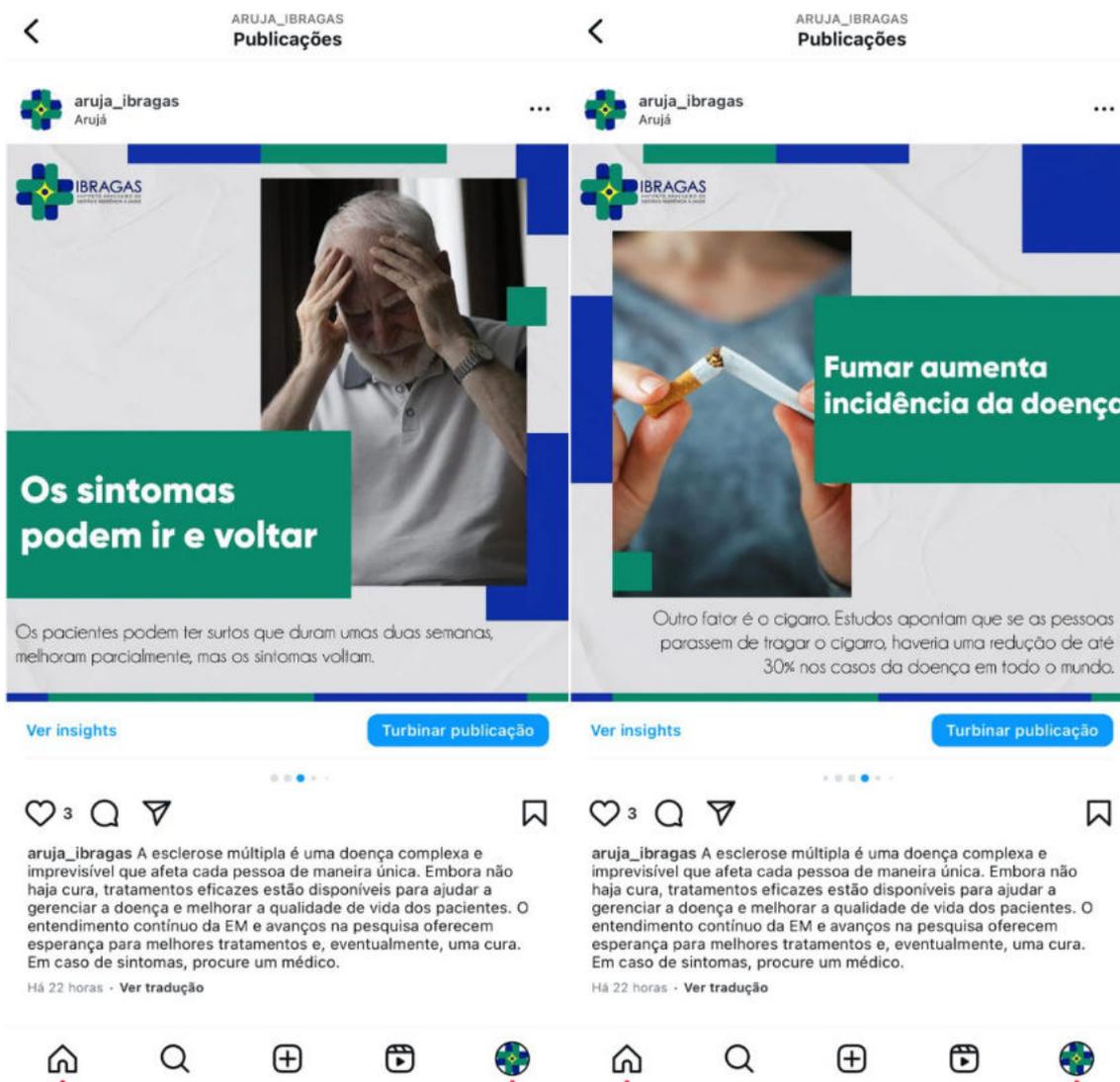
**Ter casos de doença autoimune na família é sinal de alerta**

A Esclerose Múltipla não é uma doença hereditária, mas se você tem sintomas como fadiga extrema, problemas de visão, dormiência ou formigamento, dificuldade de concentração associados aos casos de outras doenças autoimune na família podem ser indícios da doença.

Ver insights Turbinar publicação

aruja\_ibragas A esclerose múltipla é uma doença complexa e imprevisível que afeta cada pessoa de maneira única. Embora não haja cura, tratamentos eficazes estão disponíveis para ajudar a gerenciar a doença e melhorar a qualidade de vida dos pacientes. O entendimento contínuo da EM e avanços na pesquisa oferecem esperança para melhores tratamentos e, eventualmente, uma cura. Em caso de sintomas, procure um médico.

Há 22 horas - [Ver tradução](#)





**Legenda:** A esclerose múltipla é uma doença complexa e imprevisível que afeta cada pessoa de maneira única. Embora não haja cura, tratamentos eficazes estão disponíveis para ajudar a gerenciar a doença e melhorar a qualidade de vida dos pacientes. O entendimento contínuo da EM e avanços na pesquisa oferecem esperança para melhores tratamentos e, eventualmente, uma cura. Em caso de sintomas, procure um médico.

**Confira:**

[https://www.instagram.com/p/C\\_TtUuuSrlq/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==](https://www.instagram.com/p/C_TtUuuSrlq/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==)

## **FELIZ ANIVERSÁRIO** **DIA DO NUTRICIONISTA**



**Legenda:** A esclerose múltipla é uma doença complexa e imprevisível que afeta cada pessoa de maneira única. Embora não haja cura, tratamentos eficazes estão disponíveis para ajudar a gerenciar a doença e melhorar a qualidade de vida dos pacientes. O entendimento contínuo da EM e avanços na pesquisa oferecem esperança para melhores tratamentos e, eventualmente, uma cura. Em caso de sintomas, procure um médico.

### **Confira:**

[https://www.instagram.com/p/C\\_TtUuuSrlq/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==](https://www.instagram.com/p/C_TtUuuSrlq/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWF1ZA==)

## ***IDENTIDADE IBRAGAS***



***Excelência na atenção à saúde!***